

20 ปี ปัญหา PDPA

ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาพอสมควร แต่ยังมีแง่มุมทางปฏิบัติที่เข้าใจคลาดเคลื่อนและอาจนำไปสู่ความเสี่ยงทางกฎหมายต่อองค์กรได้ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรจะต้องเรียนรู้และเข้าใจปัญหาทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

กฎหมายฉบับนี้ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ หน่วยงานภายในองค์กร จึงต้องศึกษาและปฏิบัติให้ถูกต้อง เนื่องจากผู้ฝ่าฝืนมีโทษทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และโทษปรับทางปกครองที่มีอัตราสูงมาก

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องจากกรณีปัญหา PDPA ที่น่าสนใจ

รูปแบบการอบรม

- บรรยาย ยกตัวอย่าง และตอบคำถาม

วัน เวลา และสถานที่
วันศุกร์ที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569
เวลา 09.00-16.30 น.
(เปิด Login 08.00 น.)

วิทยากร

นายชูเกียรติ เกตุชู (นายโจ)

- หนายความ บริษัท สำนักงานกฎหมายโจแอนด์สมิท จำกัด
- ผู้สอนชั้นทะเบียนเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 13 ก.พ. 2569 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

หัวข้อการฝึกอบรม

20 ปีปัญหา PDPA

1. ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสำคัญ

2. ความรับผิดชอบและการร้องเรียนของกฎหมายฉบับนี้

3. กรณีปัญหาน่าสนใจ 20 ปัญหา อาทิ

- การเก็บข้อมูลอ่อนไหวเพื่อสวัสดิการพนักงาน
- การเก็บข้อมูลประวัติอาชญากรรมพนักงาน
- การส่งข้อมูลส่วนบุคคลพนักงานให้หน่วยราชการร้องขอ
- กิจกรรมขนาดเล็กที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องทำบันทึกกิจกรรมการประมวลผล
- การเก็บข้อมูลคู่สัญญาต่าง ๆ ของบริษัท
- การใช้ข้อมูลในแอปพลิเคชันในการดำเนินคดีให้กับบริษัท
- กรณีพนักงานละเมิดสัญญาจ้าง
- กรณีพนักงานไม่ยินยอมให้เก็บข้อมูลอ่อนไหว
- นายจ้างต้องร่วมรับผิดชอบกรณีบุคลากรในองค์กรละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลหรือไม่
- ฐานการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลใดเหมาะสมกับองค์กรและธุรกิจ
- ข้อมูลคนตายที่องค์กรเก็บ ทำไม่ต้องปฏิบัติตาม PDPA
- เลือกเก็บข้อมูลอย่างไร จึงไม่เสี่ยงผิด PDPA

• เหตุใดจึงไม่ควรเลือก HR Manager เป็น DPO

• การทำประกันกลุ่มให้พนักงาน

ต้องจัดทำ DPA หรือไม่

• สืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงทางวินัยอย่างไร ไม่ผิด PDPA

• ติดกล้องวงจรปิดอย่างไร เป็นไปตาม PDPA

• การเก็บประวัติการลาป่วยของลูกจ้าง

• การกระทำผิด 1 ครั้ง แต่ผู้เสียหายหลายคน ผิดกรรมเดียว หรือหลายกรรม

• การที่ผู้ประมวลผลทำข้อมูลรั่วไหลจนเกิดความเสียหาย ผู้ควบคุมต้องรับผิดชอบหรือไม่

• การลบข้อมูลส่วนบุคคลออกเมื่อหมด

ความจำเป็นในการประมวลผล

• DPO สามารถกำหนดเป็นคณะกรรมการได้ไหม หรือต้องเป็นบุคคล

ฯลฯ

4. สรุปบทเรียนและตอบคำถามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพ.ร.บ. ฉบับนี้

**เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม*

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “20 ปัญหา PDPA รุ่นที่ 3” (วันที่ 20 ก.พ. 2569)

1. *ชื่อ-นามสกุล 2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง *ตำแหน่ง
**E-mail มือถือ **E-mail มือถือ

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี สาขา
ที่อยู่
ประเภทธุรกิจ โทรศัพท์ ต่อ โทรสาร
ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณารับค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คเดบิตพร้อมใบนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

• เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

• เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี



สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)