Strategic Workforce Planning for Modern Organizations

กลยุทธ์การวางแผนกำลังคนเพื่อองค์กรยุคใหม่

หลักการและเหตุผล

การวางแผนอัตรากำลังคนในปัจจุบันไม่สามารถพิจารณาเพียงจำนวนตำแหน่งได้อีกต่อไป แต่ต้องมองถึง “ทักษะและขีดความสามารถ” ที่องค์กรต้องมีเพื่อรองรับเป้าหมายในอนาคต

HR Manager จึงมีบทบาทสำคัญในการออกแบบกำลังคนให้มีความเหมาะสมทั้งด้านจำนวน คุณภาพ และความพร้อมในการทำงาน

หลักสูตรนี้มุ่งให้ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์ได้อย่างเป็นระบบ โดยเชื่อมโยงกับทิศทางองค์กร ใช้ข้อมูลในการตัดสินใจ และบริหารทักษะของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ช่วยให้ HR สามารถยกระดับบทบาทจากการบริหารกำลังคนแบบเดิมไปสู่การเป็นผู้ขับเคลื่อนความพร้อมขององค์กรในระยะยาวอย่างแท้จริง

ประเด็นปัญหาในเรื่อง Manpower Planning

- ไม่รู้ว่าจะต้องใช้อัตรากำลังคนเท่าไหร่ถึงจะมีความเหมาะสมมากที่สุดในการดำเนินงานขององค์กร
- ปัญหาคนขาด คนเกิน ที่ส่งผลต่อการประสิทธิภาพผลิตหรือการดำเนินการขององค์กร
- ปัญหาการลาออกของพนักงานที่ควบคุมไม่ได้และมีปริมาณมาก
- ปัญหาการเกษียณอายุของพนักงานที่หาคนมาทำหน้าที่ทดแทนไม่ได้
- ปัญหาการขาดทักษะ ความรู้ ความสามารถของพนักงานทำให้แม้มีคนพอหรือเกินพอ แต่ทำงานไม่ได้
- ปัญหาด้าน Career และการเจริญเติบโตของพนักงาน
- ปัญหาการจ้างงานแบบใหม่ หรือ Outsource งานไหนควรใช้งานไหนไม่ควรใช้
- ปัญหางานที่ซ้ำซ้อน ขั้นตอนการทำงานเยอะและลดไม่ได้ทำให้ต้องใช้คนเพิ่ม
- ปัญหาการใช้เทคโนโลยีแทนแรงงานคน ควรเริ่มเมื่อไหร่อย่างไร ลดได้จริงหรือไม่ คุ้มไหมกับการลงทุนมหาศาล

อบรมแบบ FACE TO FACE

มอบวุฒิบัตร

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้เข้าใจความต่างของการวางแผนกำลังคนแบบดั้งเดิมกับการวางแผนเชิงกลยุทธ์ยุคใหม่
- เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ “ช่องว่าง” (Gap Analysis) ระหว่างกำลังคนที่มีอยู่กับความต้องการในอนาคต
- เพื่อสร้างกลยุทธ์การบริหารจัดการคน (Buy, Build, Borrow, Bind, Bot) ให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ
- เพื่อนำเทคโนโลยีและ Data Analytics มาใช้ในการพยากรณ์อัตรากำลัง

เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหารสายงาน HR (HR Leaders/HRBPs)
- ผู้บริหารระดับสูงที่ดูแลนโยบายด้านอัตรากำลัง
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Analysts)

วิทยากร

อาจารย์ธีรพัฒน์ รู้รักดี

- **ประสบการณ์ทำงานกว่า 35 ปี ทางด้าน HR ในองค์กรชั้นนำ เช่น SCG, DTAC, AIA และ PTTEP เป็นต้น**
- **วิทยากรบรรยายในหลักสูตรด้าน HR และอื่น ๆ มากกว่า 20 ปี**

วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 11 กุมภาพันธ์ 2570

เวลา 09.00-16.30 น. (ลงทะเบียน 08.00 น.)

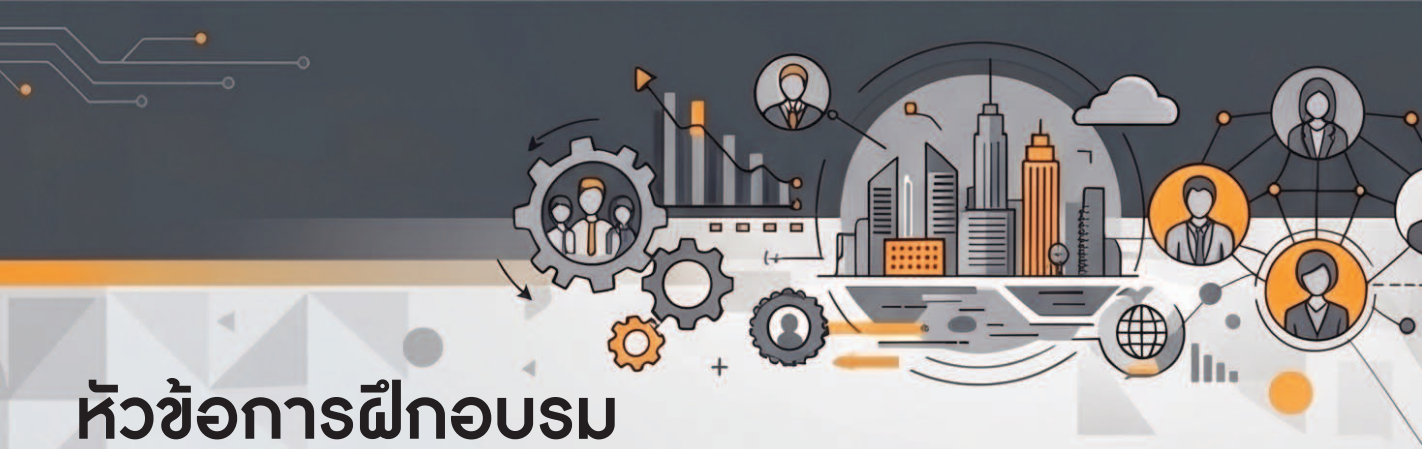
โรงแรม เดอะแกรนด์โฟร์วิงส์ คอนเวนชั่น ศรีนครินทร์

