

เตรียมรับมือการปรับค่าแรงขั้นต่ำ

www.hrcenter.co.th



มอบวุฒิบัตร
สำหรับท่านที่เปิดห้อง
ตลอดการอบรม

การปรับ ค่าจ้างเงินเดือน ตามผลกระทบ



ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ปี 2567

วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 30 พฤศจิกายน 2566

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)



พิเศษ แดมหนังสือ

“วิธีปรับค่าจ้างตามผลกระทบ (ภาคปฏิบัติ)”

เขียนโดย ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์

ฟรี 1 เล่ม

วิทยากร

ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์

ผู้เขียนหนังสือ

- โครงสร้างเงินเดือนออกแบบและบริหารอย่างไรให้เหมาะสม
- ปรับเงินเดือนประจำปีอย่างไรให้พนักงานและองค์กร Happy
- วิธีปรับค่าจ้างตามผลกระทบ
- และหนังสือด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์
อีกมากกว่า 10 เล่ม

อัตราค่าธรรมเนียมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ!! ใช้อบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,300 บาท + VAT 301 รวม 4,601 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 23 พ.ย. 2566 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



หัวข้อการฝึกอบรม



09.00 – 10.30 u.

- รู้จักค่าจ้างเงินเดือน/ประเภทค่าตอบแทน/ค่าจ้างขั้นต่ำ
- **กิจกรรม - ค่าจ้าง**
- 2 มิติสำคัญที่ต้องพิจารณาสำหรับการเลือกแนวทางการปรับค่าจ้างเงินเดือนตามผลกระทบ
 1. มิติงบประมาณ
 2. มิติเสถียรภาพของบริษัท
- การปรับผลกระทบของค่าจ้างขั้นต่ำด้วยวิธี “การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง”
- **5 โมเดลและสูตรการปรับค่าจ้างตามผลกระทบ**
 1. โมเดลแบบดั้งเดิมและสูตรการคำนวณ (ค่าจ้างเงินเดือนไม่แข่งขัน)
 2. โมเดลแบบลดต้นทุนและสูตรการคำนวณ (ค่าจ้างเงินเดือนไม่แข่งขัน)
 3. โมเดลแบบคงที่และสูตรการคำนวณ (ค่าจ้างเงินเดือนไม่แข่งขัน)
 4. โมเดลบานปลายและสูตรการคำนวณ (ค่าจ้างเงินเดือนไม่แข่งขัน)
 5. โมเดลผสม (ค่าจ้างเงินเดือนแข่งขันได้)

10.45 – 12.00 u.

- “โจทย์” หรือ “Requirements” สำหรับการปรับค่าจ้างเงินเดือนตามผลกระทบ
- **กิจกรรม – การฝึกเลือกโมเดลการปรับค่าจ้างตามผลกระทบจาก Requirements ของบริษัท**

13.00 – 14.30 u.

- **กิจกรรม – การปรับค่าจ้างตามผลกระทบด้วยโปรแกรม Excel ทั้ง 5 โมเดล**

14.45 – 16.30 u.

- แนวทางการนำเสนอผู้บริหาร/การวิเคราะห์ผลกระทบ ต่องบประมาณ/การเตรียม Q & A
 - สรุปทบทวนและตอบคำถามประเด็นที่เกี่ยวข้อง เช่น
 1. ปรับเงินเดือนประจำปีและปรับค่าจ้างขั้นต่ำใหม่เกิดขึ้นพร้อมกันควรปรับอะไรก่อน
 2. ปรับค่าแรงตามผลกระทบค่าจ้างขั้นต่ำใหม่แล้วจะต้องปรับเงินเดือนเริ่มต้น (Starting Rate) ตามวุฒิการศึกษาเท่าไร?
 3. ถ้าปรับเฉพาะคนที่มีค่าแรงต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ส่วนคนที่ได้สูงกว่าอยู่แล้ว ไม่ปรับผิดกฎหมายหรือไม่?
- ฯลฯ

**เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม*

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “การปรับค่าจ้างเงินเดือนตามผลกระทบของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ปี 2567” (วันที่ 30 พ.ย. 2566)

1. *ชื่อ-นามสกุล 2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง *ตำแหน่ง
**E-mail มือถือ

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทฯอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา

ที่อยู่

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร.....

ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)