

สัญญาจ้าง 4 ประเภท

ทำให้ถูก จ้างให้เป็น

= พร้อมสัญญาที่เกี่ยวข้อง =



รุ่นที่ 11
มอวุดูบับตร
สำหรับท่านที่เปิดกล้อง
ตลอดการอบรม



สัญญาจ้างทำของ
(เช่น จ้างต่อลูกจ้าง
หลังเกษียณอายุ
จ้างคนขับรถ
จ้างบริการรายครั้ง)



**สัญญาจ้างงาน
แบบไม่มีกำหนด
ระยะเวลา**



**สัญญาจ้างงาน
แบบมีกำหนด
ระยะเวลา**



**สัญญาจ้าง
พาร์ทไทม์และ
การจ้างนักเรียน
นักศึกษา**

- การจ้างทุกประเภทสัญญาตามกฎหมายบังคับใช้ ผู้ว่าจ้างหรือนายจ้างต้องทำให้ถูกต้อง ที่ผ่านมามีปัญหามากที่เป็นคดีแรงงาน เช่น นายจ้างผู้ว่าจ้างต้องการจ้างเป็นแบบสัญญาจ้างทำของไม่ใช่ลูกจ้าง เพื่อไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แต่ถึงอย่างไรคนที่จ้างมาทำงานนั้นก็ยังเป็นลูกจ้าง หรือจ้างลูกจ้างมาทำงานแบบสัญญา มีกำหนดระยะเวลา (จ้างชั่วคราว / จ้างโครงการ) ทำสัญญารายปี หมดแล้วต่อ ทำผิดกฎหมายแรงงานเป็นส่วนใหญ่
- จากผลกระทบจากวิกฤติการณ์โควิด-19 นายจ้างหลายองค์กรมีแนวโน้มการจ้างงานวิธีใหม่คือ จ้างแบบสัญญาจ้าง มีกำหนดระยะเวลา ซึ่งมีทั้งข้อดี ข้อเสียมากมายที่ต้องเรียนรู้ทุกแง่มุมด้านกฎหมายและผลกระทบที่ตามมา



วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 12 มีนาคม 2569

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)



วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มนัสไพบุลย์

- ที่ปรึกษากฎหมายแรงงานและทนายความคดีแรงงาน
สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงธนนิติการ จำกัด

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 5 มี.ค. 2569 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

หัวข้อการฝึกอบรม



09:00 - 10:30 U.

1. ข้อแตกต่างระหว่าง การจ้างทำของ กับ การจ้างแรงงาน
2. ตัวอย่างคำพิพากษาศาลฎีกาหมู่-การจ้างงานที่นายจ้าง ผู้ว่าจ้างไม่ต้องการให้เป็นลูกจ้าง แต่ทางกฎหมายถือว่าเป็นลูกจ้าง
3. ข้อดี ข้อเสีย ข้อแตกต่าง ผลทางกฎหมายระหว่าง การจ้างงานแบบไม่มีกำหนดระยะเวลา กับ การจ้างงานแบบมีกำหนดระยะเวลา
4. การจ้างงานแบบมีกำหนดระยะเวลา เมื่อครบกำหนดการจ้าง ต้องจ่ายค่าชดเชยหรือไม่
5. การจ้างงานแบบมีกำหนดระยะเวลา สัญญาจ้างทำหลายครั้ง เมื่อครบกำหนดสัญญาฉบับหลังสุด และไม่จ้างต่อ ต้องจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า หรือไม่
6. ในทางกฎหมายคุ้มครองแรงงาน “สัญญาจ้างที่มีกำหนด ระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน...” ซึ่งทำให้นายจ้างไม่ต้องจ่าย ค่าชดเชยตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฯ มาตรา 118 วรรคสาม มีความหมายและผลทางกฎหมายต่างกันอย่างใด กับข้อความ “สัญญาจ้างย่อมสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนด ระยะเวลาในสัญญาจ้างโดยมิต้องบอกกล่าวล่วงหน้า” ตามมาตรา 17 วรรคแรก ซึ่งเป็นเรื่องยาก และนายจ้าง / HR ยังเข้าใจผิด ปฏิบัติผิด

10:45 - 12:00 U.

13:00 - 14:30 U.

7. การจ้างงานช่วงสั้น ๆ เช่น ครึ่งละ 3 เดือน ครบสัญญาแล้วต่อ หรือนายจ้างให้เขียนใบลาออกแล้วทำสัญญาฉบับใหม่ เช่นนี้ มีประโยชน์อะไร และผลทางกฎหมาย นายจ้างต้อง รับผิดชอบจ่ายค่าชดเชย หรือสินจ้างแทนการบอกกล่าว ล่วงหน้าอย่างไร และจะเป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมหรือไม่
8. ลูกจ้างที่ครบเกษียณอายุไปแล้ว หากจะจ้างต่อ นายจ้างควรเลิกจ้างต่อแบบใด ที่เหมาะสม ไม่เป็นภาระเกินควร และไม่ผิดกฎหมายแรงงาน
9. การจ้างงานพาร์ทไทม์ / การจ้าง นักเรียน นักศึกษา ทำงาน หลังเลิกเรียน หรือทำงานในวันเสาร์-วันอาทิตย์ ทำไม่องค์กร ต่าง ๆ จึงทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นส่วนใหญ่
10. รวบรวมคำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้อง ที่สำคัญ เพื่อศึกษาเป็นแนวทางในการบริหารการจ้างงาน
11. ตอบปัญหาการจ้างงานทุกประเภท ยินดีให้ส่งคำถามมาล่วงหน้าหลังสมัครเข้าเรียนแล้ว
12. พร้อมตัวอย่างสัญญา
 - สัญญาโอนลูกจ้าง
 - สัญญาค้าประกันการทำงาน
 - สัญญาส่งลูกจ้างไปอบรมแล้วกลับมาทำงาน (ห้ามลาออกก่อนกำหนด)

14:45 - 16:30 U.

*เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “สัญญาจ้าง 4 ประเภท รุ่นที่ 11” (วันที่ 12 มี.ค. 2569)

1. *ชื่อ-นามสกุล	2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง	*ตำแหน่ง
**E-mailมือถือ	**E-mailมือถือ

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา

ที่อยู่

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร

ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

โอนเงิน หรือเช็คติดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

• เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

• เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)

