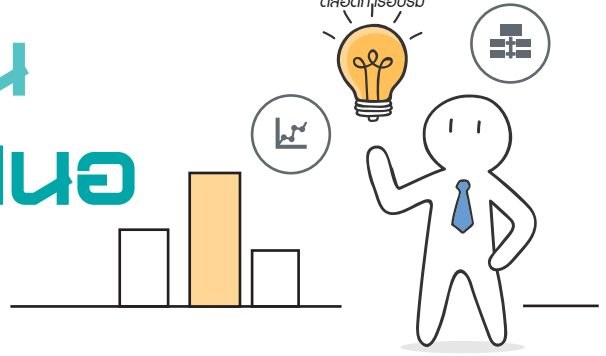


วิธีการสร้าง นวัตกรรมในงาน HR และการนำเสนอ นวัตกรรม Up Innovation Skill in HR Functions

www.hrcenter.co.th

มอบวุฒิบัตร

สำหรับท่านที่ปิดกล่อง
ตลอดการอบรม



เกริ่นนำ

งานทางด้านทรัพยากรมนุษย์และธุรการถึงแม้จะไม่ใช่งานที่จะสร้างรายได้ให้กับองค์กรได้โดยตรง แต่ก็สามารถร่วมสร้างสรรค์ (Co-creation) สิ่งใหม่ๆ กับหน่วยงานอื่นๆ ได้ ที่จะจุดประกาย เป็นพลังขับเคลื่อนองค์กร เป็นองค์กรแห่งการเปลี่ยนแปลง หรือองค์กรนวัตกรรมที่รองรับประเด็นท้าทายที่เกิดขึ้น

โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานการณ์ปัจจุบันที่มีปรากฏการณ์ที่เรียกว่า VUCA (Volatility - ความผันผวน, Uncertainty - ความไม่แน่นอน, Complexity - ซับซ้อนสูง, Ambiguity - มีความคลุมเครือ) การคิดสร้างนวัตกรรมยิ่งมีความจำเป็นกับงาน HR ทั้งนี้เพื่อช่วยให้องค์กรมีแนวทางใหม่ๆ ในการบริหารคนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและไม่สามารถคาดเดาได้

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม

1. มีจิตสำนึกการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง เข้าใจถึงในบทบาทหน้าที่ของตนเองที่จำเป็นต้องมีการพัฒนาการทำงานในเชิงนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
2. มีทักษะ เทคนิค เครื่องมือ การสร้างนวัตกรรมที่สามารถพัฒนาการทำงาน
3. สามารถประยุกต์ทักษะ องค์ความรู้ทางด้านนวัตกรรม ไปสู่การปรับปรุง เปลี่ยนแปลงการทำงานได้จริงอย่างสร้างสรรค์
4. สามารถนำเสนอ ถ่ายทอด ให้เห็นความสำคัญในสิ่งที่ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงนั้นให้ผู้เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัน เวลา และสถานที่

วันพุธที่ 12 มิถุนายน 2567

เวลา 09.00-16.30 น.

(เปิด Login 08.00 น.)

วิทยากร

อาจารย์ฐิติ บุญประกอบ

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการเพิ่มผลผลิต การปรับปรุงกระบวนการ และการปรับปรุงคุณภาพ

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,300 บาท + VAT 301 รวม 4,601 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 5 มิ.ย. 2567 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



หัวข้อการฝึกอบรม

1. การสร้าง Innovation Mindset
2. เมื่อ HR ต้องเผชิญกับปรากฏการณ์ VUCA
3. เครื่องมือและเทคนิคการใช้เครื่องมือในการสร้าง Creative Thinking และ Design Thinking
4. วิธีการปรับปรุงและพัฒนา Gain Point และแก้ไข Pain Point
5. กระบวนการจัดทำและนำเสนอโครงการนวัตกรรมด้วยเทคนิควิธีการ One Page Innovation Project
6. ผลสำเร็จการทำนวัตกรรมด้วยพลัง Mindset / Skillset / Toolset
7. ตัวอย่างผลสำเร็จ (Best Practice) ของนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับงาน HR
8. เทคนิคการนำเสนอโครงการนวัตกรรมในรูปแบบ Pitching



Up Innovation Skill in HR Functions



หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “วิธีการสร้างนวัตกรรมในงาน HR และการนำเสนอนวัตกรรม” (วันที่ 12 มิ.ย. 2567)

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. *ชื่อ-นามสกุล | 2. *ชื่อ-นามสกุล |
| *ตำแหน่ง | *ตำแหน่ง |
| **E-mailมือถือ | **E-mailมือถือ |

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา

ที่อยู่

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร

ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)