



# องค์กรธรรมาภิบาล

## ตอน

# การคุกคาม ในที่ทำงาน

## (Harassment, Sexual Harassment, Bully)

### รุ่นที่ 3

มอบวุฒิบัตร

สำหรับท่านที่เปิดห้อง  
ตลอดการอบรม



องค์กรที่คุณธรรมจะช่วยให้การดำเนินธุรกิจมีความ  
แข็งแกร่ง รุ่งเรือง และยั่งยืนและเป็นองค์กรชั้นนำได้อย่างแท้จริง  
นอกเหนือจากคุณภาพของสินค้าหรือบริการที่เป็นเลิศ



เพื่อให้สอดคล้องในการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ข้อหนึ่งปรัชญา  
พื้นฐานที่องค์กรพึงดูแลคือ “การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน”  
ไม่ว่าจะเป็น

- การคุกคามในที่ทำงาน (Harassment)
- การคุกคามทางเพศ (Sexual Harassment)
- การบูลลี่ (Bully)



ในหลักสูตรนี้ จะเป็นการสรุปกรณีตัวอย่างของการคุกคาม  
ต่าง ๆ วิเคราะห์พฤติกรรมและการกระทำผิด และเทคนิคการสอบสวน  
เพื่อช่วยให้องค์กรสามารถป้องกันและแก้ไขพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม  
ในองค์กร และก้าวไปตามแนวทางธรรมาภิบาลได้อย่างที่ตั้งใจ

### เหมาะสำหรับ

- ✓ HR หรือวิทยากรภายใน  
บรรยายให้พนักงานในองค์กร



วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

เวลา 09.00-16.30 น.

(เปิด Login 08.00 น.)



วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มณีสไพบูลย์

- กรรมการผู้จัดการ และนายความคดีแรงงาน  
สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด
- อดีตผู้บริหารงานบุคคลองค์กรชั้นนำ

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรแกรมพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 20 ก.พ. 2568 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



# หัวข้อการฝึกอบรม

1. องค์การธรรมาภิบาลในด้านการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน
2. การคุกคามในที่ทำงาน คืออย่างไร / ลักษณะใดที่เข้าข่ายเป็นการคุกคามในที่ทำงาน / กรณีศึกษา / ตัวอย่างคดีแรงงาน
3. การบูลลี่ในที่ทำงาน คืออย่างไร / ลักษณะใดที่เข้าข่ายเป็นการบูลลี่ / กรณีศึกษา / ตัวอย่างคดีแรงงาน

## 4. การล่วงเกินทางเพศ

- 1) กฎหมายแรงงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 2) ห้ามใคร / ห้ามทำอะไรบ้าง
- 3) หากผู้กระทำเป็นหัวหน้าทำต่อพนักงานระดับต่ำกว่าแต่อยู่คนละฝ่าย ผิดหรือไม่
- 4) ลูกน้องทำต่อหัวหน้า ผิดหรือไม่
- 5) หากเป็นการทำนอกสถานที่ทำงาน ผิดหรือไม่
- 6) การคุกคามทางเพศเป็นความผิดร้ายแรงหรือไม่ หากนายจ้างเลิกจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยหรือไม่

วัตถุประสงค์การศึกษากฎหมาย/บุคลิก/การล่วงเกินทางเพศที่เกิดขึ้นจริงในองค์กรต่าง ๆ พร้อมวิเคราะห์พฤติกรรม การกระทำผิด และเทคนิคการสอบสวน ลงโทษทางวินัย และคำพิพากษาคดีแรงงานที่สำคัญกว่า 10 คดี

## หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “องค์การธรรมาภิบาล ตอน การคุกคามในที่ทำงาน รุ่นที่ 3” (วันที่ 27 ก.พ. 2568)

- |                             |                             |
|-----------------------------|-----------------------------|
| 1. *ชื่อ-นามสกุล .....      | 2. *ชื่อ-นามสกุล .....      |
| *ตำแหน่ง .....              | *ตำแหน่ง .....              |
| **E-mail ..... มือถือ ..... | **E-mail ..... มือถือ ..... |

\*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

\*\*E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

### ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

- บริษัท ..... เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา .....
- ที่อยู่ .....
- ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ..... ต่อ..... โทรสาร.....
- ผู้ติดต่อ ..... E-mail ..... มือถือ .....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

• เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

• เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)