www.hrcenter.co.th

ศึกษากฎหมายแรงงาน จากคำพิพากษาคดีแรงงาน

คดีแรงงานใหม่

เรียนออนไลน์ ผ่านโปรแกรม ZOOM

รุ่นที่ 4 มอบวุฒิบัตร สำหรับท่านที่เปิดกล้องตลอดการอบรม

ปี 2563 - 2564

คัดสรรสุดยอด

3 คำพิพากษาคดีแรงงานใหม่ล่าสุด

ตัวอย่างคำพิพากษาคดีแรงงานใหม่

1. สัญญาจ้างมีกำหนดเวลา ลูกจ้างบอกนายจ้างเมื่อสัญญาครบแล้วจะไม่ต่อสัญญาแล้วจะได้ค่าชดเชยหรือไม่ (2564)
2. นายจ้างได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 เลิกจ้างพนักงานส่วนหนึ่ง เป็นการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมหรือไม่ (2564)
3. ก่อนเลิกจ้างนายจ้างต้องทำอะไรก่อน มิฉะนั้นจะกลายเป็นเลิกจ้างไม่เป็นธรรม (2564)
4. ลูกจ้างพูดกับกรรมการผู้จัดการว่า *"ไม่ต้องมาขู่หรอกค่ะ อย่าเห่าอย่างเดียว เห่ามันได้ช่วยอะไร จะทำอะไรก็ทำเลยค่ะ แค่เห่าเดี๋ยวคนก็จะเอาไปพูดกันเสียเปล่าเพราะไม่ยอมทำจริง"* ทำไมนายจ้างเลิกจ้างจึงต้องจ่ายค่าชดเชย (2564)
5. การสั่งย้ายให้ลูกจ้างไปทำงานที่สาขาเป็นอำนาจบริหารจัดการจริงหรือไม่ (2563)
6. นายจ้างประกาศเพิ่มเติมคู่มือข้อห้ามทางวินัยในข้อบังคับฯ เรื่องห้ามเปิดเผยความลับโดยไม่ได้ให้ลูกจ้างลงชื่อยินยอม คู่มือการจัดการเรื่องความลับจะใช้บังคับได้หรือไม่ (2564)
7. บันทึกข้อตกลงที่ลูกจ้างไม่ติดใจใช้สิทธิเรียกร้องเงินอื่นใดเขียนข้อความอย่างไร ลูกจ้างจึงฟ้องอีกไม่ได้ (2564)
8. ผู้บริโภคหันไปใช้อินเทอร์เน็ตและสื่อสังคมออนไลน์แทน นายจ้างปิดกิจการ เลิกจ้างลูกจ้างเป็นเลิกจ้างเป็นธรรมหรือไม่ (2564)
9. การกระทำของสหภาพแรงงานอย่างไรจึงถือเป็นการแทรกแซงและถือว่าการกระทำนั้นเป็นปรปักษ์ต่อนายจ้าง (2563)
10. นายจ้างเคยให้รางวัลสถิติการมาทำงานต่อเนื่องเป็นเงินและทองคำ แต่ต้องการยกเลิกสำหรับลูกจ้างใหม่ ทำได้หรือไม่ (2563)
11. นายจ้างย้ายหน้าที่การงานของลูกจ้าง จากทำงานหยุดวันเสาร์วันอาทิตย์ ไปทำงานเป็นกะไม่ได้หยุดวันเสาร์ วันอาทิตย์ ทำไมคดีนี้แม้ลูกจ้างไม่ยินยอม นายจ้างทำได้ (2563)
12. ลูกจ้างใช้วาจาก้าวร้าวหยาบคายชวนทะเลาะ *"ไอ้เหี้ย ไอ้สัตว์ ไอ้หน้าตัวเมีย มึงมาเลย"* พร้อมใช้มีดคัตเตอร์กวักเรียก โพสต์รูปปืนและข้อความในเฟซบุ๊ก ทำไมยังไม่ใช่ความผิดร้ายแรง เลิกจ้างต้องจ่ายค่าชดเชย (2563)
13. การนับ 3 วันที่นายจ้างเมื่อได้รับข้อเรียกร้องเปลี่ยนสภาพการจ้างจากลูกจ้างต้องจัดเจรจาครั้งแรกตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์นั้นนับอย่างไร (2563)
14. ผู้บริหารระดับกลางได้รับค่าจ้างสูง แต่ทำงานไม่ดีมานาน แต่ไม่ได้ทำอะไรผิด นายจ้างเลิกจ้าง เป็นเลิกจ้างไม่เป็นธรรมหรือไม่ (2564)
15. นายจ้างปรับโครงสร้างการบริหารงาน จึงไม่มีตำแหน่งงานของผู้บริหาร ลูกจ้างที่เป็นเลขานุการผู้บริหารจึงไม่มีงาน ถูกเลิกจ้างเป็นเลิกจ้างเป็นธรรมหรือไม่ (2564)
16. การโอนย้ายลูกจ้างไปทำงานกับบริษัทใหม่ หากไม่มีการตกลงเกี่ยวกับการนับอายุงานต่อเนื่อง ต้องนับอายุงานต่อเนื่องจากบริษัทเดิมหรือไม่ (2564)
17. ลูกจ้างส่งอีเมลด้วยข้อความ และส่งข้อความลงในกลุ่มไลน์ลักษณะใด ศาลจึงวินิจฉัยว่าลูกจ้างเป็นบุคคลที่ขาดความยับยั้งชั่งใจ ไม่รู้จักไตร่ตรองให้ดีก่อนว่าอะไรควรทำหรือไม่ควรทำ ยากแก่การบังคับบัญชา (2564)
18. นายจ้างสั่งย้ายลูกจ้างตำแหน่งวิศวกรรมให้ไปทำงานประจำโครงการที่ประเทศกัมพูชา โดยได้เลื่อนตำแหน่ง และได้ค่าจ้างและสวัสดิการสูงขึ้นกว่าเดิม ลูกจ้างไม่ยินยอมไป นายจ้างเลิกจ้างทำไมต้องจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม (2563)

วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 22 กันยายน 2565

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)

วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มนัสไพบูลย์

- ที่ปรึกษากฎหมายแรงงาน และทนายความคดีแรงงาน สำนักกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,300 บาท + VAT 301 รวม 4,601 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 15 ก.ย. 2565 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

HR Center Co., Ltd.

