



รุ่นที่ 33  
มอบวุฒิปัด  
สำหรับท่านที่ปิดคือ  
ตลอดการอบรม



# เจาะลึกกฎหมาย วันลา วันหยุด

## และการใช้สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

- ✓ ลากิจไม่ได้กำหนดไว้ ลาได้ไหม?
- ✓ จะเปลี่ยนวันหยุด เปลี่ยนได้หรือไม่?
- ✓ ลาป่วยไม่มีใบรับรองแพทย์ ทำได้หรือไม่?
- ✓ วันลาพักร้อนไม่ได้ใช้ ตัดทิ้งได้ไหม?

กรณีต่าง ๆ เหล่านี้เกิดขึ้นอยู่เสมอ HR และหัวหน้า

จึงจำเป็นจะต้องทำความเข้าใจว่าสิทธิตามกฎหมายมีอะไรบ้าง เพื่อจะอนุมัติหรือไม่อนุมัติ

*“หัวหน้างานและพนักงานมักไม่เข้าใจ  
ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวันลาและวันหยุดอย่างถูกต้อง  
การบริหารจัดการเรื่องนี้จึงมักก่อปัญหาให้แก่องค์กร”*

รวมถึงจ่ายหรือไม่จ่ายค่าจ้างได้ถูกต้องตามสิทธิด้วย  
ทั้งนี้เพื่อช่วยให้พนักงานเกิดความเข้าใจและช่วยให้อการบริหาร  
ราบรื่นยิ่งขึ้น

### เหมาะสำหรับ

- HR ทุกท่าน
- ผู้บริหาร
- หัวหน้างาน



### วิทยากร

ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านกฎหมายแรงงาน  
ผู้มีประสบการณ์ตรงกว่า 30 ปี



วัน เวลา และสถานที่

วันเสาร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2568  
เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)



แถมหนังสือ 2 เล่ม ฟรี!

1. “หมอบแดงช่างตอบ  
วันหยุดพักผ่อนประจำปี”

เขียนโดย สีดดา เตมีย์



2. “รวมฎีกาด้านแรงงาน  
ที่น่าสนใจ”

เขียนโดย ไพศาล เตมีย์

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท  
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 15 ก.พ. 2568 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

โปรโมชั่นพิเศษ!! ใช้อบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน



# หัวข้อการฝึกอบรม



## 09.00-10.30 u.

- อะไรคือหลักเกณฑ์ตามกฎหมายแรงงานของ 6 ลา 3 หยุด
- การลาป่วย
  - มีประวัติลาป่วยบ่อย แม้ไม่ถึง 3 วันติดต่อกัน จะเรียกหลักฐานทางการแพทย์ได้หรือไม่
  - เหตุลาป่วยที่ไม่น่าจะถึงขั้นต้องหยุดงาน ไม่นอนุมัติการลาได้หรือไม่
  - ลาป่วยบ่อยมาก บางปีเกิน 30 วัน จะเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยได้ไหม
- ลา กิจ
  - ให้ลาได้โดยไม่จ่ายค่าจ้างได้หรือไม่
  - ลา กิจเกินที่กำหนด ไม่ให้ลาได้ใหม่ ถ้าหยุดไปทั้งที่ไม่อนุญาต ข้างว่าจำเป็น ถือว่าละทิ้งหน้าที่และลงโทษได้หรือไม่

## 10.45-12.00 u.

- ลาคลดอด
  - อย่างไรถึงว่าลาเพื่อลาคลดอดบุตร
  - ลาไปตรวจครรภ์ ให้ถือเป็นลาเพื่อการลาคลดอดนับอยู่ใน 98 วันที่ให้ลาได้ใหม่
  - แท้งบุตร ถือเป็นลาคลดอดหรือลาป่วย ถ้าเกิน 7 เดือนแล้ว
- ลาทำหมัน
  - ลาทำหมัน และลาเนื่องจากการทำหมัน ลาได้กี่วัน ต้องจ่ายค่าจ้างใหม่ กี่วัน
- ลาฝึกอบรมทหาร
  - ถ้ามีความจำเป็นของงานไม่ให้ลาได้ใหม่
  - ถูกเกณฑ์ทหารให้ลาออกได้ใหม่ ถ้ากำหนดระเบียบให้ลาออกแต่พนักงานไม่ยอม แต่มาทำงานไม่ได้ เลิกจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยใหม่
- ลาเพื่อฝึกอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถ
  - ให้ลาโดยไม่ได้รับค่าจ้างได้หรือไม่
  - ถ้ามีความจำเป็นของงาน ไม่ให้ลาผิดกฎหมายใหม่

## 13.00-14.30 u.

- ลาโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ทำได้หรือไม่เพียงใด
- วันหยุดพักผ่อนประจำปี
  - จัดตามปีปฏิทินให้อย่างไรจึงจะถูกต้อง
  - วันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ใช้ให้ให้หมด ไม่ใช่เองจะไม่จ่ายเป็นเงินได้หรือไม่
  - สั่งให้หยุดพักผ่อนประจำปีแล้วพนักงานไม่หยุด ถือว่าละสิทธิหรือไม่
  - การให้ออกจากงานโดยไม่ใช้ความผิดร้ายแรง ต้องจ่ายค่าวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามส่วนในปีนั้นอีก ตามส่วนคิดอย่างไร
- วันหยุดตามประเพณี
  - บริษัทจะเปลี่ยนวันหยุดตามประเพณีบางวันที่เป็นวัน "พันหลอ" ให้ไปเป็นวันหยุดต่อเนื่องกับวันหยุดประจำปีสัปดาห์ทำได้ไหม

## 14.45-16.30 u.

- วันหยุดประจำปีสัปดาห์
  - เวลาทำงานปกติ วันเสาร์แค่ครึ่งวันเช้าถึงเที่ยง ลางานวันนี้ถือเป็น 1 วัน หรือครึ่งวัน
  - วันหยุดตามประเพณีตรงกับวันเสาร์ทำงานปกติครึ่งวัน ต้องให้หยุดชดเชยอีกครั้งวันหรือไม่
- การทำงานในวันหยุด ทำได้หรือไม่เพียงใด
- หากถูกจ้างลาหรือหยุดงานโดยไม่ชอบ ฝ่ายจัดการควรดำเนินการทางวินัยเช่นใดต่อลูกจ้าง
- สรุปบทเรียนและตอบคำถาม เพื่อให้การบริหารวันลา วันหยุดทุกประเภท เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน



เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

## หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “เจาะลึกกฎหมายวันลา วันหยุด และการใช้สิทธิตามกฎหมายแรงงาน รุ่นที่ 33” (วันที่ 22 ก.พ. 2568)

1. *ชื่อ-นามสกุล .....	2. *ชื่อ-นามสกุล .....
*ตำแหน่ง .....	*ตำแหน่ง .....
**E-mail ..... มือถือ .....	**E-mail ..... มือถือ .....
*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน	
**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท	
<b>ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี</b>	
บริษัท .....	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี .....
ที่อยู่ .....	สาขา .....
ประเภทธุรกิจ .....	โทรศัพท์ .....
ผู้ติดต่อ .....	E-mail .....
	มือถือ .....

โอนเงิน หรือเช็คติดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

**ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน**

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรเรียนจบแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน