www.hrcenter.co.th

เทคนิค
การสัมภาษณ์งาน
COMPETENCY BASED INTERVIEW

รุ่นที่ 22
มอบวุฒิบัตร



หลักการและเหตุผล

- HR และ Line Manager จำเป็นต้องใช้เทคนิคและวิธีการสัมภาษณ์เพื่อให้สามารถค้นหาบุคลากรที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และสามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรได้เร็ว
- หลักสูตรนี้จึงออกแบบมาเพื่อเสริมสร้างทักษะ “การสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือก” และ “การใช้เทคนิค ST-A-R Model โดยมุ่งพิจารณาที่พฤติกรรมที่คาดหวังของตำแหน่งงาน” เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้และเทคนิคดังกล่าวไปใช้เป็นเครื่องมือในการคัดเลือกผู้สมัครและเพิ่มความแม่นยำในการคัดเลือกพนักงาน

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจเกี่ยวกับ Competency Based Interview (กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยอิงสมรรถนะ) ที่เหมาะสมกับองค์กร
- เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้เทคนิคการสร้างชุดสัมภาษณ์เพื่อเจาะหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของตำแหน่งงาน
- เพื่อให้ผู้เรียนฝึกทักษะการใช้ชุดคำถาม ทักษะการสัมภาษณ์ ทักษะการฟังที่มีประสิทธิภาพ
- เพื่อให้ผู้เรียนเรียนรู้ถึงพฤติกรรมต่าง ๆ ของผู้เข้าสัมภาษณ์และสามารถประเมินผลและตัดสินใจคัดเลือกบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ



พิเศษ!
แถมหนังสือ
“ST-A-R Interview การสัมภาษณ์งานอย่างมืออาชีพ”
ราคา 400 บาท ฟรี 1 เล่ม

รูปแบบการฝึกอบรม

- ✓ บรรยาย
- ✓ กิจกรรม
- ✓ กรณีศึกษา

เหมาะสำหรับ

- ✓ เจ้าหน้าที่ HR
- ✓ ผู้จัดการ/หัวหน้างานตามสายงาน

วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 11 กุมภาพันธ์ 2570
เวลา 09.00-16.30 น. (ลงทะเบียน 08.00 น.)
โรงแรม เดอะแกรนด์โฟร์วิงส์ คอนเวนชั่น ศรีนครินทร์

วิทยากร

อาจารย์พีรดา รุธิรพงษ์

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาองค์กรและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เน็กซ์สกิล จำกัด

อัตราค่าอบรมท่านละ
สมาชิก 4,300 บาท + VAT 301 รวม 4,601 บาท / บุคคลทั่วไป 4,800 บาท + VAT 336 รวม 5,136 บาท
ชำระเงินก่อนวันที่ 4 ก.พ. 2570 ลด 200 บาท

หัวข้อการฝึกอบรม

เวลา	เนื้อหา
09.00-12.00 น.	**ข้อควรปฏิบัติ มารยาทในระหว่างการสัมภาษณ์** ● ข้อควรปฏิบัติและมารยาทในระหว่างการสัมภาษณ์ **การตั้งคำถามแบบมีประสิทธิภาพ** ● Effective & Powerful Questions **ความหมายและความสำคัญของ** Competency **หมวดหมู่ของ** Competency **ที่จำเป็นต่อการสัมภาษณ์งาน**
12.00-13.00 น.	*พักกลางวัน*
13.00-16.30 น.	Situation-Based & Competency Based Interview ● กฎเหล็กในการสัมภาษณ์ ● การตั้งเป้าหมายของชุดคำถาม **เทคนิคการสัมภาษณ์เพื่อค้นหา** ST-A-R ● Situation (สถานการณ์) / Task (งาน) = ทำไม? ● Action (การปฏิบัติ) = ทำอะไร และอย่างไร? ● Result (ผลลัพธ์) = ผลจากการปฏิบัติงาน? **เทคนิคการจดบันทึกขณะสัมภาษณ์** **การวิเคราะห์และประเมินผลหลังการสัมภาษณ์** ● การให้คะแนน Key Action ● คะแนนจากเครื่องมือการสรรหาอื่น ๆ



*เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

หลักสูตรฝึกอบรม "เทคนิคการสัมภาษณ์งาน Competency Based Interview **รุ่นที่** 22" **(วันที่** 11 **ก.พ.** 2570)

1. *ชื่อ-นามสกุล .....
*ตำแหน่ง .....
**E-mail ..... มือถือ .....

2. *ชื่อ-นามสกุล .....
*ตำแหน่ง .....
**E-mail ..... มือถือ .....

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของตัวท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท ..... เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา .....

ที่อยู่ .....

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ..... ต่อ..... โทรสาร.....

ผู้ติดต่อ ..... E-mail ..... มือถือ .....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณานำมาให้ในวันฝึกอบรม หรือจะชำระส่วนนี้เป็นเงินสด

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)
52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250
เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934
หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public@hrcenter.co.th **โทรศัพท์** (02) 736-2245-7 **โทรสาร** (02) 736-0470-1
อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสาร, อาหารว่าง และอาหารกลางวัน (ราคาต่อ 1 ท่าน)