

# คดีแรงงาน

# ใหม่

## ปี 2567

สอนสด  
ออนไลน์

ผ่านโปรแกรม



มอบวุฒิบัตร  
สำหรับท่านที่เปิดห้อง  
ตลอดการอบรม

### และรวมย่อข้อหาหรือ

### แนวปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

❖ ปีละครั้ง Update คดีแรงงานใหม่ปี 2567

❖ คำตอบข้อหาหรือแนวปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในเรื่องสำคัญของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ตัวอย่าง - นายจ้างจะปรับโครงสร้างเงินเดือน กระบอกเงินเดือน เปลี่ยนแปลงวิธีปรับค่ากลาง (Mid-point)  
และโครงสร้างองค์กร นายจ้างทำฝ่ายเดียวโดยลูกจ้างไม่ยินยอมไม่ได้ (ข้อหาหรือ ปี 2565)



วัน เวลา และสถานที่

วันอังคารที่ 3 ธันวาคม 2567

เวลา 09.00-16.30 น.

(เปิด Login 08.00 น.)



วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มณีสไฟบุลย์

- กรรมการผู้จัดการ และนายความคดีแรงงาน  
สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด
- อดีตผู้บริหารงานบุคคลองค์กรชั้นนำ

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ!! ใช้อบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 26 พ.ย. 2567 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

# หัวข้อการฝึกอบรม (ตัวอย่างบางส่วน)

## คติแรงงานใหม่ ปี 2567

1. การนับอายุงานในการจ่ายเงินตามกฎหมายเมื่อเลิกจ้าง (ศาล อ. 183/2567)
2. นายจ้างฟ้องเรียกค่าเสียหายจากลูกจ้าง อ้างว่าทำงานโดยประมาณประมาณหรือไม่มี พิจารณาอย่างไร นายจ้างจะฟ้องเรียกค่าเสียหายได้หรือไม่ (ศาล อ. 726/2567)
3. นายจ้างต้องรับลูกจ้างกลับเข้าทำงานตามคำสั่งของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ แต่ทางปฏิบัตินายจ้างให้สแกนลายนิ้วมือเข้าทำงานแต่ไม่ต้องเข้าทำงาน ให้กลับบ้าน และช่วง 16.00 น. จัดรถยนต์ไปรับลูกจ้างกลับมาที่บริษัทเพื่อสแกนลายนิ้วมือยืนยันการเลิกงาน นายจ้างทำเช่นนี้ได้หรือไม่ (ศาล อ. 735/2567)
4. หลังจากการเป็นลูกจ้าง นายจ้างทำบันทึกข้อตกลงกับลูกจ้าง ห้ามทำงานกับคู่แข่งทางการค้า บันทึกดังกล่าวลงวันที่ย้อนหลังไปตั้งแต่วันเริ่มงาน ข้อตกลงนี้ใช้บังคับได้หรือไม่ (ศาล อ. 1138/2567)
5. นายจ้างทำสัญญาจ้างช่วงเวลา 6 เดือน รวม 6 ครั้ง และจ่ายค่าชดเชยให้ลูกจ้าง 1 เดือน ในแต่ละช่วง ทำให้ไม่จึงไม่ถูกกฎหมาย (ศาล อ. 1198/2567)
6. นายจ้างเป็นโรงงานผลิตและจำหน่ายอุปกรณ์ชิ้นส่วนยานยนต์ ลูกจ้างรายวัน (เมียนมา) ประสบอันตรายถูกเครื่องจักรทับมือ นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานกับเครื่องจักร ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารความปลอดภัยฯ พ.ศ. 2564 เมื่อนายจ้างไม่ได้ทำ มีความผิด ต้องจ่ายค่าเสียหายให้ลูกจ้างกว่า 6 แสนบาท (ศาล อ. 1535/2567)
7. นายจ้างทำหนังสือเลิกจ้าง 2 ครั้ง ครั้งแรกแจ้งเลิกจ้าง โดยจะจ่ายค่าชดเชย ต่อมาขณะยังไม่ถึงกำหนดวันพ้นสภาพเป็นลูกจ้าง นายจ้างออกหนังสือเลิกจ้างฉบับที่สอง เลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยได้หรือไม่ (ศาล อ. 1557/2567)

## รวมย่อข้อหาหรือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. นายจ้างจะเปลี่ยนแปลงกำหนดจ่ายโบนัสจากเดือนธันวาคมที่จ่ายทั้งหมดเป็นจ่ายเดือนธันวาคมส่วนหนึ่ง ส่วนที่เหลือจ่ายเดือนมีนาคมของปีถัดไป รวมทั้งการกำหนดเกษียณอายุจากเดิมวันที่ 1 มกราคม เป็นวันที่ 1 เมษายน เพื่อให้สอดคล้องกับปีงบประมาณของบริษัท ทำได้หรือไม่ อย่างไร (ข้อหาหรือ ปี 2565)
2. นายจ้างจะหักค่าจ้างลูกจ้างทุกเดือน ส่งให้หนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ของบริษัทแก่ของลูกจ้างที่ลูกจ้างเคยกู้เงิน ได้หรือไม่ (ข้อหาหรือ ปี 2565)
3. จ้างนักเรียน นิสิต นักศึกษา รายชั่วโมง จ่ายค่าจ้างชั่วโมงละ 40 บาท, จ้าง 2 ชั่วโมงจ่าย 80 บาท, จ้าง 3 ชั่วโมง จ่าย 120 บาท ทำให้ไม่จึงไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน (ข้อหาหรือ ปี 2563)
4. ลูกจ้างลาออกระหว่างเดือน เช่น ทำงาน 1 วัน ของเดือนกุมภาพันธ์ หรือเดือนมีนาคม จ่ายค่าจ้างกี่วัน หรือทำงาน 10 วัน ของเดือนมีนาคม จ่ายค่าจ้างกี่วัน (ข้อหาหรือ ปี 2562)
5. การจัดสวัสดิการที่ไม่เท่ากัน ระหว่างลูกจ้างเก่ากับลูกจ้างใหม่ ทำได้หรือไม่ได้อย่างไร (ข้อหาหรือ ปี 2565)
6. ลูกจ้างได้เดียวกับพนักงานคนอื่น เกิดการขมขื่นชกต่อย นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์มีคำสั่งวินิจฉัยว่าเป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรม มีคำสั่งให้นายจ้างรับลูกจ้างกลับเข้าทำงาน ต่อมานายจ้างเห็นว่าการกระทำของลูกจ้างดังกล่าวมีความผิด ต้องการลงโทษพักงานไม่เกิน 7 วัน โดยไม่จ่ายค่าจ้าง ได้หรือไม่ (ข้อหาหรือ ปี 2565)
7. เวลาพักของพนักงานฝ่ายผลิตระบบกะ ที่ต้องทำงานติดต่อกันไป ต้องจัดหรือไม่จัดอย่างไร (ข้อหาหรือ ปี 2565)
8. การจ่ายค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุดประจำสัปดาห์ของพนักงานกะ มีหลักการอย่างไร คำนวณอย่างไร (ข้อหาหรือ ปี 2565)
9. บริษัทมีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ต่อมาสภาพแรงงานมีการตั้งกรรมการลูกจ้าง (ส่วนหนึ่งตามกฎหมาย) แต่ยังไม่ครบ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จะยังทำหน้าที่ต่อไปได้หรือไม่อย่างไร (ข้อหาหรือ ปี 2565)

และคดีแรงงานใหม่ ปี 2567 ที่จะเผยแพร่จนถึงเดือนสุดท้ายของปี

## หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “คติแรงงานใหม่ ปี 2567” (วันที่ 3 ธ.ค. 2567)

- |                        |                        |
|------------------------|------------------------|
| 1. *ชื่อ-นามสกุล ..... | 2. *ชื่อ-นามสกุล ..... |
| *ตำแหน่ง .....         | *ตำแหน่ง .....         |
| **E-mail .....         | **E-mail .....         |

\*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

\*\*E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

### ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

- บริษัท ..... เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา .....
- ที่อยู่ .....
- ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ..... ต่อ..... โทรสาร.....
- ผู้ติดต่อ ..... E-mail ..... มือถือ .....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย ตัวจริง กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี



สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)