



รุ่นที่ 20
มอบวุฒิบัตร
สำหรับท่านที่ปิดห้อง
ตลอดการอบรม

พัฒนาคน ให้เก่งและผูกพัน กับองค์กร



หลักการและเหตุผล

หลักสูตรนี้จะช่วยให้มีแนวทางที่จะช่วยให้บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร เกิดความจงรักภักดี และพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย อันจะเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานทำงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจความสำคัญของการดูแลและพัฒนาพนักงานอย่างยั่งยืน
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้แนวทางในการจัดทำกิจกรรมสร้างความผูกพันพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement Activity)
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้แนวทางในการพัฒนาผลงานอย่างเป็นระบบและเกิดประสิทธิภาพ (Performance Development)



วัน เวลา และสถานที่

วันพุธที่ 26 มิถุนายน 2567

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,300 บาท + VAT 301 รวม 4,601 บาท
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 19 มิ.ย. 2567 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



วิทยากร

อาจารย์พรรณมณฑา พัฒนกิจเรือง

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- อดีต HR Director องค์กรชั้นนำ ผู้มีประสบการณ์ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลกว่า 20 ปี



พิเศษ

แถมหนังสือ

“Employee Engagement Survey”

ราคา 200 บาท ฟรี 1 เล่ม



หัวข้อการฝึกอบรม

ดูแลสร้างความผูกพัน

09:00 - 10:30 U.

- “User Centricity” แนวคิดการดูแลและพัฒนาบุคลากรยุคใหม่ที่ยั่งยืนและได้ผล
- หัวใจสำคัญของการสร้างความผูกพันในองค์กรให้ประสบความสำเร็จ
- Show Case : องค์กรต้นแบบที่ประสบความสำเร็จ (Best Employer Award)

10:45 - 12:00 U.

- เทคนิคการค้นหาสิ่งที่พนักงานต้องการอย่างแท้จริง
- ตัวอย่าง กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันที่น่าสนใจ
- อุปสรรคปัญหาในการจัดกิจกรรมและแนวทางแก้ไขป้องกัน
- วิธีการติดตามประเมินผลกิจกรรม
- กิจกรรม 1 : ฝึกปฏิบัติ ออกแบบกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร

13:00 - 14:30 U.

พัฒนาให้มีผลงาน

- การจัดทำแผนพัฒนาผลงาน (Performance Development Plan : PDP)
 - ตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนและสอดคล้องกับทีมงาน
 - ทบทวนบทบาท ความรับผิดชอบต่องานเป้าหมาย
 - ค้นหาความเก่ง (Strength) ความชอบ (Passion) สิ่งที่ยากทำให้ดีกว่าเดิม (Weakness)
 - กำหนดรูปแบบการพัฒนาให้มีผลงานและเก่งขึ้นด้วยสูตรการเรียนรู้ 70:20:10
- Development Talk เทคนิคการสนทนาตัวต่อตัวระหว่างหัวหน้างานกับลูกน้องเพื่อติดตามและให้การสนับสนุนลูกน้อง
- กิจกรรม 2 : ออกแบบแผนพัฒนาผลงาน PDP

14:45 - 16:30 U.

*เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “พัฒนาคนให้เก่งและผูกพันกับองค์กร รุ่นที่ 20” (วันที่ 26 มิ.ย. 2567)

1. *ชื่อ-นามสกุล 2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง *ตำแหน่ง
**E-mail มือถือ **E-mail มือถือ

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน
**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี สาขา
ที่อยู่
ประเภทธุรกิจ โทรศัพท์ ต่อ โทรสาร
ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

- เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย ตัวจริง กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจับจองแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)