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 4,300 บาท + VAT 301 รวม 4,601 บาท / บุคคลทั่วไป 4,800 บาท + VAT 336 รวม 5,136 บาท

ชำระเงินก่อนวันที่ 4 ก.พ. 2570 ลด 200 บาท

HR center HR Center Co., Ltd.



หัวข้อการฝึกอบรม

Session 1: Rethinking Workforce Planning in the Digital Age

09:00 - 10:30 น.

- ความสำคัญของ Strategic Workforce Planning (SWP) ต่อความอยู่รอดของธุรกิจ
- การวิเคราะห์ทิศทางธุรกิจ
- จาก Manpower Planning (เน้นจำนวน) สู่ Workforce Strategic (เน้นทักษะและมูลค่า)

Session 2: Supply & Demand Analysis (Data-Driven)

10:45 - 12:00 น.

- Demand Forecasting: การทำนายความต้องการคนในอีก 1-3 ปีข้างหน้า (Scenario Planning)
- Supply Analysis: การประเมินศักยภาพคนปัจจุบัน (Skill Mapping & Inventory)
- Gap Analysis: การระบุส่วนขาด (Talent Shortage) และส่วนเกิน (Redundancy)

Session 3: The 5R/5B Strategy for Modern Workforce

13:00 - 14:30 น.

- Buy: กลยุทธ์การสรรหาคนเก่งจากภายนอก
- Build: การ Reskill / Upskill พนักงานภายใน
- Borrow: การใช้ Gig Worker, Outsource หรือพาร์ตเนอร์
- Bind: การรักษา Talent
- Bot: การใช้ Automation และ AI เข้ามาทดแทนหรือเสริมการทำงาน

Session 4: Modern Workforce Implementation & Measurement

14:45 - 16:30 น.

Part 1: Workforce as a Strategic Asset
- การเปลี่ยนค่าใช้จ่ายพนักงานให้เป็นการลงทุน
- การเชื่อมโยงแผนคนเข้ากับกำไรขององค์กร

Part 2: Right Size, Right Cost, Right Skill
- การวิเคราะห์หาจำนวนองค์กรให้เหมาะกับขนาดองค์กร
- กลยุทธ์การลดต้นทุนแฝงจากการมีคนไม่ตรงกับงาน

Part 3: The Future of Work Ecosystem
- การบริหารจัดการแรงงานผสมผสาน (Hybrid Workforce: Full-time + Freelance + AI)
- การสร้าง Employer Branding เพื่อดึงดูดคนรุ่นใหม่

Part 4: Leading Change & Implementation
- บทบาทผู้บริหารในการขับเคลื่อนแผนกำลังคน
- การวัดผลความสำเร็จผ่าน Business KPIs

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง (Expected Outcomes)

- แผนผังอัตรากำลังที่ยืดหยุ่น (Agile Workforce Model)
- ลดต้นทุนด้านบุคลากรที่ไม่จำเป็น
- มีบุคลากรที่มีทักษะตรงกับความต้องการของเทคโนโลยีใหม่ ๆ

HR center
HR Center Co., Ltd.

*เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม



หลักสูตรฝึกอบรม
"Strategic Workforce Planning for Modern Organizations"
(วันที่ 11 ก.พ. 2570)



1. *ชื่อ-นามสกุล .....

*ตำแหน่ง .....

**E-mail ..... มือถือ .....

2. *ชื่อ-นามสกุล .....

*ตำแหน่ง .....

**E-mail ..... มือถือ .....

**ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน*

***E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของตัวท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท*

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท .....

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี ..... สาขา .....

ที่อยู่ .....

.....

.....

ประเภทธุรกิจ.....โทรศัพท์ ..... ต่อ ..... โทรสาร.....

ผู้ติดต่อ .....E-mail.....มือถือ .....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

- เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณานำมาให้ในวันฝึกอบรม หรือจะชำระส่วนนี้เป็นเงินสด

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)
52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250
เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934
หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public@hrcenter.co.th **โทรศัพท์** (02) 736-2245-7 **โทรสาร** (02) 736-0470-1
อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสาร, อาหารว่าง และอาหารกลางวัน (ราคาต่อ 1 ท่าน)