



รุ่นที่ 20  
มอบวุฒิบัตร  
สำหรับท่านที่ปิดห้อง  
ตลอดการอบรม

# พัฒนาคน ให้เก่งและผูกพัน กับองค์กร



## หลักการและเหตุผล

หลักสูตรนี้จะช่วยให้มีแนวทางที่จะช่วยให้บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร เกิดความจงรักภักดี และพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย อันจะเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานทำงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

## วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจความสำคัญของการดูแลและพัฒนาพนักงานอย่างยั่งยืน
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้แนวทางในการจัดทำกิจกรรมสร้างความผูกพันพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement Activity)
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้แนวทางในการพัฒนาผลงานอย่างเป็นระบบและเกิดประสิทธิภาพ (Performance Development)



วัน เวลา และสถานที่

วันอังคารที่ 28 มกราคม 2568

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)

อัตราค่าอบรมท่านละ

**โปรโมชั่นพิเศษ!!** เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

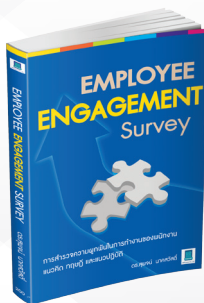
สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท  
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 21 ม.ค. 2568 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



วิทยากร

## อาจารย์พรรณมณฑา พัฒนกิจเรือง

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- อดีต HR Director องค์กรชั้นนำ ผู้มีประสบการณ์ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลกว่า 20 ปี



**พิเศษ!**

แถมหนังสือ

“Employee Engagement Survey”  
ราคา 200 บาท ฟรี 1 เล่ม

# หัวข้อการฝึกอบรม

## ดูแลสร้างความผูกพัน

09:00 - 10:30 U.

- “User Centricity” แนวคิดการดูแลและพัฒนาบุคลากรยุคใหม่ที่ยั่งยืนและได้ผล
- หัวใจสำคัญของการสร้างความผูกพันในองค์กรให้ประสบความสำเร็จ
- Show Case : องค์กรต้นแบบที่ประสบความสำเร็จ (Best Employer Award)

10:45 - 12:00 U.

- เทคนิคการค้นหาสิ่งที่พนักงานต้องการอย่างแท้จริง
- ตัวอย่าง กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันที่น่าสนใจ
- อุปสรรคปัญหาในการจัดกิจกรรมและแนวทางแก้ไขป้องกัน
- วิธีการติดตามประเมินผลกิจกรรม
- กิจกรรม 1 : ฝึกปฏิบัติ ออกแบบกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร

13:00 - 14:30 U.

- การพัฒนาให้มีผลงาน
  - การจัดทำแผนพัฒนาผลงาน (Performance Development Plan : PDP)
    - ตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนและสอดคล้องกับทีมงาน
    - ทบทวนบทบาท ความรับผิดชอบต่อเป้าหมาย
    - ค้นหาความเก่ง (Strength) ความชอบ (Passion) สิ่งที่ยากทำให้ดีกว่าเดิม (Weakness)
    - กำหนดรูปแบบการพัฒนาให้มีผลงานและเก่งขึ้นด้วยสูตรการเรียนรู้ 70:20:10

14:45 - 16:30 U.

- Development Talk เทคนิคการสนทนาตัวต่อตัวระหว่างหัวหน้างานกับลูกน้องเพื่อติดตามและให้การสนับสนุนลูกน้อง
- กิจกรรม 2 : ออกแบบแผนพัฒนาผลงาน PDP



\*เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

## หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “พัฒนาคนให้เก่งและผูกพันกับองค์กร รุ่นที่ 20” (วันที่ 28 ม.ค. 2568)

1. *ชื่อ-นามสกุล .....	2. *ชื่อ-นามสกุล .....
*ตำแหน่ง .....	*ตำแหน่ง .....
**E-mail ..... มือถือ .....	**E-mail ..... มือถือ .....
*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน	
**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท	
<b>ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี</b>	
บริษัท ..... เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา .....	
ที่อยู่ .....	
ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ..... ต่อ..... โทรสาร.....	
ผู้ติดต่อ ..... E-mail ..... มือถือ .....	

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.  
● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091  
**ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน**  
● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม  
● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม  
บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)  
52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250  
เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934  
หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจับจองแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1  
อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)