

# กลยุทธ์การปรับ ค่าจ้างเงินเดือน Workshop



รุ่นที่ 2  
มอบวุฒิบัตร  
สำหรับท่านที่เปิดห้อง  
ตลอดการอบรม

เมื่อองค์กรมีความจำเป็นที่จะต้องปรับเงินเดือนให้กับพนักงานไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดก็ตาม มักจะเป็นโจทย์ที่ HR หรือคนที่ต้องรับผิดชอบงานด้าน Com & Ben (Compensation & Benefits) ต้องรับมือมาคิดหาวิธีการและสูตรในการปรับเงินเดือน

คำถามคือ HR ควรจะต้องมีแนวคิดวิธีการปรับค่าจ้างแบบไหนให้ดู Smart และสมเหตุสมผล และ HR ก็ควรจะมีความดีดี ๆ ที่จะนำเสนอต่อฝ่ายบริหารใช่หรือไม่?

หลักสูตรนี้จะนำเสนอเทคนิค แนวคิด และวิธีการปรับค่าจ้างเงินเดือนหลากหลายวิธีในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนชี้ให้เห็นข้อดี-ข้อเสีย ข้อควรระวังผลกระทบทั้งในปัจจุบันและที่จะตามมาในอนาคตจากวิทยาการที่คณาจารย์ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการและมีประสบการณ์ด้านนี้มายาวนานกว่า 35 ปี ที่จะมาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ต่าง ๆ แบบไม่มีกั๊กความรู้

พร้อมทั้งมีกิจกรรม (Workshop) แบบจำลองการปรับค่าจ้างเงินเดือนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เห็นภาพและสามารถนำกลับไปประยุกต์ใช้ได้จริง

เหมาะสำหรับ

- ✓ HR, Com & Ben, ผู้บริหาร, เจ้าของกิจการ และผู้ที่สนใจ

วัน เวลา และสถานที่

วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)

วิทยากร

อาจารย์รังศักดิ์ กงศาสวัสดิ์

ผู้เขียนหนังสือ

- “การประเมินค่างานและการทำโครงสร้างเงินเดือน (ภาคปฏิบัติ)”
- “ค่าตอบแทน บริหารให้โปร่งใส จูงใจพนักงาน”
- “ตอบโจทย์ปัญหาค่าตอบแทน”
- “HR how to”
- “HR how to Season 2”
- “HR how to Season 3”
- “มายาคติในการบริหารงานบุคคล”
- “65 ปัญหาค่าตอบแทน”
- “การบริหารค่าจ้างและเงินเดือนจากประสบการณ์”
- “สนุกไปกับค่าจ้างเงินเดือน”

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท  
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 4 ก.พ. 2568 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

# หัวข้อการฝึกอบรม

- หลักในการบริหารค่าจ้างเงินเดือน
- หลักคิดในการปรับค่าจ้างทั้งแบบเปอร์เซ็นต์และเม็ดเงิน
- การปรับค่าจ้างเงินเดือนมีกี่ประเภท อะไรบ้าง
- สูตรที่ใช้ในการปรับค่าจ้างเงินเดือนมีอะไรบ้าง
- กิจกรรม: ปรับค่าจ้างเงินเดือนด้วยวิธีต่าง ๆ
- แชร์เทคนิคการวิเคราะห์หลังการปรับค่าจ้างเงินเดือน
- ผลกระทบการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ และสูตรในการปรับคนเก่าหนีผลกระทบจากคนใหม่
- กิจกรรม: วิธีการปรับค่าจ้างเงินเดือนคนเก่าหนีผลกระทบการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำแบบทั่วไป และแบบกำหนดเงื่อนไขเพิ่มด้วยการถ่วงน้ำหนัก
- กิจกรรม: เทคนิคการขึ้นเงินเดือนประจำปีให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน
- สรุปทบทวนและตอบคำถาม



## หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “กลยุทธ์การปรับค่าจ้างเงินเดือน (Workshop) รุ่นที่ 2” (วันที่ 11 ก.พ. 2568)

1. \*ชื่อ-นามสกุล ..... 2. \*ชื่อ-นามสกุล .....  
\*ตำแหน่ง ..... \*ตำแหน่ง .....  
\*\*E-mail ..... มือถือ ..... \*\*E-mail ..... มือถือ .....

\*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

\*\*E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

### ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท ..... เลขประจำตัวผู้เสียภาษี ..... สาขา .....  
ที่อยู่ .....  
ประเภทธุรกิจ ..... โทรศัพท์ ..... ต่อ ..... โทรสาร .....  
ผู้ติดต่อ ..... E-mail ..... มือถือ .....

### กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คเดบิตพร้อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรเรียนจบการอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)