



www.hrcenter.co.th

หลักสูตร 2 วัน

การสรรหา-ว่าจ้าง สำหรับ Recruiter มือใหม่

รุ่นที่ 4
มอบวุฒิบัตร
สำหรับท่านที่เปิดสอน
ตลอดการสอน

เจ้าหน้าที่สรรหาว่าจ้างมือใหม่มีเรื่องต้องเรียนรู้มากมาย ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายที่เกี่ยวข้อง วิธีการตรวจสอบ และกำหนดแหล่งสรรหาให้เหมาะสมกับกลุ่มผู้สมัครรวมถึงวิธีการสัมภาษณ์เพื่อให้ได้คนที่เหมาะสมกับองค์กร

เจ้าหน้าที่สรรหาว่าจ้างจึงควรเรียนรู้ขั้นตอนของงานนี้ ตั้งแต่การสรรหาว่าจ้างจนถึงออกรายงานเพื่อการวิเคราะห์ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้งานที่สำคัญมากงานนี้บรรลุเป้าหมายได้เร็วและพัฒนาทันต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร



เหมาะสำหรับ

- ✓ เจ้าหน้าที่สรรหาว่าจ้าง อายุงาน 0-3 ปี
- ✓ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับงานสรรหาว่าจ้างในองค์กร



วัน เวลา และสถานที่

วันศุกร์ที่ 21 และวันเสาร์ที่ 22
มีนาคม 2568

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)



วิทยากร

อาจารย์ณัฐรี สดใส

- Senior Human Resources Manager
Bangkok Flight Services Ltd.

อาจารย์จิตติกร วรกิจ

- วิทยากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
และระบบสารสนเทศ

อัตราค่าอบรมท่านละ:

โปรโมชั่นพิเศษ!! อบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 6,700 บาท + VAT 469 รวม 7,169 บาท / บุคคลทั่วไป 7,900 บาท + VAT 553 รวม 8,453 บาท
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 14 มี.ค. 2568 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



หัวข้อการฝึกอบรม

วันศุกร์ที่ 21 มีนาคม 2568

1. เทคนิคและกลยุทธ์การสรรหา ฉบับปฏิบัติจริง

- การเลือกแหล่งสรรหาให้ตรงกลุ่ม
 - การสรรหาในกรณีต่าง ๆ เช่น เปิดรับจำนวนมาก หรือต้องการระดับหัวหน้างาน-บริหารต้องทำอย่างไร
 - ต้นทุนที่ใช้สำหรับแหล่งสรรหาแต่ละที่
 - วิธีการตรวจสอบประสิทธิผลของแหล่งสรรหา

2. กฎหมายที่เจ้าหน้าที่สรรหาว่าจ้างควรทราบ (เน้นประเด็นสำคัญ)

- กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- กฎหมายข้อมูลส่วนบุคคล

3. วิธีการสัมภาษณ์พนักงาน (ฝึกปฏิบัติและทดลองสัมภาษณ์จริง)

- หลักทั่วไปในการสัมภาษณ์พนักงาน
 - วิธีการนัดหมาย
 - การกำหนดเวลา/สถานที่
 - Appearance ของผู้สัมภาษณ์
- ฝึกสัมภาษณ์
 - การกล่าวเปิด-ปิด
 - คำถามที่ควรถาม-ไม่ควรถาม
 - การวิเคราะห์/ให้คะแนนผู้สมัคร
- การทำงานร่วมกับต้นสังกัด
- การตอบรับ-ปฏิเสธผู้สมัคร เพื่อสร้างสัมพันธ์หรือรักษาภาพลักษณ์องค์กร



วันเสาร์ที่ 22 มีนาคม 2568

4. Modern Job Advertisement

- แนวคิดและการออกแบบ
- เครื่องมือหรือ application ที่ใช้
- ตัวอย่าง advertisement ข้อความที่ควรใส่และไม่ควรใส่ในโฆษณา
- กิจกรรม (Workshop)

5. เครื่องมือและเทคโนโลยีใหม่ ๆ

6. การจัดทำรายงาน เพื่อการวิเคราะห์ประสิทธิภาพการสรรหาว่าจ้าง

- วิธีการจัดเก็บและจัดการข้อมูลผู้สมัคร เพื่อให้ง่ายในการทำงานและทำลาย
- ตัวอย่างรายงานที่ควรมี
- แนวทางการนำเสนอข้อมูลให้กับผู้บริหาร
- เครื่องมือและเทคโนโลยีที่แนะนำ

*เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

09.00-10.30 U.

10.45-12.00 U.

13.00-16.30 U.

09.00-10.30 U.

10.45-12.00 U.

13.00-16.30 U.

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “การสรรหาว่าจ้าง สำหรับ Recruiter มือใหม่ รุ่นที่ 4” (วันที่ 21-22 มี.ค. 2568)

1. *ชื่อ-นามสกุล	2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง	*ตำแหน่ง
**E-mail	**E-mail
*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน	
**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์และบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท	
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี	
บริษัท	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา
ที่อยู่	
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์
ผู้ติดต่อ	E-mail

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย ตัวจริง กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)



HR Center Co., Ltd.