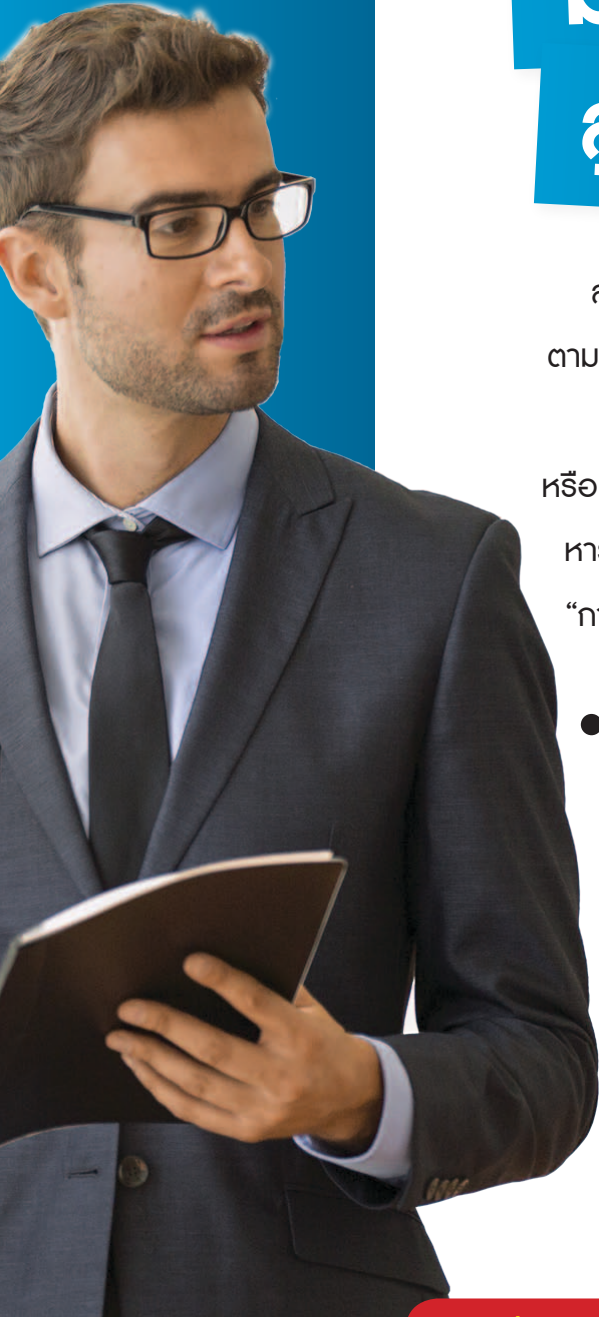




รุ่นที่ 7

มอบวุฒิบัตร

สำหรับท่านที่เปิดกล่อง  
ตลอดการอบรม



# เทคนิคการบริหารจัดการ ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง

## มาตรา 11/1

## ลูกจ้างชั่วคราว

สถานประกอบการที่มีการจ้างลูกจ้างรับเหมาค่าแรง  
ตามมาตรา 11/1 และลูกจ้างชั่วคราวต้องไม่พลาดหลักสูตรนี้  
การให้ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง ทำงานต่างระดับ  
หรือ เปลี่ยนเป็นสัญญาจ้างทำของ จ้างผลิตเป็นรายชิ้น  
หาว่าไม่รอดที่ต้องปฏิบัติตามมาตรา 11/1 อยู่ดี  
“การปฏิบัติให้ถูก จัดการให้เป็น” จึงต้องศึกษาแนวทางจาก  
คำพิพากษาคดีแรงงานอย่างละเอียด เจาะลึก

วัน เวลา และสถานที่

**วันพฤหัสบดีที่ 27 สิงหาคม 2569**

เวลา 09.00-16.30 น.

(เปิด Login 08.00 น.)



