



กฎหมาย แรงงาน ที่ฝ่ายบุคคลควรรู้

ภาคปฏิบัติ

รุ่นที่ 67
มอบวุฒิบัตร
สำหรับท่านที่ปิดกล่อง
ตลอดการอบรม

- หากผู้ปฏิบัติงานด้านงานบุคคลขาดความรู้อย่างแท้จริงในเรื่องกฎหมายแรงงาน จะทำให้มีปัญหาด้านกฎหมาย หลบซ่อนอยู่มากมายในการบริหารงาน และรอวันที่จะปรากฏออกมา ซึ่งอาจจะยากที่จะแก้ไขในวันข้างหน้า
- กฎหมายมีความสำคัญมากขึ้นอย่างรวดเร็ว มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขใหม่ ๆ ที่ทำให้ความรู้เก่า ๆ ใช้ไม่ได้แล้วในหลายกรณี ถึงเวลาแล้วที่จะต้องเรียนรู้และทำความเข้าใจกับกฎหมายแรงงานอย่างแท้จริง รวมทั้งผู้ที่เคยรู้อยู่บ้างแล้วก็ควรเข้ามาฝึกอบรม เพื่อ Update กฎหมายและแนวคำพิพากษาฎีกาใหม่ ๆ ก่อนจะสายเกินแก้
- เป็นหลักสูตรแนะนำความรู้ด้านกฎหมายที่เน้นภาคปฏิบัติและวิธีแก้ปัญหา ถ่ายทอดอย่างเข้าใจง่าย แม่นยำ ตรงประเด็นกับความต้องการของฝ่ายบุคคลที่ต้องการทราบหลักกฎหมายที่ชัดเจน ทางแก้ของการที่บริษัท เคยทำผิดไว้ รวมทั้งการแก้ปัญหาเชิงแรงงานสัมพันธ์



วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 5 กันยายน 2567

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)



วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มนัสไพบุลย์

- กรรมการผู้จัดการ และทนายความคดีแรงงาน สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด
- อดีตผู้บริหารงานบุคคลองค์กรชั้นนำ



พิเศษ

แถมหนังสือ

“กฎหมายแรงงาน 100 เรื่องสำคัญ”

เขียนโดย อ.อรรถพล มนัสไพบุลย์

ฟรี 1 เล่ม

อัตราค่าอบรมท่านละ:

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 29 ส.ค. 2567 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



หัวข้อการฝึกอบรม

- สัญญาจ้างงานที่สมบูรณ์ ควรมีข้อความอย่างไร
(แนะนำตัวอย่างสัญญาจ้างงานทุกประเภท... ที่ปรับปรุงใหม่อย่างสมบูรณ์)
- อะไร เป็นค่าจ้าง อะไร เป็นสวัสดิการ เทคนิคการเขียนหลักเกณฑ์การให้สวัสดิการอย่างรัดกุม ไม่เกิดปัญหาตามมา
- ข้อกฎหมายและปัญหาที่เกี่ยวกับลูกจ้างทดลองงาน
- การจัดให้มีหลักประกันในการจ้างงานบางลักษณะงาน และปัญหาที่ควรระวัง
- การแก้ปัญหาเกี่ยวกับการจ้างเหมาค่าแรงที่ต้องจัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นธรรมให้ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ปัญหาที่ทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างงานแบบมีกำหนดเวลา ที่สถานประกอบการต่าง ๆ นิยมจ้างกัน โดยไม่รู้ว่าเป็นระเบิดเวลาลูกใหญ่เกี่ยวกับความรับผิดชอบเรื่องค่าชดเชย
- ข้อกฎหมายเกี่ยวกับวันหยุด วันลา ทุกประเภท รวมทั้งการเปลี่ยนวันหยุด แลกวันหยุด
- ปัญหาการทำงานและการจ่ายค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ในภาคปฏิบัติ ที่ยังมีเรื่องที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายอีกมาก
- การเขียนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่สมบูรณ์และรัดกุม ควรต้องระวังเรื่องอะไรบ้าง
- วินัย การลงโทษทางวินัย เทคนิคการสอบข้อเท็จจริง การออกหนังสือเตือน
- การเลิกจ้าง การจ่ายค่าชดเชย ข้อควรระวัง ปัญหาที่จะตามมา
- วิธีเปลี่ยนสภาพการจ้าง
- รวมทั้งกฎหมายเกี่ยวกับการทำงานอื่น ๆ เช่น กฎหมายแรงงานสัมพันธ์/ประกันสังคม เป็นประเด็นที่ใช้มากและมักมีปัญหาในทางปฏิบัติ



หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “กฎหมายแรงงานที่ฝ่ายบุคคลควรรู้ ภาคปฏิบัติ รุ่นที่ 67” (วันที่ 5 ก.ย. 2567)

1. *ชื่อ-นามสกุล	2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง	*ตำแหน่ง
**E-mail มือถือ	**E-mail มือถือ
*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน	
**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท	
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี	
บริษัท	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา
ที่อยู่	
ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์	ต่อ..... โทรสาร.....
ผู้ติดต่อ	E-mail..... มือถือ

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารกำกับภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)