

สูตร

สถิติและรายงาน

เพื่อการวิเคราะห์ในงานบริหารทรัพยากรมนุษย์



รุ่นที่ **82**
มอบวุฒิบัตร

สำหรับท่านที่ปิดกล่อง
ตลอดการอบรม



หลักการและเหตุผล

- สูตร สถิติ และรายงานต่าง ๆ เป็นเครื่องมืออย่างดีที่ HR จะนำมาใช้คิดและวิเคราะห์ข้อมูลที่มีอยู่ได้อย่างเป็น “รูปธรรม” ชัดเจนได้ เชื่อถือได้ “สูตร และสถิติ” จึงเป็นเรื่องจำเป็นที่ HR ควรเรียนรู้และนำไปใช้ โดยเฉพาะในยุคปัจจุบันที่ต้องคุยกันด้วยข้อมูล
- สูตร สถิติ และรายงานที่ใช้ในงานบริหารทรัพยากรมนุษย์มีอะไรบ้าง หาดูอย่างไร ใช้อย่างไร และวิเคราะห์อย่างไร จะเป็นเรื่องที่ได้ทราบในรายละเอียดจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้สูตรและสถิติที่ใช้ในงานฝึกอบรมและพัฒนา
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมฝึกคำนวณสูตรต่าง ๆ ที่ต้องใช้ในงาน HR

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- นักบริหารและเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ทุกท่านที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูลรายงานและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจด้านการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์



วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 9 เมษายน 2569

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)



วิทยากร

ดร.กังวาน พงศาสนองกุล

- วิทยากรและที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์
- ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท การจัดการธุรกิจ จำกัด



พิเศษ! แคมหนังสือ 2 เล่ม ฟรี

1. การจัดทำสถิติข้อมูลการรายงาน และการควบคุมระบบงาน HR
2. การวัดทุนมนุษย์ให้ “ตรงใจ” องค์การ

รูปแบบการอบรม

- บรรยาย ยกตัวอย่าง ฝึกปฏิบัติ และตอบคำถาม

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 2,800 บาท + VAT 196 รวม 2,996 บาท / บุคคลทั่วไป 3,500 บาท + VAT 245 รวม 3,745 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 2 เม.ย. 2569 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



หัวข้อการ ฝึกอบรม

09:00 - 10:30 U.

- ความหมาย ความสำคัญของ
สถิติ ข้อมูลการคำนวณ
 - ความหมายและวัตถุประสงค์ของการใช้สถิติในการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - สถิติและการคำนวณเพื่อการบริหารผลการปฏิบัติงาน
- สูตรและสถิติด้านการวางแผนบุคลากรและการว่าจ้าง
 - การคำนวณกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม
 - การคิดต้นทุนในการสรรหาคัดเลือกและการจ้างพนักงานใหม่
 - สูตรและดัชนีวัดความสำเร็จในงานว่าจ้างวัดที่ไหนบ้าง
 - การคำนวณอัตราค่าจ้าง/ไม่มาทำงาน

10:45 - 12:00 U.

13:00 - 14:30 U.

- สูตรและสถิติในงานบริหารค่าจ้างเงินเดือน
 - ค่าเปอร์เซ็นต์ที่ 50, 75 คิดอย่างไรเพื่อให้อะไร
 - สูตรการคำนวณหาเส้นราคาคาดและจัดทำโครงสร้างเงินเดือน
 - สูตรการคำนวณเงินเดือนกรณีปรับโครงสร้างเงินเดือน หรือปรับอัตราเริ่มจ้าง
 - สูตรการคำนวณอัตราขึ้นเงินเดือนประจำปีตามผลงาน ตามงบประมาณที่กำหนด
- สูตรและสถิติในงานฝึกอบรมและพัฒนา
 - สูตรการคำนวณต้นทุนการฝึกอบรม
 - สูตรที่ใช้ในการประเมินผลการฝึกอบรม
 - สูตรและดัชนีวัดความสำเร็จของงานฝึกอบรม
- สูตรและสถิติในงานบริหารงานบุคคลอื่น ๆ เช่น :
 - การวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ฯลฯ
- ตัวอย่างรายงานที่สำคัญด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการวิเคราะห์เพื่อใช้ประโยชน์

14:45 - 16:30 U.

*เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “สูตร สถิติ และรายงานเพื่อการวิเคราะห์ในงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 82” (วันที่ 9 เม.ย. 2569)

1. *ชื่อ-นามสกุล *ตำแหน่ง **E-mail มือถือ	2. *ชื่อ-นามสกุล *ตำแหน่ง **E-mail มือถือ
*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน **E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท	
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี สาขา ที่อยู่ ประเภทธุรกิจ โทรศัพท์ ต่อ โทรสาร ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ	

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คเดบิตพร้อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public@hrcenter.co.th โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)