

การวางแผนเรื่องคนด้วย People Cost Insight + DATA + AI

หลักการและเหตุผล

ในหลายองค์กรกำลังเผชิญสถานการณ์เดียวกันโดยไม่รู้ตัวคือ พนักงานที่มีประสิทธิภาพสูงกำลังทยอยเกษียณหรือออกจากงาน ในขณะที่คนรุ่นใหม่เข้ามาแทน แต่ยังคงใช้เวลาเรียนรู้งานและยังไม่สามารถสร้างผลงานได้ในระดับเดียวกัน ผลที่เกิดขึ้นไม่ใช่แค่ “ขาดคน” แต่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจหลายด้าน เช่น

- งานสะดุดและต้องแก้ปัญหาซ้ำ ๆ
- คุณภาพงานลดลง
- ต้นทุนบุคลากรเพิ่มขึ้น
- ความรู้สำคัญขององค์กรหายไปพร้อมคนเก่า

หลายองค์กรพยายามแก้ด้วยการรับคนใหม่เพิ่มหรือจัดอบรมเป็นครั้ง ๆ แต่ยังไม่เห็นผลลัพธ์ชัดเจน เพราะยังไม่ได้วางแผนกำลังคนเชิงธุรกิจอย่างเป็นระบบ

หลักสูตรนี้จึงถูกออกแบบมาเพื่อช่วยให้องค์กรมองเรื่อง “คน” ในมุมมองต้นทุน ความเสี่ยง และการลงทุนระยะยาว พร้อมเครื่องมือ Data และแนวคิด People Cost Insight ที่ช่วยให้ตัดสินใจได้จากตัวเลขจริง

เหมาะสำหรับ

- ✓ ผู้บริหารทุกระดับ
 - ✓ HR Manager / HR Business Partner
 - ✓ หัวหน้างานและผู้จัดการทุกสายงาน
 - ✓ Talent, Successor และพนักงานศักยภาพสูง
- เหมาะสำหรับองค์กรที่เริ่มมีพนักงานใกล้เกษียณหรือกำลังรับคนรุ่นใหม่เข้ามาจำนวนมาก

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

- Mini Workforce Aging Analyzer (Excel)
- People Cost Impact Simulator
- Skill Risk Mapping Template
- Talent Pipeline Canvas
- ROI Calculator

มอบวุฒิบัตร
สำหรับท่านที่เปิดห้อง
ตลอดการอบรม

สอนสด
ผ่านโปรแกรม
ZOOM
ออนไลน์



วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 9 กรกฎาคม 2569

เวลา 09.00-16.30 น.

(เปิด Login 08.00 น.)

วิทยากร

อาจารย์ชัชฤทธิ์ ปฐมเล็ก

- ผู้เชี่ยวชาญด้าน AI for Work / Data Analytics / HR Transformation โดดเด่นด้านการออกแบบการใช้งาน AI ให้ “ทำได้จริงในองค์กร” และสร้างระบบทำงานที่ HR ใช้งานต่อได้ทั้งทีม

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

อัตราค่าอบรมท่านละ:

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 2 ก.ค. 2569 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

หัวข้อการฝึกอบรม

09.00-12.00 น.

Session 1: องค์การคุณกำลัง “แก่” แลไหนด

- ภาพรวมสถานการณ์ Workforce Aging ในองค์กร
- ทำไมการรับคนใหม่อย่างเดียวยังไม่พอ
- ความเสี่ยงต่อผลงาน คุณภาพ และต้นทุน

กิจกรรม: วิเคราะห์โครงสร้างอายุพนักงานด้วย Excel Dashboard

- คนใกล้เกษียณใน 1 / 3 / 5 ปี
- หน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูง

Session 2: People Cost Insight - ต้นทุนจริงของการเปลี่ยนรุ่นคน

- ต้นทุนตรง เช่น ค่าจ้าง ฝึกอบรม สรรหา
- ต้นทุนแฝง เช่น ผลงานตก ความผิดพลาด ความรู้หาย
- ผลกระทบต่อประสิทธิภาพและกำไร
- แนวคิดการลงทุนในคนอย่างคุ้มค่า

กิจกรรม: จำลองผลกระทบเมื่อพนักงานออก 10% / 20% / 30% และคำนวณ People Cost ที่เพิ่มขึ้น

Session 3: ความรู้ที่หายไป มีราคาเท่าไร

- แนวคิด Critical Skill และ Critical Role
- ความเสี่ยงจากการพึ่งคนเก่งไม่กี่คน
- ทำไม SOP อย่างเดียวไม่พอ

กิจกรรม: ทำ Skill Risk Mapping

- ระบุตำแหน่งสำคัญ
- ประเมินความเสี่ยงหากคนออกหรือเกษียณ

13.00-16.30 น.

Session 4: สร้างคนรุ่นใหม่ให้ทำงานต่อเนื่องได้จริง

- แนวคิดการวาง Talent Pipeline
- ตัวอย่างแนวทางพัฒนาคนรุ่นใหม่ เช่น Fast Track, Rotation, Learning Plan
- เชื่อมการพัฒนาคนกับผลงานและต้นทุน

กิจกรรม: ออกแบบ Talent Pipeline ขององค์กรตนเอง

Session 5: ใช้ Data และ AI ช่วยให้คนใหม่เก่งไวขึ้น

- ตัวอย่างการใช้ AI เก็บและถ่ายทอดความรู้
- การติดตาม Learning Curve ด้วย Dashboard
- AI ช่วยงาน Training และงานประจำ (เน้นการใช้งานจริง ไม่เน้นเทคนิคซับซ้อน)

Session 6: ROI ของการลงทุนในคน

- การเชื่อม People → Productivity → Cost → Profit
 - ตัวอย่างโมเดลคำนวณ ROI แบบเข้าใจง่าย
- กิจกรรม: คำนวณผลตอบแทนจากการลงทุนพัฒนาคน



รูปแบบการอบรม

- การบรรยายเชิงปฏิบัติ (Practical Concept)
- กิจกรรมวิเคราะห์ข้อมูลจริง
- Simulation เชิงตัวเลข
- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าอบรม เน้นให้ผู้เข้าอบรมเห็นภาพองค์กรของตนเองและสามารถนำไปใช้งานต่อได้ทันที

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม..

- เข้าใจผลกระทบของการเปลี่ยนรุ่นพนักงานต่อธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม
- วิเคราะห์ต้นทุนที่แท้จริงจากการเกษียณ การลาออก และการรับคนใหม่
- วางแผนกำลังคนล่วงหน้าโดยมีข้อมูลรองรับ
- ใช้ Data และ AI เป็นเครื่องมือช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุน
- ประเมิน ROI ของการลงทุนด้านบุคลากรได้อย่างชัดเจน

เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “การวางแผนเรื่องคนด้วย People Cost Insight + Data + AI” (วันที่ 9 ก.ค. 2569)

1. *ชื่อ-นามสกุล 2. *ชื่อ-นามสกุล

*ตำแหน่ง *ตำแหน่ง

**E-mail มือถือ **E-mail มือถือ

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา

ที่อยู่

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร.....

ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

- เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย ตัวจริง กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public@hrcenter.co.th โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)