



รุ่นที่ 80

มอบวุฒิบัตร

สำหรับท่านที่ปิดกล่อง
ตลอดการอบรม

การสร้าง แบบทดสอบ เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน

หลักการและเหตุผล

- ในการรับบุคคลเข้าทำงานนั้น ต้องให้แน่ใจอย่างยิ่งว่าจะได้บุคคลมีความสามารถตรงกับที่ต้องการจริง มิฉะนั้นจะสร้างความสูญเสียให้แก่องค์กรอย่างมาก
- จากผลการวิจัยและประสบการณ์ขององค์กรต่าง ๆ ชี้ชัดว่า “การสัมภาษณ์” เพียงอย่างเดียวไม่เพียงพอในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
- “แบบทดสอบ” เป็นอีกเครื่องมือหนึ่งที่เชื่อถือได้ทั้งทางวิชาการและทางปฏิบัติ แต่จะต้องสร้างอย่างถูกหลักวิชาการ แบบทดสอบนั้นจึงจะใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การฝึกอบรมหลักสูตร 2 วัน (12 ชั่วโมง) แบบกิจกรรม (Workshop) นี้ จะให้หลักการสร้างแบบทดสอบอย่างเป็นขั้นตอน โดยมีการฝึกปฏิบัติจริงภายใต้การแนะนำของวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการสร้างแบบทดสอบ

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้วิธีการออกแบบแบบทดสอบอย่างเป็นขั้นตอน
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมฝึกออกแบบแบบทดสอบให้เหมาะสมกับองค์กร



หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

ผู้จัดการ-หัวหน้างาน

- ทรัพยากรบุคคล
- สรรหาและว่าจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
- Assessment Center



วิทยากร

ศ.ดร.อุทุมพร จามรมาน

ประสบการณ์

- ศาสตราจารย์ ประจำภาควิชาวิจัยการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้เชี่ยวชาญในการสร้างแบบทดสอบ เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานให้กับธุรกิจ ภาคเอกชนชั้นนำหลายแห่ง
- ผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)



วัน เวลา และสถานที่

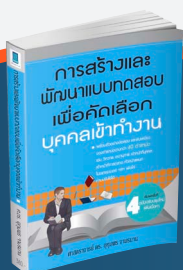
วันอังคารที่ 24

และวันศุกร์ที่

27 กุมภาพันธ์ 2569

เวลา 09.00-16.30 น.

(เปิด Login 08.00 น.)



ผู้เข้าอบรมทุกท่านจะได้รับหนังสือ

“การสร้างและพัฒนาระบบทดสอบ

เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน” ฉบับพิมพ์ครั้งที่ 4

ฟรี 1 เล่ม ราคา 380 บาท

เป็นเอกสารประกอบการฝึกอบรม



ผู้เข้าอบรม

โปรดนำคอมพิวเตอร์/โน้ตบุ๊ก
มาเพื่อใช้ในการทำ Workshop

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 6,700 บาท + VAT 469 รวม 7,169 บาท / บุคคลทั่วไป 7,900 บาท + VAT 553 รวม 8,453 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 17 ก.พ. 2569 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

หัวข้อการฝึกอบรม 2 วัน (12 ชั่วโมง)

วันอังคารที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569

- Introduction
- ความรู้เกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาแบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
- การวัดความสามารถทางสมอง (Cognitive)
- การวัดด้านจิตใจ (Psychological)
- การวัดด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน (Psychomotor)

วันศุกร์ที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569

- การตรวจสอบคุณภาพข้อสอบและแบบทดสอบ
- การออกข้อสอบคัดเลือกของบริษัทและการส่งงาน



รูปแบบการอบรม

- บรรยาย ยกตัวอย่าง ฝึกปฏิบัติออกแบบข้อสอบ และได้รับคำแนะนำจากวิทยากรอย่างใกล้ชิดตลอด 2 วัน

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “การสร้างแบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน รุ่นที่ 80” (วันที่ 24 และ 27 ก.พ. 2569)

1. *ชื่อ-นามสกุล 2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง *ตำแหน่ง
**E-mail มือถือ **E-mail มือถือ

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี สาขา
ที่อยู่
ประเภทธุรกิจ โทรศัพท์ ต่อ โทรสาร
ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คสดพร้อมใบนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public@hrcenter.co.th โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)