



มอบวุฒิบัตร
สำหรับท่านที่เปิดห้อง
ตลอดการอบรม

ครบเครื่อง เรื่องเกษียณ

: กฎหมาย สิทธิประโยชน์ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง



- เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง ได้ทราบกฎหมายแรงงาน กฎหมายด้านภาษี ซึ่งมีข้อกำหนดเรื่องการเกษียณ หากนายจ้างและลูกจ้างไม่รู้หลักกฎหมายหรือสิทธิประโยชน์ทางภาษี ส่งผลให้มีการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง



- เป็นหลักสูตรเจาะลึก ครบเครื่องเรื่องเกษียณอายุทุกรูปแบบ แนวปฏิบัติที่ถูกต้อง พร้อมตัวอย่างปัญหาที่เกิดขึ้นจากการเกษียณในองค์กรต่าง ๆ และคำพิพากษาคดีแรงงานหม่คัดสรร

วัน เวลา และสถานที่

วันอังคารที่ 15 ธันวาคม 2569

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)



อัตราค่าอบรมท่านละ:

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 8 ธ.ค. 2569 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มนต์ไพบุลย์

- กรรมการผู้จัดการและทนายความคดีแรงงาน
สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด
- อดีตผู้บริหารงานบุคคลองค์กรชั้นนำ

หัวข้อการฝึกอบรม

ช่วงเช้า 09.00-12.00 น.

1. ประเภทของการเกษียณ (เกษียณตามข้อบังคับ/เกษียณก่อนกำหนด (Early Retire) เกษียณตามข้อตกลง)
2. การแสดงเจตนาขอเกษียณ ซึ่งไม่ใช่การขอลาออก
3. ค่าชดเชยที่ได้รับ (การคำนวณค่าชดเชยตามอายุงาน/การนับหรือไม่นับวันขาดงานหรือวันลาไม่รับค่าแรง เป็นอายุงาน)
4. การคำนวณค่าชดเชย จากฐานเงินเดือน (Basic Salary) หรือ จากฐานค่าจ้าง
5. การคำนวณค่าชดเชยในกรณีลูกจ้าง ได้รับค่าจ้างตามผลงานรวมอยู่ด้วย (เช่น พนักงานขายได้ค่าคอมมิชชั่น ฯลฯ)
6. ปัญหาและแนวปฏิบัติ องค์การที่มีการให้เงินบำเหน็จเมื่อครบเกษียณอายุกับการจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมายแรงงาน
7. เงิน, ค่าชดเชย ที่ได้รับการเกษียณ กับสิทธิประโยชน์ทางภาษี

ช่วงบ่าย 13.00-16.30 น.

8. การปฏิบัติในกรณี นายจ้างต้องการ -
 - 1) การเปลี่ยนข้อกำหนดการเกษียณอายุ เช่น จากการเกษียณ เมื่ออายุครบ 60 ปี เป็น 55 ปี หรือ จากการเกษียณ เมื่ออายุครบ 55 ปี เป็น 60 ปี
 - 2) การเปิดโครงการการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retire) และแนวปฏิบัติ
 - 3) การขยายเวลาการเกษียณอายุสำหรับลูกจ้างที่นายจ้างต้องการให้ทำงานต่อ
 - 4) การจ้างงานต่อหลังจากที่ลูกจ้างเกษียณอายุไปแล้ว ได้ค่าชดเชยไปแล้ว ต้องการจ้างให้ทำงานต่อเป็นที่ปรึกษา (ไม่เป็นลูกจ้าง) นายจ้างต้องปฏิบัติอย่างไร จ้างอย่างไร ใช้สัญญาที่มีข้อความอย่างไร ที่จะไม่กลายเป็นลูกจ้าง และต้องจ่ายค่าชดเชยใหม่อีกรอบ
9. คำพิพากษาคดีแรงงานหมุ่คัสสร เรื่องการเกษียณอายุ



*เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “ครบเครื่องเรื่องเกษียณ : กฎหมาย สิทธิประโยชน์ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง” (วันที่ 15 ธ.ค. 2569)

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. *ชื่อ-นามสกุล | 2. *ชื่อ-นามสกุล |
| *ตำแหน่ง | *ตำแหน่ง |
| **E-mailมือถือ | **E-mailมือถือ |

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา

ที่อยู่

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร.....

ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณารับค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คสดพร้อมใบนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

• เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

• เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public@hrcenter.co.th โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)