

สอนสด
ออนไลน์

ผ่านโปรแกรม

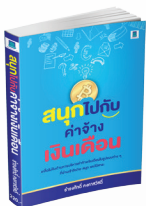
ZOOM

กฎหมายแรงงาน กับการบริหาร ค่าจ้างเงินเดือน (ด้วยกรณีศึกษา)

รุ่นที่ 8

มอบวุฒิบัตร
สำหรับท่านที่ปิดห้อง
ตลอดการอบรม

- “กฎหมายแรงงาน” เป็นเรื่องสำคัญที่ผู้ดูแลเรื่องค่าจ้างและสวัสดิการในองค์กรจำเป็นต้องทราบดี เพราะหากจ่ายไม่ถูกต้องตามกฎหมาย อาจถูกปรับ หรือหากจ่ายเกินไปก็จะทำให้เกิดต้นทุนที่ไม่จำเป็นสำหรับองค์กรได้
- หลักสูตรนี้จึงเหมาะสำหรับผู้ดูแลเรื่องค่าจ้างและสวัสดิการ รวมถึง HR ทุกท่านที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงาน (ทั้งที่ทำงานอยู่และจะออกไป) เพื่อจะได้นำความรู้ไปทบทวนและปรับปรุงระบบภายในให้เกิดความราบรื่นด้านแรงงานสัมพันธ์ต่อไป



พิเศษ!

แถมหนังสือ

“สนุกไปกับค่าจ้างเงินเดือน”

เขียนโดย อ. อารังศักดิ์ กงคาสวัสดิ์

ราคา 220 บาท ฟรี 1 เล่ม



วิทยากร

อาจารย์อารังศักดิ์ กงคาสวัสดิ์

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
- ผู้เขียนหนังสือ
- การประเมินค่าจ้างและการทำโครงสร้างเงินเดือน (ภาคปฏิบัติ)
- ค่าตอบแทน บริหารให้โปร่งใส ภูมิใจพนักงาน
- ตอบโจทย์ปัญหาค่าตอบแทน
- HR How to Season 1, 2, 3
- 65 ปัญหาค่าตอบแทน
- หลักการบริหารค่าจ้างเงินเดือนจากประสบการณ์
- สนุกไปกับค่าจ้างเงินเดือน
- คู่มือเรื่องค่าตอบแทน
- ตาม-ตอบปัญหาค่าจ้างเงินเดือนจากพนักงาน



วัน เวลา และสถานที่

วันพุธที่ 4 ธันวาคม 2567

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ!! ใช้อบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 27 พ.ย. 2567 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

หัวข้อการฝึกอบรม

09:00-12:00 u.

1. เรื่องของค่าจ้าง อะไรคือค่าจ้าง อะไรไม่ใช่ค่าจ้าง
2. การลดค่าจ้างทำได้หรือไม่
3. ค่าชดเชยต้องจ่ายทุกกรณีที่เกิดค่าจ้างหรือไม่
จ่ายอย่างไรถึงจะถูกต้อง
4. ผลกระทบที่ไม่ใช่ค่าจ้างเป็นฐานในการคำนวณ
ให้ถูกต้องตามกฎหมายมีอะไรบ้าง
5. หักค่าขาดงาน ค่ามาสาย ค่าอุทธรณ์ ได้หรือไม่
6. ไม่จ่ายเงินเดือนงวดสุดท้ายเพราะพนักงานไม่ลาออก
ตามระเบียบบริษัท ได้หรือไม่
7. การคำนวณค่าโอทีที่ถูกต้องทำอย่างไร

13:00-16:30 u.

8. สลัปดาห์หยุดได้ใหม่ สะสมชั่วโมงโอที
แลกเป็นวันหยุด ได้หรือไม่
9. กฎหมายแรงงานและผลกระทบ
จากการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำมีอะไรบ้าง
10. ไม่จ่ายค่าชดเชยเมื่อเกษียณอายุรอบแรก
แล้วยกไปจ่ายหลังจากจบการต่อเกษียณอายุ ได้หรือไม่
11. เรื่องน่ารู้เกี่ยวกับการเลิกจ้าง
12. จะเลิกจ้างพนักงานที่ไม่มีประสิทธิภาพอย่างไร
เพื่อลดความเสี่ยงถูกฟ้องเลิกจ้างไม่เป็นธรรม
13. กลยุทธ์ด้านค่าตอบแทนที่มักใช้ยามวิกฤติ
14. ขั้นตอนการเลิกจ้างเมื่อเกิดวิกฤติ
15. ข้อเสนอแนะหากจะต้องเลิกจ้างยามวิกฤติ

หมายเหตุ: เป็นหลักสูตรกฎหมายแรงงานที่ต้องใช้เครื่องคิดเลข
ตลอดการอบรม เพื่อให้ท่านกลับไปใช้ได้จริงได้อย่างถูกต้อง



เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “กฎหมายแรงงานกับการบริหารค่าจ้างเงินเดือน (ด้วยกรณีศึกษา) รุ่นที่ 8” (วันที่ 4 ธ.ค. 2567)

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. *ชื่อ-นามสกุล | 2. *ชื่อ-นามสกุล |
| *ตำแหน่ง | *ตำแหน่ง |
| **E-mailมือถือ | **E-mailมือถือ |

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา

ที่อยู่

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร

ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

- เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย ตัวจริง กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)