

Strategic Workforce Planning for Modern Organizations

กลยุทธ์การวางแผนกำลังคนเพื่อองค์กรยุคใหม่

หลักการและเหตุผล

การวางแผนอัตรากำลังคนในปัจจุบันไม่สามารถพิจารณาเพียงจำนวนตำแหน่งได้อีกต่อไป แต่ต้องมองถึง “ทักษะและขีดความสามารถ” ที่องค์กรต้องมีเพื่อรองรับเป้าหมายในอนาคต

HR Manager จึงมีบทบาทสำคัญในการออกแบบกำลังคนให้มีความเหมาะสมทั้งด้านจำนวน คุณภาพ และความพร้อมในการทำงาน

หลักสูตรนี้มุ่งให้ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนอัตรากำลังคนเชิงกลยุทธ์ได้อย่างเป็นระบบ โดยเชื่อมโยงกับทิศทางขององค์กร ใช้ข้อมูลในการตัดสินใจ และบริหารทักษะของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ช่วยให้ HR สามารถยกระดับบทบาทจากการบริหารกำลังคนแบบเดิมไปสู่การเป็นผู้ขับเคลื่อนความพร้อมขององค์กรในระยะยาวอย่างแท้จริง



มอบวุฒิบัตร

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้เข้าใจความต่างของการวางแผนกำลังคนแบบดั้งเดิมกับการวางแผนเชิงกลยุทธ์ยุคใหม่
- เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ “ช่องว่าง” (Gap Analysis) ระหว่างกำลังคนที่มีอยู่กับความต้องการในอนาคต
- เพื่อสร้างกลยุทธ์การบริหารจัดการคน (Buy, Build, Borrow, Bind, Bot) ให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ
- เพื่อนำเทคโนโลยีและ Data Analytics มาใช้ในการพยากรณ์อัตรากำลัง

เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหารสายงาน HR (HR Leaders/HRBPs)
- ผู้บริหารระดับสูงที่ดูแลนโยบายด้านอัตรากำลัง
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Analysts)

ประเด็นปัญหาในเรื่อง Manpower Planning

- ไม่รู้ว่าจะต้องใช้อัตรากำลังคนเท่าไรถึงจะมีความเหมาะสมมากที่สุดในการดำเนินงานขององค์กร
- ปัญหาคนขาด คนเกิน ที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพผลิตหรือการดำเนินการขององค์กร
- ปัญหาการลาออกของพนักงานที่ควบคุมไม่ได้ และมีปริมาณมาก
- ปัญหาการเกษียณอายุของพนักงานที่หาคนมาทำหน้าที่ทดแทนไม่ได้
- ปัญหาการขาดทักษะ ความรู้ ความสามารถของพนักงาน ทำให้แม้มีคนพอหรือเกินพอ แต่ทำงานไม่ได้
- ปัญหาด้าน Career และการเจริญเติบโตของพนักงาน
- ปัญหาการจ้างงานแบบใหม่ หรือ Outsource งานไหนควรใช้ งานไหนไม่ควรใช้
- ปัญหางานที่ซ้ำซ้อน ขั้นตอนการทำงานเยอะและลดไม่ได้ ทำให้ต้องใช้คนเพิ่ม
- ปัญหาการใช้เทคโนโลยีแทนแรงงานคน ควรเริ่มเมื่อไหร่ อย่างไร ลดได้จริงหรือไม่ คุ่มใหม่กับการลงทุนมหาศาล

วิทยากร

อาจารย์ธีรพัฒน์ รุ่งรัตติ

- ประสบการณ์ทำงานกว่า 35 ปี ทางด้าน HR ในองค์กรชั้นนำ เช่น SCG, DTAC, AIA และ PTTEP เป็นต้น
- วิทยากรบรรยายในหลักสูตรด้าน HR และอื่น ๆ มากกว่า 20 ปี

วัน เวลา และสถานที่

วันพุธที่ 9 กันยายน 2569

เวลา 09.00-16.30 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม เดอะแกรนด์ไฮไฟว์วิงส์ คอนเวนชัน ศรีนครินทร์

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 4,200 บาท + VAT 294 รวม 4,494 บาท / บุคคลทั่วไป 4,700 บาท + VAT 329 รวม 5,029 บาท

ชำระเงินก่อนวันที่ 2 ก.ย. 2569 ลด 200 บาท

หัวข้อการฝึกอบรม

Session 1: Rethinking Workforce Planning in the Digital Age

09:00 – 10:30 U.

