เจาะลึกกฎหมาย วันลา วันหยุด

และการใช้สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

www.hrcenter.co.th

สอนสด ผ่านโปรแกรม ZOOM ออนไลน์

รุ่นที่ 41

มอบวุฒิบัตร สำหรับท่านที่เปิดกล้องตลอดการอบรม



Update ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานใหม่ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2568

หลักการและเหตุผล

หัวหน้างานและพนักงานจำนวนไม่น้อยยังเข้าใจเรื่อง “วันลา” และ “วันหยุด” ไม่ตรงตามที่กฎหมายกำหนด จึงมักเกิดปัญหาในการอนุมัติ การคำนวณสิทธิ หรือการจ่ายค่าจ้างอยู่เสมอ

- ✓ ลากิจไม่ได้กำหนดไว้ พนักงานจะลาได้หรือไม่?
- ✓ เปลี่ยนวันหยุดได้หรือไม่?
- ✓ ลาป่วยไม่มีใบรับรองแพทย์ ทำได้หรือไม่?
- ✓ วันลาพักร้อนที่ไม่ได้ใช้ ตัดทิ้งได้ไหม?

คำถามเหล่านี้เกิดขึ้นในทุกองค์กร ทั้ง HR และหัวหน้างานจึงจำเป็นต้องเข้าใจให้ชัดเจนว่าสิทธิและหน้าที่ของทั้งฝ่ายบริหารและพนักงานตามกฎหมายแรงงานมีอะไรบ้าง เพื่อให้การพิจารณาอนุมัติ การจ่ายค่าจ้าง และการบริหารจัดการเป็นไปอย่างถูกต้อง

หลักสูตรนี้จะช่วยให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ลดความเสี่ยงในการบริหารงานบุคคลและสร้างความเชื่อมั่นให้ทั้งองค์กรและพนักงาน

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจสิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง-ลูกจ้างเกี่ยวกับวันลาและวันหยุดตามกฎหมายแรงงาน
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผน กำหนด และอนุมัติวันลาได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถตัดสินใจในกรณีปัญหาจริง เช่น การลาป่วยโดยไม่มีใบรับรองแพทย์ หรือวันพักร้อนสะสม
- เพื่อช่วยให้องค์กรลดข้อร้องเรียนและข้อขัดแย้งภายในเกี่ยวกับสิทธิลาหยุด

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- เจ้าหน้าที่และผู้บริหารฝ่าย HR
- หัวหน้างานทุกระดับ
- ผู้บริหารสายงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติวันลา/วันหยุด
- ผู้ที่ต้องการพัฒนาความเข้าใจด้านกฎหมายแรงงานในเชิงปฏิบัติ

รูปแบบการอบรม

- บรรยายพร้อมตัวอย่างกรณีศึกษา (Case Study)
- เปิดโอกาสให้ซักถามและแลกเปลี่ยนประสบการณ์จริงจากผู้เข้าอบรม

วิทยากร

ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านกฎหมายแรงงาน
ผู้มีประสบการณ์ตรงกว่า 30 ปี

วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 11 กุมภาพันธ์ 2570

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)



แถมหนังสือ 1 เล่ม ฟรี!

“หมอแดงช่างตอบ วันหยุดพักผ่อนประจำปี”

เขียนโดย ลัดดา เตมีย์

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,800 บาท + VAT 266 รวม 4,066 บาท บุคคลทั่วไป 4,600 บาท + VAT 322 รวม 4,922 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 4 ก.พ. 2570 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

HR center
HR Center Co., Ltd.

หัวข้อการฝึกอบรม



09.00-10.30 น.

- อะไรคือหลักเกณฑ์ตามกฎหมายแรงงานของ 6 ลา 3 หยุด
- การลาป่วย
  - มีประวัติลาป่วยบ่อย แม้ไม่ถึง 3 วันติดต่อกัน จะเรียกหลักฐานทางการแพทย์ได้หรือไม่
  - เหตุลาป่วยที่ไม่น่าจะถึงขั้นต้องหยุดงาน ไม่อนุมัติการลาได้หรือไม่
  - ลาป่วยบ่อยมาก บางปีเกิน 30 วัน จะเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยได้ไหม
- ลากิจ
  - ให้ลาได้โดยไม่จ่ายค่าจ้างได้หรือไม่
  - ลากิจเกินที่กำหนด ไม่ให้ลาได้ไหม ถ้าหยุดไปทั้งที่ไม่อนุญาต อ้างว่าจำเป็น ถือว่าละทิ้งหน้าที่และลงโทษได้หรือไม่

10.45-12.00 น.

