



50 คำถามเจาะลึก พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล 2562





- ✓ ตอบคำถาม 50 ข้อที่คุณอยากรู้เกี่ยวกับพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ✓ เปิดถาม - ตอบ ช่วงท้าย เพื่อเคลียร์คำถามคาใจ



- ✓ ผู้เรียนต้องมีความรู้เกี่ยวกับตัวบทของ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลฯ

ตัวอย่าง 50 คำถามเจาะลึก ที่จะได้รับคำตอบในการอบรมครั้งนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคลต้องขอความยินยอมทุกอย่างหรือไม่
- ข้อมูลส่วนบุคคลแบบใด หรือประเภทใดที่ไม่ต้องขอความยินยอม
- เอกสารสมัครงานที่เป็นข้อมูลส่วนบุคคลต้องขอความยินยอมอย่างไร
- กรณีรับสมัครงาน การขอความยินยอมให้เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล หากนายจ้างจะพิมพ์ข้อความแทรกไว้ในสัญญาจ้าง หรือสัญญาขอใช้การบริการ ข้อใดข้อหนึ่งได้หรือไม่
- ในใบสมัครต้องระบุผู้อ้างอิง ญาติ หรือผู้ค้ำประกัน ข้อมูลเหล่านี้ต้องขอความยินยอมจากผู้ที่ถูกอ้างอิงหรือไม่
- หากบริษัทต้องการสืบประวัติอาชญากรรมของผู้สมัครที่ผ่านการสัมภาษณ์ จะทำได้หรือไม่ หรือต้องทำอะไร แยกเป็น 2 กรณี คือ
 - 1) ในแบบฟอร์มใบสมัครงานไม่มีขอความยินยอม
 - 2) ในแบบฟอร์มใบสมัครงานมีขอความยินยอม
- การขอความยินยอมที่เกินกว่าขอบเขตวัตถุประสงค์การจ้างงานจะใช้ถือว่าเป็นความยินยอมโดยชอบได้หรือไม่
- บริษัทอื่นขอเช็คประวัติ (Reference Check) ของอดีตลูกจ้าง HR จะให้ข้อมูลได้หรือไม่
- ก่อนเริ่มงาน นายจ้างให้ลูกจ้างเข้ารับการตรวจร่างกายที่โรงพยาบาล เมื่อผลตรวจจออกแล้วโรงพยาบาลสามารถส่งผลการตรวจให้นายจ้างโดยตรงเลยได้หรือไม่ หากส่งโดยตรงไม่ได้ต้องดำเนินการอย่างไร



วิทยากร

นายชูกเกียรติ เกตุชู (นายโจ)

ที่ปรึกษากฎหมาย สำนักงานกฎหมายใจ แอนด์ สมิท



วัน เวลา และสถานที่

วันศุกร์ที่ 28 พฤษภาคม 2564

เวลา 13.30-16.30 น. (เปิด Login 12.30 น.)

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 1,200 บาท + VAT 84 รวม 1,284 บาท / บุคคลทั่วไป 1,700 บาท + VAT 119 รวม 1,819 บาท
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 21 พ.ค. 2564 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



ตัวอย่าง 50 คำถามเจาะลึก ที่จะได้รับคำตอบในการอบรมครั้งนี้

- ผลการตรวจสุขภาพจากทางโรงพยาบาลที่แผนกเซฟต์ต้องนำไปยื่นให้แรงงาน จะถือว่าผิด พ.ร.บ. นี้หรือไม่
- การตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานต้องมีหนังสือยินยอมจากพนักงานทุกปีหรือไม่
- เอกสารสมัครงานที่ไม่ผ่านการพิจารณา บริษัทควรดำเนินการอย่างไร
- ลูกจ้างทำผิดวินัย ถ้าบริษัทออกหนังสือเตือนหรือเลิกจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิไม่ยินยอมให้บริษัทเปิดเผยข้อมูลนี้ต่อบุคคลอื่นในหรือนอกบริษัทได้หรือไม่
- HR โฟสต์รูปกิจกรรมพนักงานเพื่อประชาสัมพันธ์องค์กร จะผิด พ.ร.บ. นี้หรือไม่
- พนักงานโฟสต์รูปของพนักงานด้วยตนเองโดยไม่ได้ขอความยินยอมก่อน พนักงานจะผิด พ.ร.บ. นี้หรือไม่
- เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นคนกลางนอกสอบถามข้อมูลของพนักงานเพื่อทวงหนี้ HR ในฐานะผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลจะให้ข้อมูลกับเจ้าหน้าที่ได้หรือไม่
- บริษัทออกหนังสือรับรองเงินเดือนให้กับพนักงานไปยื่นกับธนาคารเพื่อขอกู้สินเชื่อซื้อบ้าน เมื่อมีเจ้าหน้าที่ธนาคารโทรมาขอคำยืนยันจาก HR ทาง HR สามารถให้ข้อมูลได้หรือไม่
- พนักงานมาขอสำเนาทะเบียนบ้านหรือเอกสารส่วนตัวของพนักงานเองจาก HR เจ้าหน้าที่จะสามารถให้ข้อมูลได้เลยหรือไม่
- หัวหน้างานสามารถเข้าไปตรวจสอบข้อมูลของพนักงานในระบบฐานข้อมูลขององค์กรได้หรือไม่
- การเก็บข้อมูลการประเมินความสามารถในการทำงานของลูกจ้างต้องได้รับความยินยอมก่อนหรือไม่อย่างไร

ฯลฯ

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “50 คำถามเจาะลึก พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562” (วันที่ 28 พ.ค. 2564)

1. ชื่อ-นามสกุล.....	2. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
E-mail.....	E-mail.....
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี	
บริษัท.....	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....
ที่อยู่.....	สาขา.....
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์.....
ผู้ติดต่อ.....	E-mail.....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร

• เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

• เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี