



2000



ข้อตรวจสอบ (Audit)

แนวปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อก้าวสู่บริษัทธรรมาภิบาล

รุ่นที่ 4

มอบวุฒิบัตร

สำหรับท่านที่เปิดห้อง ตลอดการอบรม



เป็นหลักสูตรพิเศษที่รองรับการตรวจสอบด้วยตนเองว่าองค์กรของท่านปฏิบัติถูกต้องด้านกฎหมายแรงงานหรือไม่ แยกแต่ละเรื่อง ตั้งแต่สมัครงานจนถึงการเลิกจ้างสิ้นสุดสัญญา หรือเกษียณอายุ ดีกว่าปล่อยให้มีการปฏิบัติที่ผิดและก่อความเสียหายมหาศาลในวันหน้า



องค์กรที่มีข้อตกลงกับคู่ค้า คู่ผลิต หรือร่วมทำธุรกิจกับองค์กรใด ที่ต้องเซ็นเอกสารพันธะที่ต้องปฏิบัติตามหลักบริษัทธรรมาภิบาล หรือบริษัทที่มีจริยธรรมทางธุรกิจ (Code of conduct) ได้ตรวจสอบตัวเองก่อนที่ Auditor ของบริษัทตรวจสอบทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้ามาตรวจสอบ

วัน เวลา และสถานที่

วันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2567

เวลา 09.00-16.30 น.

(เปิด Login 08.00 น.)

วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มนัสไพบุลย์

- กรรมการผู้จัดการ และทนายความคดีแรงงาน สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด



พิเศษ!

แถมหนังสือ

“กฎหมายแรงงาน 100 เรื่องสำคัญ”

เขียนโดย อ.อรรถพล มนัสไพบุลย์

ฟรี 1 เล่ม

อัตราค่าอบรมท่านละ:

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 17 ธ.ค. 2567 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

หัวข้อการฝึกอบรม



200 ข้อตรวจสอบ ครอบคลุมประเด็น -

- 09:00 - 10:30 U.
1. ประโยชน์ของการตรวจสอบ (Audit) องค์กรตัวเอง
ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและ
การเตรียมความพร้อมรองรับการ Audit ของ Auditor
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 2. ลำดับเรื่องการตรวจสอบ/มีหัวข้อตรวจสอบเอกสาร
ที่เกี่ยวข้องในแต่ละเรื่อง พร้อมหลักกฎหมาย
 - 1) การสมัครงาน/ใบสมัครงาน
 - 2) สัญญาจ้างงาน/การกำหนดคุณสมบัติ/
การไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ/ข้อสัญญาที่ไม่มีผลบังคับใช้
 - 3) การจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด
และค่าล่วงเวลาในวันหยุด
 - 4) การหักค่าจ้าง
 - 5) การให้ทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด/
จำนวนชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา
 - 6) การคำนวณค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด
 - 7) วันหยุด วันลา ทุกประเภท
 - 8) การทำงานของลูกจ้างหญิง/ลูกจ้างหญิงมีครรภ์

- 13:00 - 14:30 U.
- 14:45 - 16:30 U.
- 9) การใช้แรงงานเด็ก/การจ้างนักเรียน นิสิต นักศึกษา
 - 10) การดำเนินการเกี่ยวกับคณะกรรมการสวัสดิการ
ในสถานประกอบการกิจการ
 - 11) การจ้างลูกจ้างชั่วคราว
 - 12) การปฏิบัติต่อลูกจ้างรับเหมาค่าแรง มาตรา 11/1
 - 13) การปฏิบัติตามกฎหมาย เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
 - 14) การจ้างลูกจ้างคนพิการ หรือการปฏิบัติทดแทน
การไม่ได้จ้าง
 - 15) แนวปฏิบัติในการเลิกจ้าง/การลาออก
 - 16) การจ่ายค่าชดเชย/ค่าตกใจ
 - 17) การโยกย้ายพนักงานที่ชอบด้วยกฎหมาย
 - 18) การให้สวัสดิการและการวางแผนภาษี
 - 19) การตรวจสอบเสพติดและวิธีปฏิบัติที่ชอบด้วยกฎหมาย
 - 20) การตรวจสอบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “200 ข้อตรวจสอบ (Audit) แนวปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อก้าวสู่บริษัทธรรมาภิบาล รุ่นที่ 4” (วันที่ 24 ธ.ค. 2567)

1. *ชื่อ-นามสกุล	2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง	*ตำแหน่ง
**E-mail	**E-mail
*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน	
**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์ค่าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท	
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี	
บริษัท	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา
ที่อยู่	
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์
ผู้ติดต่อ	E-mail
	มือถือ

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)