

คุกคามทางเพศในที่ทำงาน:



นายจ้างและ HR จะจัดการได้อย่างไร

รุ่นที่ 2

มอบวุฒิบัตร

สำหรับท่านที่เปิดกล่อง
ตลอดการอบรม



หลักการและเหตุผล

การคุกคามทางเพศในที่ทำงานไม่ใช่เพียงปัญหาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล แต่เป็นประเด็นที่ HR ต้องบริหารอย่างรอบคอบ เพราะเกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน วินัย การสอบสวนภายใน และความเชื่อมั่นของพนักงาน ปัจจุบันกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีผลบังคับใช้แล้ว และกำหนดหน้าที่ของนายจ้างในการป้องกันและจัดการปัญหาอย่างเหมาะสม หากองค์กรไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ความเสี่ยงอาจขยายจากข้อร้องเรียนภายในไปสู่ข้อพิพาททางกฎหมายและส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงขององค์กรได้

หลักสูตรนี้มุ่งเน้นให้ HR และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าใจสาระสำคัญของกฎหมายล่าสุด พร้อมแนวทางปฏิบัติที่สามารถนำไปใช้ได้จริง ตั้งแต่การรับเรื่อง การสอบสวน การเก็บพยานหลักฐาน การคุ้มครองผู้เกี่ยวข้อง ไปจนถึงการกำหนดมาตรการป้องกันเพื่อช่วยให้องค์กรบริหารจัดการเหตุการณ์ได้อย่างเหมาะสม ลดความเสี่ยงทางกฎหมาย และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ทุกคนรู้สึกปลอดภัย (Safe Workplace) อย่างยั่งยืน

วัน เวลา และสถานที่

วันอังคารที่ 10 พฤศจิกายน 2569

เวลา 09.00-16.30 น.

(เปิด Login 08.00 น.)

วิทยากร

นายชูเกียรติ เกตุชู (นายโจ)

- หนายความคดีแรงงาน / ที่ปรึกษากฎหมาย PDPA บริษัท สำนักงานกฎหมายโจแอนด์สมิท จำกัด

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 3 พ.ย. 2569 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

หัวข้อการฝึกอบรม

09:00 - 10:30 U.

1. กฎหมายทางเพศคืออะไร?

- แยกให้ชัด: คุกคามทางเพศ vs. อนาคต/ความผิดอื่น
- ตัวอย่างพฤติการณ์จริง (รวมแชต/ออนไลน์)

2. ผลกระทบและจุดเสี่ยงที่องค์กรต้องรู้

- ผลกระทบต่อผู้เสียหาย ที่มงาน และองค์กร
- ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย และเหตุใดจึงทำให้องค์กรเสี่ยง

3. อัปเดตกฎหมายที่องค์กรต้องรู้

- อาญาใหม่ 2568: มาตรา 284/1-284/4
- แรงงาน มาตรา 16 และโทษตามมาตรา 147
- กฎหมายประกอบ: ความเท่าเทียมระหว่างเพศ และ PDPA

10:45 - 12:00 U.

4. เขตระบบองค์กรให้เอาอยู่

- ช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัย/เป็นความลับ
- คู่มือร้องผู้เสียหาย + กันตอบโต้ (Retaliation)
- เก็บหลักฐานให้ใช้ได้จริง

13:00 - 14:30 U.

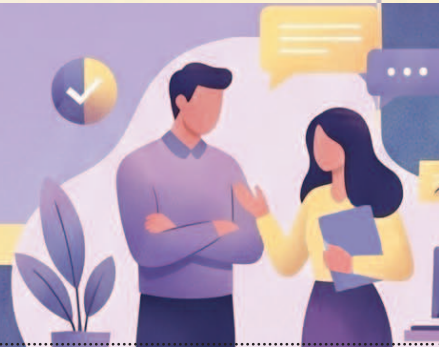
5. การจัดการเคสตั้งแต่วันแรกจนปิดเรื่อง

- ขั้นตอนการดำเนินการ (รับเรื่อง → คัดกรอง → มาตรการชั่วคราว → สอบสวน → สรุปผล/ปิดเคส)
- สิ่งที่ HR ต้องทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำเด็ดขาด

6. กิจกรรม (Workshop) และตอบคำถาม

- จำลองเหตุการณ์จริงในองค์กร
- Checklist ที่องค์กรควรมีทันที
- ถาม-ตอบปัญหาเชิงปฏิบัติ

*เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม



หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “คุกคามทางเพศในที่ทำงาน: นายจ้างและ HR จะจัดการได้อย่างไร รุ่นที่ 2” (วันที่ 10 พ.ย. 2569)

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. *ชื่อ-นามสกุล | 2. *ชื่อ-นามสกุล |
| *ตำแหน่ง | *ตำแหน่ง |
| **E-mailมือถือ | **E-mailมือถือ |

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา

ที่อยู่

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร.....

ผู้ติดต่อ E-mailมือถือ

กรุณารับค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คติดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

• เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

• เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public@hrcenter.co.th โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)