



2000



ข้อตรวจสอบ (Audit)

แนวปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อก้าวสู่บริษัทมหาชน

รุ่นที่ 2

มอบวุฒิบัตร

สำหรับท่านที่เปิดห้อง
ตลาดการอบรม



เป็นหลักสูตรพิเศษที่รองรับการตรวจสอบด้วยตนเองว่าองค์กรของท่านปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานหรือไม่ แยกแต่ละเรื่อง ตั้งแต่สมัครงานจนถึงการเลิกจ้าง สิ้นสุดสัญญา หรือเกษียณอายุ ดีกว่าปล่อยให้มีการปฏิบัติที่ผิดและก่อความเสียหายมหาศาลในวันหน้า



องค์กรที่มีข้อตกลงกับคู่ค้า คู่ผลิต หรือร่วมทำธุรกิจกับองค์กรใด ที่ต้องเซ็นเอกสารพันธะที่ต้องปฏิบัติตามหลักบริษัทมหาชน หรือบริษัทที่มีจริยธรรมทางธุรกิจ (Code of conduct) ได้ตรวจสอบตัวเองก่อนที่ Auditor ของบริษัทตรวจสอบทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้ามาตรวจสอบ

วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 27 มิถุนายน 2567

เวลา 09.00-16.30 น.

(เปิด Login 08.00 น.)

วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มณีสไฟบุลย์

- กรรมการผู้จัดการ และทนายความคดีแรงงาน สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด



พิเศษ

แถมหนังสือ

“กฎหมายแรงงาน 100 เรื่องสำคัญ”

เขียนโดย อ.อรรถพล มณีสไฟบุลย์

ฟรี 1 เล่ม

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,300 บาท + VAT 301 รวม 4,601 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 20 มิ.ย. 2567 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

หัวข้อการฝึกอบรม



200 ข้อตรวจสอบ ครอบคลุมประเด็น -

1. ประโยชน์ของการตรวจสอบ (Audit) องค์กรตัวเอง ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและ

การเตรียมความพร้อมรองรับการ Audit ของ Auditor
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2. ลำดับเรื่องการตรวจสอบ/มีหัวข้อตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้องในแต่ละเรื่อง พร้อมหลักกฎหมาย

- 1) การสมัครงาน/ใบสมัครงาน
- 2) สัญญาจ้างงาน/การกำหนดคุณสมบัติ/
การไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ/ข้อสัญญาที่ไม่มีผลบังคับใช้
- 3) การจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด
และค่าล่วงเวลาในวันหยุด
- 4) การหักค่าจ้าง
- 5) การให้ทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด/
จำนวนชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา
- 6) การคำนวณค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด
- 7) วันหยุด วันลา ทุกประเภท
- 8) การทำงานของลูกจ้างหญิง/ลูกจ้างหญิงมีครรภ์

- 9) การใช้แรงงานเด็ก/การจ้างนักเรียน นิสิต นักศึกษา
- 10) การดำเนินการเกี่ยวกับคณะกรรมการสวัสดิการ
ในสถานประกอบกิจการ
- 11) การจ้างลูกจ้างชั่วคราว
- 12) การปฏิบัติต่อลูกจ้างรับเหมาค่าแรง มาตรา 11/1
- 13) การปฏิบัติตามกฎหมาย เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- 14) การจ้างลูกจ้างคนพิการ หรือการปฏิบัติทดแทน
การไม่ได้จ้าง
- 15) แนวปฏิบัติในการเลิกจ้าง/การลาออก
- 16) การจ่ายค่าชดเชย/ค่าตกใจ
- 17) การโยกย้ายพนักงานที่ชอบด้วยกฎหมาย
- 18) การให้สวัสดิการและการวางแผนภาษี
- 19) การตรวจสอบสภาพติดและวิธีปฏิบัติที่ชอบด้วยกฎหมาย
- 20) การตรวจสอบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “200 ข้อตรวจสอบ (Audit) แนวปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อก้าวสู่บริษัทธรรมาภิบาล รุ่นที่ 2” (วันที่ 27 มิ.ย. 2567)

1. *ชื่อ-นามสกุล	2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง	*ตำแหน่ง
**E-mail มือถือ	**E-mail มือถือ
*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน	
**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์และบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท	
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี	
บริษัท	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา
ที่อยู่
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร.....
ผู้ติดต่อ	E-mail มือถือ

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)