- ลาคลอด
  - อย่างไรถือว่าลาเพื่อคลอดบุตร
  - ลาไปตรวจครรภ์ ให้ถือเป็นลาเพื่อการคลอดนับอยู่ใน 120 วัน ที่ให้ลาได้ไหม
  - แท้งบุตร ถือเป็นลาคลอดหรือลาป่วย ถ้าเกิน 7 เดือนแล้ว
  - Update การลาตามพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2568
- ลาทำหมัน
  - ลาทำหมัน และลาเนื่องจากการทำหมัน ลาได้กี่วัน ต้องจ่ายค่าจ้างไหม กี่วัน
- ลาฝึกอบรมทหาร
  - ถ้ามีความจำเป็นของงานไม่ให้ลาได้ไหม
  - ถูกเกณฑ์ทหารให้ลาออกได้ไหม ถ้ากำหนดระเบียบให้ลาออกแต่พนักงานไม่ยอม แต่มาทำงานไม่ได้ เลิกจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยไหม
- ลาเพื่อฝึกอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถ
  - ให้ลาโดยไม่ได้รับค่าจ้างได้หรือไม่
  - ถ้ามีความจำเป็นของงาน ไม่ให้ลาผิดกฎหมายไหม

13.00-14.30 น.

- ลาโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ทำได้หรือไม่เพียงใด
- วันหยุดพักผ่อนประจำปี
  - จัดตามปีปฏิทินให้อย่างไรจึงจะถูกต้อง
  - วันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ให้ใช้ให้หมด ไม่ใช้เองจะไม่จ่ายเป็นเงินได้หรือไม่
  - สั่งให้หยุดพักผ่อนประจำปีแล้วพนักงานไม่หยุด ถือว่าสละสิทธิ์หรือไม่
  - การให้ออกจากงานโดยไม่ใช่ความผิดร้ายแรง ต้องจ่ายค่าวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามส่วนในปีนั้นอีก ตามส่วนคิดอย่างไร
- วันหยุดตามประเพณี
  - บริษัทจะเปลี่ยนวันหยุดตามประเพณีบางวันที่เป็นวัน “ฟันหลอ” ให้ไปเป็นวันหยุดต่อเนื่องกับวันหยุดประจำสัปดาห์ทำได้ไหม

14.45-16.30 น.

- วันหยุดประจำสัปดาห์
  - เวลาทำงานปกติ วันเสาร์แค่ครึ่งวันเช้าถึงเที่ยง ลางานวันนี้ถือเป็น 1 วัน หรือครึ่งวัน
  - วันหยุดตามประเพณีตรงกับวันเสาร์ทำงานปกติครึ่งวัน ต้องให้หยุดชดเชยอีกครึ่งวันหรือไม่
- การทำงานในวันหยุด ทำได้หรือไม่เพียงใด
- หากลูกจ้างลาหรือหยุดงานโดยไม่ชอบ ฝ่ายจัดการควรดำเนินการทางวินัยเช่นใดต่อลูกจ้าง
- สรุปบทเรียนและตอบคำถาม เพื่อให้การบริหารวันลา วันหยุดทุกประเภทเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

**เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม*

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “เจาะลึกกฎหมายวันลา วันหยุด และการใช้สิทธิตามกฎหมายแรงงาน รุ่นที่ 41” (วันที่ 11 ก.พ. 2570)

1. *ชื่อ-นามสกุล ..... *ตำแหน่ง ..... **E-mail ..... มือถือ .....

2. *ชื่อ-นามสกุล ..... *ตำแหน่ง ..... **E-mail ..... มือถือ .....

**ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน*

***E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของตัวท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท*

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท ..... เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา .....

ที่อยู่ .....

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ..... ต่อ..... โทรสาร.....

ผู้ติดต่อ ..... E-mail ..... มือถือ .....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

- เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์**ลงทะเบียน**มาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)
52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250
เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934
หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public@hrcenter.co.th **โทรศัพท์** (02) 736-2245-7 **โทรสาร** (02) 736-0470-1
อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)