



รุ่นที่ 15

มอบวุฒิบัตร

สำหรับท่านที่เปิดกล่อง
ตลอดการอบรม

กลยุทธ์ การสรรหา คัดเลือก

หลักการและเหตุผล

- การสรรหาคัดเลือกพนักงาน มีส่วนในความสำเร็จขององค์กร เพราะเป็นขั้นตอนแรกในการนำผู้ที่มีความสามารถในการทำงาน มีศักยภาพในการพัฒนาเข้าสู่องค์กร
- การกำหนดกลยุทธ์สรรหาและคัดเลือก จึงจำเป็นต้องจัดทำให้เหมาะสม สามารถหาคนได้เร็ว หาคนได้ตรงกับตำแหน่งงาน เข้ากับวัฒนธรรมองค์กร ในงบประมาณที่เหมาะสม
- ผู้เกี่ยวข้องทุกท่านในกระบวนการนี้ ควรได้เรียนรู้เทคนิคต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวทางในการวิเคราะห์ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่มีความเชื่อถือได้
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้เทคนิคในการกำหนดกลยุทธ์จากการหา Demand และ Supply และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้การ Reskill และ Upskill ของกระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน



รูปแบบการอบรม

1. การบรรยายภาคทฤษฎี 40%
2. การแสดงความคิดเห็น การแนะนำ และตอบปัญหา 20%
3. ฝึกปฏิบัติ (Workshop) 40%



เหมาะสำหรับ

- ✓ เจ้าหน้าที่บุคคล
- ✓ ผู้บริหารระดับต้น
- ✓ ผู้บริหารระดับกลาง



วัน เวลา และสถานที่

วันศุกร์ที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569

เวลา 09.00-16.30 น.

(เปิด Login 08.00 น.)

วิทยากร

ดร.กฤติน กุลเพ็ง

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ผู้เขียนหนังสือเรื่องการสรรหา การสัมภาษณ์บุคลากร และการบริหารทรัพยากรบุคคลกว่า 10 เล่ม



แถมหนังสือ

“เทคนิคการสัมภาษณ์งานตามเครื่องมือ Competency”

เขียนโดย ดร.กฤติน กุลเพ็ง

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 2,800 บาท + VAT 196 รวม 2,996 บาท / บุคคลทั่วไป 3,500 บาท + VAT 245 รวม 3,745 บาท
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 13 ก.พ. 2569 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

หัวข้อการฝึกอบรม

- ภาพรวมของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในยุคใหม่ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ความเข้าใจหลักอุปสงค์ (Demand) และอุปทาน (Supply) ของการบริหารอัตรากำลัง โดยการหาข้อมูลจากแหล่งข้อมูลจริง เพื่อนำมาประกอบการจัดทำข้อมูลในการนำเสนอของประมาณและวางแผนกลยุทธ์ของงานสรรหาและคัดเลือกได้ถูกต้อง
- วิธีการศึกษาอุปสงค์และอุปทานที่เจ้าหน้าที่สรรหาจำเป็นต้องทราบ เช่น การวิเคราะห์ความเคลื่อนไหวของพนักงานแต่ละฝ่ายขององค์กร เพื่อเป็นข้อมูลในการทำแผนการรับคนในอนาคต
- นำมาสู่การกำหนดแผนกลยุทธ์ในการสรรหาและคัดเลือกขององค์กร
- กรณี Demand มากกว่า Supply ควรจะกำหนดแผนกลยุทธ์ขององค์กรอย่างไร
- บทบาทในฐานะ HR ที่รับผิดชอบงานด้านนี้ จะต้องจัดเตรียมและวางแผนงาน จัดทำงบประมาณในการสรรหาคัดเลือกให้เหมาะสมอย่างไรบ้าง
- แนวทางการ Reskill และ Upskill ของกระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน

- การสร้างแบบเพื่อเป็นเกณฑ์การคัดเลือกใบสมัครของแต่ละตำแหน่งงาน พร้อมวิธีการให้คะแนนแต่ละหัวข้อ
- การกำหนดตัวชี้วัด (KPIs) ของงานสรรหาและคัดเลือกและการเก็บรวบรวมข้อมูล
- การใช้ Biodata มาเป็นเครื่องมือทำนายอนาคตของผู้ถูกสัมภาษณ์
- เทคนิคการตั้งคำถามและวิธีการสัมภาษณ์เพื่อให้ได้คนที่เหมาะกับองค์กร โดยใช้เครื่องมือ Competency-Based Question STAR Technique
- การแจ้งกลับผู้ถูกสัมภาษณ์กรณีที่ไม่ผ่านกระบวนการสัมภาษณ์มีความจำเป็นหรือไม่ และมีเนื้อหาการแจ้งอย่างไร จึงจะผูกใจผู้สมัครให้มององค์กรในทางที่เป็นบวก
- ขั้นตอนการสอบถามบุคคลอ้างอิงอย่างไรให้ได้ความจริงและควรจะอยู่ในขั้นตอนใด
- กรณีผู้สมัครผ่านกระบวนการสัมภาษณ์ครบทุกขั้นตอน โดยต้องเข้าสู่กระบวนการตรวจร่างกาย ควรจะมีแบบการตรวจอะไรบ้าง ถ้าพบโรคภัยจะมีเทคนิคการแจ้งอย่างไร ไม่ให้ผิดข้อกฎหมาย
- การตรวจร่างกายก่อนเข้าปฏิบัติงาน ใครเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย
- สรุปบทเรียนและตอบคำถาม

*เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “กลยุทธ์การสรรหาคัดเลือก รุ่นที่ 15” (วันที่ 20 ก.พ. 2569)

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. *ชื่อ-นามสกุล | 2. *ชื่อ-นามสกุล |
| *ตำแหน่ง | *ตำแหน่ง |
| **E-mailมือถือ | **E-mailมือถือ |

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะสมกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี สาขา
 ที่อยู่
 ประเภทธุรกิจ โทรศัพท์ ต่อ โทรสาร
 ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณารับค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

- เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public@hrcenter.co.th โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)