หัวข้อการฝึกอบรม

คัดสรรสุดยอด 30 คำพิพากษาคดีแรงงานใหม่ล่าสุด

19. ทำสัญญาจ้างเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 กำหนดเริ่มงานวันที่ 4 มกราคม 2560 ต่อมาวันที่ 4 มกราคม 2560 ลูกจ้างเดินทางไปทำงาน แต่นายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้าง ลูกจ้างฟ้องเป็นคดีแรงงาน นายจ้างต้องจ่ายเงินอะไรบ้างหรือไม่ (2563)
20. นายจ้างขาดทุนจากการประกอบการจริง ทำให้ต้องเลิกจ้างลูกจ้างจำนวนหนึ่ง ศาลพิจารณาว่าการขาดทุนอาจมาจากหลายองค์ประกอบ เช่น ขาดทุนเพราะการบริหารงานของนายจ้างที่ผิดพลาด จึงเป็นการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม (2563)
21. การกระทำของลูกจ้างที่ส่อไปในทางทุจริต (ยังไม่ทุจริต) นายจ้างเลิกจ้าง ต้องจ่ายเงินอะไรบ้าง (2563)
22. สัญญาจ้างมีกำหนดเวลา 1 ปี กำหนดให้มีการทดลองงาน 90 วันได้หรือไม่ (2563)
23. ลูกจ้างระดับบริหารค่าจ้าง 200,000 บาท ทำงานได้เพียง 50 วัน นายจ้างเลิกจ้าง อ้างว่าทำงานไม่ได้ตามเป้าหมาย เป็นการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมหรือไม่ (2563)
24. สัญญาจ้างที่มีข้อตกลงว่าหากฝ่ายใดต้องการเลิกสัญญาต้องแจ้งต่ออีกฝ่ายล่วงหน้า 6 เดือน ใช้บังคับได้หรือไม่ ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า 6 เดือน มีได้หรือไม่ (2563)
25. นายจ้างลดพนักงานจาก 160 คน เหลือ 35 คน ทั้ง ๆ ที่ 3 ปีหลังมีกำไร ไม่ได้ขาดทุน แต่ศาลเห็นว่าไม่ใช่ผลกำไรจากกิจการที่เจริญรุ่งเรืองขึ้น (2563)
26. ลูกจ้างบริหารยอดขายต่ำกว่าเป้า แต่การเลิกจ้าง นายจ้างต้องคำนึงถึงเหตุปัจจัยภายนอกที่เกิดขึ้นนอกเหนือการควบคุมของลูกจ้างด้วย (2563)
27. สัญญาจ้างแรงงานระบุให้นายจ้างมีสิทธิโอนย้ายตำแหน่งหรือหน้าที่การงานของลูกจ้างในบริษัทหรือบริษัทในเครือตามที่นายจ้างจะเห็นสมควรได้ จะถือว่าลูกจ้างได้ให้ความยินยอมไว้ล่วงหน้าได้หรือไม่ หากต่อมานายจ้างโอนลูกจ้างให้ไปทำงานกับบริษัทในเครือ ลูกจ้างไม่ยินยอมไป ได้หรือไม่ (2563)
28. ลูกจ้างของบริษัทที่ปรึกษาไปทำงานเป็นลูกจ้างของอีกบริษัทหนึ่ง ลูกจ้างจึงมีนายจ้าง 2 นายจ้าง นายจ้างทั้งสองต้องร่วมกันจ่ายค่าชดเชย (2563)
29. สัญญาจ้างแบบมีกำหนดเวลา 1 ปี ครบกำหนด นายจ้างต้องการต่อสัญญาอีก 6 เดือน แต่ลูกจ้างต้องการต่อสัญญาอีก 1 ปี ตกลงกันไม่ได้ และไม่ได้มีการทำสัญญาจ้างกันต่อไป ถือเป็นการเลิกจ้างตามมาตรา 118 วรรคสองหรือไม่ (2563)
30. หัวหน้างานเรียกลูกจ้างเข้าไปในห้องประชุม ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ตำรวจอยู่ด้วย 3 คน โดยไม่ให้ลูกจ้างนำโทรศัพท์มือถือเข้าไป ไม่สามารถปรึกษาผู้ใดได้ ลูกจ้างลงชื่อในหนังสือลาออก เป็นการเลิกจ้างหรือลาออก (2563)

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ "คดีแรงงานใหม่ ปี 2563-2564 รุ่นที่ 4" (วันที่ 22 ก.ย. 2565)

1. *ชื่อ-นามสกุล .....
   *ตำแหน่ง .....
   E-mail ..... มือถือ .....

2. *ชื่อ-นามสกุล .....
   *ตำแหน่ง .....
   E-mail ..... มือถือ .....

**ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน*

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท ..... เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา .....

ที่อยู่ .....

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ..... ต่อ..... โทรสาร.....

ผู้ติดต่อ ..... E-mail ..... มือถือ .....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

- เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์**ลงทะเบียน**มาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)
52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250
เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com **โทรศัพท์** (02) 736-2245-7 **โทรสาร** (02) 736-0470-1
อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)