

Strategic HR Management



มอบวุฒิบัตร
สำหรับท่านที่เ็นคือง
ตเคอการอบสู

หลักการและเหตุผล

- กลยุทธ์การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HR Strategic Management) มีความสำคัญต่อการพัฒนาและรักษาคนทุกระดับ เพื่อให้องค์กรมีคนที่มีศักยภาพมากเพียงพอในการตอบสนองการดำเนินธุรกิจขององค์กรให้สามารถแข่งขันในอุตสาหกรรมท่ามกลางความท้าทายต่าง ๆ ได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขับเคลื่อนกลยุทธ์ HR ด้านต่าง ๆ อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ให้สามารถดูแลรักษาคนที่เป็นปัจจัยสำคัญในการรับมือกับความท้าทายต่าง ๆ ดังกล่าว
- เนื้อหาของหลักสูตรนี้จัดทำขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจของ HR (ทั้ง HRM & HRD) เกี่ยวกับการบริหารจัดการกลยุทธ์ด้าน HR หรือ HR Strategic Management ให้ตอบสนองและสอดคล้องไปกับการเปลี่ยนแปลงตามกระแสของโลก โดยเฉพาะการเชื่อมโยงระบบงานต่าง ๆ ด้าน HR ให้สอดคล้องและตอบสนองซึ่งกันและกัน เพื่อให้การขับเคลื่อน HR Strategic Plan ขององค์กรมีประสิทธิภาพและตอบสนองการดำเนินธุรกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สิ่งที่ท่านจะได้รับหลังสิ้นสุดการฝึกอบรม

- รู้และเข้าใจเทรนด์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสโลกาภิวัตน์ และ HR Trends ในโลกดิจิทัล
- รู้และเข้าใจความสำคัญเกี่ยวกับการจัดทำกลยุทธ์ต่าง ๆ ตั้งแต่กลยุทธ์ระดับองค์กร กลยุทธ์การแข่งขันหรือกลยุทธ์ระดับธุรกิจ และกลยุทธ์ระดับฝ่าย
- รู้และเข้าใจการบริหารจัดการกลยุทธ์ด้าน HR (HR Strategy)
- รู้และเข้าใจแนวทางการบริหารจัดการกลยุทธ์ HR ทั้ง 3 ด้าน คือ Recruit Strategy, Retention Strategy และ Retire Strategy
- สามารถกำหนดกิจกรรมและงานด้าน HR ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ HR ทั้ง 3 ด้าน
- สามารถนำเสนอแนวทางหรือวิธีการแก้ไขปัญหาการทำงานที่ไม่สอดคล้องกันระหว่างระบบงานด้าน HRM และ HRD เพื่อให้ระบบดังกล่าวเชื่อมโยงและตอบสนองซึ่งกันและกัน



วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)

วิธีการฝึกอบรม

หลักสูตรนี้ใช้หลักการเรียนรู้ของผู้ใหญ่ (Adult Learning Approach) และหลัก Accelerated Learning ที่มุ่งให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง อีกทั้งยังสามารถนำความรู้และความเข้าใจจากการเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในงานของตนได้จริง วิธีการฝึกอบรมประกอบด้วย

- การบรรยาย (Lecture)
- กิจกรรมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ (Experience Sharing)
- การอภิปรายและฝึกปฏิบัติ (Discussions and Exercises)

เหมาะสำหรับ

- ✓ HR Manager และ HR Professional ทุกระดับ



วิทยากร

อาจารย์สุกัญญา รัชมิตรธรรมโชติ

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์
- อดีต HR Director องค์กรชั้นนำ



อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 13 ก.พ. 2568 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

หัวข้อการฝึกอบรม

- โลกใบเดิมที่ไม่เหมือนเดิม โลกที่ถูกขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ส่งผลให้ HR System ต้องเปลี่ยนแปลงเพื่อรับมือ
- แนวคิดเกี่ยวกับกลยุทธ์ต่าง ๆ ตั้งแต่กลยุทธ์ระดับองค์กร (Corporate Strategy) กลยุทธ์ระดับธุรกิจ (Business Strategy) และกลยุทธ์ระดับฝ่าย (Functional Strategy)
- Paradigm Change in HR Management
- Evolution of the HR Function
- ความแตกต่างระหว่าง HCM (Human Capital Management) กับ HR ทั่วไป
- Strategic HR Planning and Manpower Planning
- HR Strategy ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ Recruit Strategy, Retention Strategy, Retire Strategy
- ระบบงาน HR ด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในกลยุทธ์แต่ละด้าน รวมถึงการเจาะลึกถึงการปฏิบัติงานด้าน HR ในกลยุทธ์ทั้ง 3 ด้าน
- การเชื่อมโยงกลยุทธ์ HR ทั้ง 3 ด้าน (3R Strategy) ให้ตอบสนองและเชื่อมโยงกัน

Group Discussion and Exercises

- ฝึกวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคของการทำงานที่ไม่เชื่อมโยงกันระหว่างงานด้าน HRM & HRD รวมทั้งเสนอแนวทางแก้ไข
- ฝึกกำหนด HR ทั้ง 3 ด้าน (3R Strategy) ผ่านกิจกรรมและงานต่าง ๆ ด้าน HR (HRM & HRD) จากแบบฝึกหัดที่กำหนด



หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “Strategic HR Management” (วันที่ 20 ก.พ. 2568)

1. *ชื่อ-นามสกุล 2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง *ตำแหน่ง
**E-mail มือถือ **E-mail มือถือ

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี สาขา
ที่อยู่
ประเภทธุรกิจ โทรศัพท์ ต่อ โทรสาร
ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

• เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

• เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)