วิทยากร

**อาจารย์อรรถพล มนัสไพบุลย์**

- กรรมการผู้จัดการ และทนายความคดีแรงงาน  
สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด
- อดีตผู้บริหารงานบุคคลองค์กรชั้นนำ

อัตราค่าอบรมท่านละ:

**โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน**

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท  
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 20 ส.ค. 2569 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

# หัวข้อการฝึกอบรม

## ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง มาตรา 11/1

- อธิบายอย่างละเอียด หลักกฎหมาย และข้อยกเว้น พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 11/1
- ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติที่เข้าและไม่เข้าหลักเกณฑ์ ต้องจัดสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการให้ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
- เทคนิคการบริหารจัดการลูกจ้างรับเหมาค่าแรงตามมาตรา 11/1 ลูกจ้างมีงานทำ ได้รับค่าจ้างและได้รับสวัสดิการตามความเหมาะสม แต่ไม่ต้องจ่ายเท่าลูกจ้างตามสัญญาจ้างโดยตรงของ นายจ้างผู้ประกอบการ
- การเปลี่ยนการจ้างลูกจ้างรับเหมาค่าแรง เป็นสัญญาจ้าง-ทำของ จ้างผลิตเป็นชิ้นที่ถูกต้อง
- การเปลี่ยนการจ้างลูกจ้างรับเหมาค่าแรง เป็นจ้างเป็นลูกจ้างของ นายจ้างเอง แต่จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว มีข้อดีและข้อเสียอย่างไร และต้องปฏิบัติอย่างไร
- กรณีที่นายจ้างผู้ประกอบการส่งคืนลูกจ้างรับเหมาค่าแรง เป็นการเลิกจ้างหรือไม่ ต้องรับผิดชอบร่วมในการจ่ายค่าชดเชยหรือไม่
- ตัวอย่างกรณีที่เกิดขึ้นจริงขององค์กรต่าง ๆ การจัดการบริหารลูกจ้างรับเหมาค่าแรง ซึ่งมีทั้งรอดและไม่รอดมาตรา 11/1
- รวบรวมทุกคดีแรงงานที่สำคัญ มาตรา 11/1 ย้อนหลัง จนถึงปัจจุบัน คดีปี 2566 เพื่อเป็นแนวทางการบริหารจัดการ

## ลูกจ้างชั่วคราว

- จ้างลูกจ้างชั่วคราว ทำไมต้องจ่ายค่าชดเชย, จ่ายอย่างไร จึงไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย
- เลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราว ต้องจ่ายเงินอะไรบ้าง : ค่าชดเชย ค่าตกใจ และเป็นการเลิกจ้างเป็นธรรมหรือไม่
- จ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยสัญญาจ้างหลายฉบับ สุดท้ายไม่จ้างต่อ นายจ้างต้องจ่ายเงินอะไรให้ลูกจ้างบ้าง ต้องนับอายุงานเฉพาะสัญญาฉบับสุดท้าย หรือต้องนับอายุงานรวมกันทุกฉบับ
- การจ้างลูกจ้างที่ทำงานครบเกษียณอายุให้ทำงานต่อไป ต้องจ่ายค่าชดเชย 2 รอบหรือไม่
- หากต้องจ้างลูกจ้างที่เกษียณอายุไปแล้ว รับค่าชดเชยไปแล้ว ให้ทำงานต่อไป ควรจ้างแบบใด จึงจะดีที่สุด และไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยซ้ำสองอีกรอบ
- รวมคำพิพากษาคดีแรงงานที่สำคัญ เรื่องลูกจ้างชั่วคราว เพื่อศึกษาแนวทางไว้ปฏิบัติให้ถูกต้อง
- คำถาม-คำตอบทุกประเด็น ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง มาตรา 11/1 และลูกจ้างชั่วคราว

เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม



หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “เทคนิคการบริหารจัดการลูกจ้างรับเหมาค่าแรง มาตรา 11/1 ลูกจ้างชั่วคราว รุ่นที่ 7” (วันที่ 27 ส.ค. 2569)

- |                        |                        |
|------------------------|------------------------|
| 1. *ชื่อ-นามสกุล ..... | 2. *ชื่อ-นามสกุล ..... |
| *ตำแหน่ง .....         | *ตำแหน่ง .....         |
| **E-mail .....         | **E-mail .....         |

\*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

\*\*E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

### ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

- บริษัท ..... เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา .....
- ที่อยู่ .....
- ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ..... ต่อ..... โทรสาร.....
- ผู้ติดต่อ ..... E-mail..... มือถือ .....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย ตัวจริง กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public@hrcenter.co.th โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)