

HR INNOVATION



หลักการและเหตุผล

- หลักสูตรนี้จะช่วยให้หน่วยงาน HR มองเห็นวิธีการสร้างนวัตกรรม เพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแนวทางในการบริหารคนให้มีส่วนในการดึงดูด รักษา และจูงใจให้พนักงานทำงานได้ดียิ่งขึ้น
- หลักสูตร HR Innovation ออกแบบตามหลักการมองแบบเห็นภาพ ผสมผสานกับเครื่องมืออื่น ๆ เพื่อช่วยให้มองนอกกรอบได้อย่างสร้างสรรค์และสามารถนำไปประยุกต์เพื่อสร้างนวัตกรรมในงาน HR ได้จริง

วัตถุประสงค์



1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ความรู้ความเข้าใจพื้นฐานในเรื่องนวัตกรรมและประเภทของนวัตกรรม



2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง “นวัตกรรมในงาน HR” และได้แนวทางเบื้องต้นเพื่อประยุกต์ใช้



3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้และเครื่องมือในเรื่องนวัตกรรมไปใช้เพื่อเป็นทางเลือกในการประยุกต์ใช้ในงานได้

วัน เวลา และสถานที่



วันศุกร์ที่ 14 พฤษภาคม 2564

เวลา 09.00-16.00 น. (เปิด Login 08.00 น.)



วิทยากร

ดร.วิรินยาอร เหลืองบริบูรณ์

○ วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการสร้างนวัตกรรมและการพัฒนาองค์กร

อัตราค่าอบรมท่านละ **โปรโมชันพิเศษ!!** อบรม 1 ท่าน **ฟรี 1 ท่าน**

สมาชิก 3,000 บาท + VAT 210 รวม 3,210 บาท / บุคคลทั่วไป 3,500 บาท + VAT 245 รวม 3,745 บาท
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 7 พ.ค. 2564 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



หัวข้อการฝึกอบรม

Time	Key Contents	Content	Activities	Outcomes	Time	Key Contents	Content	Activities	Outcomes
09:00-10:30 น.	ส่วนที่ 1 : ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> ความรู้พื้นฐานเรื่องนวัตกรรม ประเภทของนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> บรรยาย ยกตัวอย่างประกอบ ทำกิจกรรมเดี่ยว/กลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> เข้าใจแนวคิดที่ถูกต้องในงานนวัตกรรม รู้จักประเภทนวัตกรรม 	13:00-14:30 น.	ส่วนที่ 3 : การพัฒนา HR ให้มี Innovative Thinking	<ul style="list-style-type: none"> การสร้างให้เกิดนวัตกรรมที่ใจ นวัตกรรมที่ความคิด (ทัศนคติ) นวัตกรรมที่พฤติกรรม นวัตกรรมที่กระบวนการ 	<ul style="list-style-type: none"> บรรยาย ยกตัวอย่างประกอบ ทำกิจกรรมเดี่ยว/กลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> เข้าใจแนวทางในการพัฒนานวัตกรรมให้เกิดกับ HR
	พักรับประทานอาหารว่าง					พักรับประทานอาหารว่าง			
10:45-12:00 น.	ส่วนที่ 2 : ความคิดสร้างสรรค์ในงานนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> บันไดแห่งการอนุมาน (Mental Model) ในองค์กรแห่งการเรียนรู้ การฝึกการคิดสร้างสรรค์ 	<ul style="list-style-type: none"> บรรยาย ยกตัวอย่างประกอบ ระดมสมอง ทำกิจกรรมเดี่ยว/กลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> เข้าใจ Mental Model และเลือกใช้งานได้เป็น เข้าใจและประยุกต์ใช้แนวทางสร้างสรรค์ 	14:45-16:00 น.	ส่วนที่ 4 : การเชื่อมโยงนวัตกรรมกับงาน HR	<ul style="list-style-type: none"> การศึกษานวัตกรรมในงาน HR จากองค์การตัวอย่าง การระดมสมองเพื่อให้ได้มาซึ่งนวัตกรรมกับงาน HR 	<ul style="list-style-type: none"> บรรยาย ยกตัวอย่างประกอบ ระดมสมอง ทำกิจกรรมเดี่ยว/กลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> ความรู้ที่ได้รับไปปรับเปลี่ยนตัวเองในด้านความคิด ความรู้สึก และการกระทำ และสามารถประยุกต์ใช้ในงานได้
	พักรับประทานอาหารว่าง					พักรับประทานอาหารว่าง			

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “HR Innovation รุ่นที่ 9” (วันที่ 14 พ.ค. 2564)

1. *ชื่อ-นามสกุล	2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง	*ตำแหน่ง
E-mail	E-mail
*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน	
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี	
บริษัท	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี
ที่อยู่	สาขา
ประเภทธุรกิจ	โทรศัพท์
ผู้ติดต่อ	E-mail

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เซช อาร์ท เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

• เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

• เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เซช อาร์ท เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)