



# รับมือค่าจ้างขั้นต่ำปรับใหม่ 400 บาท บังคับใช้ 1 ม.ค. 2568

- ค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ปรับหลายอัตรา สูงสุดถึง 400 บาท
- การปรับขึ้นค่าจ้างย่อมส่งผลกระทบต่อพนักงานเก่า และอัตราแรกจ้างของผู้จบใหม่ วุฒิ ปวช. จะปรับกระทบคนเก่าอย่างไร?
- และกรณีที่กระทบถึงอัตราแรกจ้างผู้จบใหม่วุฒิปวช. จะปรับอัตราแรกจ้างสำหรับวุฒิปวช.-ปวศ. และปริญญาตรีอย่างไร?
- ในหลักสูตรนี้จะได้ทราบถึงวิธีการอย่างเป็นระบบ โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารค่าตอบแทน

วัน เวลา และสถานที่

วันพุธที่ 15 มกราคม 2568

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)



**พิเศษ** แดมหนังสือ

“วิธีปรับค่าจ้างตามผลกระทบ (ภาคปฏิบัติ)”

เขียนโดย ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์

ฟรี 1 เล่ม

วิทยากร

**ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์**

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์  
ผู้เขียนหนังสือ

- โครงสร้างเงินเดือนออกแบบและบริหารอย่างไรให้เหมาะสม
- ปรับเงินเดือนประจำปีอย่างไรให้พนักงานและองค์กร Happy
- วิธีปรับค่าจ้างตามผลกระทบ
- และหนังสือด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์  
อีกมากกว่า 10 เล่ม

อัตรากำอบรมท่านละ

สมาชิก 3,000 บาท + VAT 210 รวม 3,210 บาท / บุคคลทั่วไป 3,500 บาท + VAT 245 รวม 3,745 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 8 ม.ค. 2568 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

# หัวข้อการฝึกอบรม

09.00 – 10.30 u.

- รู้จักค่าจ้างเงินเดือน/ประเภทค่าตอบแทน/ค่าจ้างขั้นต่ำ
- **กิจกรรม - ค่าจ้าง**
- 2 มิติสำคัญที่ต้องพิจารณาสำหรับการเลือกแนวทางการปรับค่าจ้างเงินเดือนตามผลกระทบ
  1. มิติงบประมาณ
  2. มิติเสถียรภาพของบริษัท
- การปรับผลกระทบของค่าจ้างขั้นต่ำด้วยวิธี “การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง”
- **5 โมเดลและสูตรการปรับค่าจ้างตามผลกระทบ**
  1. โมเดลแบบดั้งเดิมและสูตรการคำนวณ (ค่าจ้างเงินเดือนไม่แข่งกัน)
  2. โมเดลแบบลดหย่อนและสูตรการคำนวณ (ค่าจ้างเงินเดือนไม่แข่งกัน)
  3. โมเดลแบบคงที่และสูตรการคำนวณ (ค่าจ้างเงินเดือนไม่แข่งกัน)
  4. โมเดลบานปลายและสูตรการคำนวณ (ค่าจ้างเงินเดือนไม่แข่งกัน)
  5. โมเดลผสม (ค่าจ้างเงินเดือนแข่งกันได้)

10.45 – 12.00 u.

- “โจทย์” หรือ “Requirements” สำหรับการปรับค่าจ้างเงินเดือนตามผลกระทบ
- **กิจกรรม – การฝึกเลือกโมเดลการปรับค่าจ้างตามผลกระทบจาก Requirements ของบริษัท**

13.00 – 14.30 u.

- **กิจกรรม – การปรับค่าจ้างตามผลกระทบด้วยโปรแกรม Excel ทั้ง 5 โมเดล**

14.45 – 16.30 u.

- แนวทางการนำเสนอผู้บริหาร/การวิเคราะห์ผลกระทบ ต่องบประมาณ/การเตรียม Q & A
  - สรุปบทเรียนและตอบคำถามประเด็นที่เกี่ยวข้อง เช่น
    1. ปรับเงินเดือนประจำปีและปรับค่าจ้างขั้นต่ำใหม่เกิดขึ้นพร้อมกันควรปรับอะไรก่อน
    2. ปรับค่าแรงตามผลกระทบค่าจ้างขั้นต่ำใหม่แล้ว จะต้องปรับเงินเดือนเริ่มต้น (Starting Rate) ตามวุฒิการศึกษาเท่าไร?
    3. ถ้าปรับเฉพาะคนที่มีค่าแรงต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ส่วนคนที่ได้สูงกว่าอยู่แล้ว ไม่ปรับผิดกฎหมายหรือไม่?
- ฯลฯ

*เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม*

**หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “รับมือค่าจ้างขั้นต่ำปรับใหม่ 400 บาท บังคับใช้ 1 ม.ค. 2568” (วันที่ 15 ม.ค. 2568)**

1. \*ชื่อ-นามสกุล ..... 2. \*ชื่อ-นามสกุล .....  
\*ตำแหน่ง ..... \*ตำแหน่ง .....  
\*\*E-mail ..... มือถือ ..... \*\*E-mail ..... มือถือ .....

\*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

\*\*E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

**ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี**

บริษัท ..... เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา .....

ที่อยู่ .....

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ..... ต่อ..... โทรสาร.....

ผู้ติดต่อ ..... E-mail ..... มือถือ .....

**กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน**

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

**ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน**

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)