- ความสำคัญของ Strategic Workforce Planning (SWP) ต่อความอยู่รอดของธุรกิจ
- การวิเคราะห์ทิศทางธุรกิจ
- จาก Manpower Planning (เน้นจำนวน) สู่ Workforce Strategic (เน้นทักษะและมูลค่า)

Session 2: Supply & Demand Analysis (Data-Driven)

10:45 – 12:00 U.

- Demand Forecasting: การทำนายความต้องการคนในอีก 1-3 ปีข้างหน้า (Scenario Planning)
- Supply Analysis: การประเมินศักยภาพคนปัจจุบัน (Skill Mapping & Inventory)
- Gap Analysis: การระบุส่วนขาด (Talent Shortage) และส่วนเกิน (Redundancy)

Session 3: The 5R/5B Strategy for Modern Workforce

13:00 – 14:30 U.

- Buy: กลยุทธ์การสรรหาคนเก่งจากภายนอก
- Build: การ Reskill / Upskill พนักงานภายใน
- Borrow: การใช้ Gig Worker, Outsource หรือพาร์ทเนอร์
- Bind: การรักษา Talent
- Bot: การใช้ Automation และ AI เข้ามาทดแทนหรือเสริมการทำงาน

Session 4: Modern Workforce Implementation & Measurement

14:45 – 16:30 U.

Part 1: Workforce as a Strategic Asset

- การเปลี่ยนค่าใช้จ่ายพนักงานให้เป็นการลงทุน
- การเชื่อมโยงแผนคนเข้ากับกำไรขององค์กร

Part 2: Right Size, Right Cost, Right Skill

- การวิเคราะห์หาจำนวนองค์กรให้เหมาะกับขนาดองค์กร
- กลยุทธ์การลดต้นทุนแฝงจากการมีคนไม่ตรงกับงาน

Part 3: The Future of Work Ecosystem

- การบริหารจัดการแรงงานผสมผสาน (Hybrid Workforce: Full-time + Freelance + AI)
- การสร้าง Employer Branding เพื่อดึงดูดคนรุ่นใหม่

Part 4: Leading Change & Implementation

- บทบาทผู้บริหารในการขับเคลื่อนแผนกำลังคน
- การวัดผลความสำเร็จผ่าน Business KPIs

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง (Expected Outcomes)

- แผนผังอัตรากำลังที่ยืดหยุ่น (Agile Workforce Model)
- ลดต้นทุนด้านบุคลากรที่ไม่จำเป็น
- มีบุคลากรที่มีทักษะตรงกับความต้องการของเทคโนโลยีใหม่ ๆ



เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

หลักสูตรฝึกอบรม

“Strategic Workforce Planning for Modern Organizations”

(วันที่ 9 ก.ย. 2569)



1. *ชื่อ-นามสกุล

*ตำแหน่ง

**E-mail มือถือ

2. *ชื่อ-นามสกุล

*ตำแหน่ง

**E-mail มือถือ

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี

บริษัท

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี สาขา

ที่อยู่

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ต่อ โทรสาร.....

ผู้ติดต่อ E-mail..... มือถือ

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

• เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

• เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณานำมาให้ในวันฝึกอบรม หรือจะชำระส่วนนี้เป็นเงินสด

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี



สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public@hrcenter.co.th โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสาร, อาหารว่าง และอาหารกลางวัน (ราคาต่อ 1 ท่าน)