

เงินอะไรเป็น “ค่าจ้าง” เงินอะไรไม่ใช่ “ค่าจ้าง” จับได้ถูก เขียนให้เป็น

กฎหมายแรงงานกำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลา, จ่ายค่าทำงานในวันหยุด, จ่ายค่าล่วงเวลาในวันหยุด, จ่ายเงินแทนวันหยุดพักผ่อนที่ไม่ได้ใช้, จ่ายค่าชดเชย, จ่ายเงินสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า, เงินสมทบประกันสังคม, เงินสมทบช้ำกองทุนเงินทดแทน ล้วนกำหนดให้จ่ายจาก “ค่าจ้าง” ทั้งสิ้น ไม่ใช่จ่ายจาก “เงินเดือน” หรือ “ค่าแรงรายวัน” ที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างอย่างที่นายจ้างจำนวนมากยังเข้าใจผิดและปฏิบัติกันอยู่

เป็นเรื่องที่นายจ้างหรือ HR ต้องศึกษาและทำความเข้าใจ
ก่อนคิดจะจ่ายเงินทุกประเภทให้ลูกจ้าง

วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 13 พฤษภาคม 2564

เวลา 09.00-12.00 น. (เปิด Login 08.00 น.)

วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มนต์ไพบุลย์

- ที่ปรึกษากฎหมายแรงงานและทนายความคดีแรงงาน
สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 1,200 บาท + VAT 84 รวม 1,284 บาท / บุคคลทั่วไป 1,700 บาท + VAT 119 รวม 1,819 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 6 พ.ค. 2564 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



หัวข้อการฝึกอบรม

- ตัวอย่างคดีแรงงาน ลูกจ้างฟ้องนายจ้าง เรื่องเงินสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้ เป็นค่าจ้าง ไม่ใช่สวัสดิการ ต้องนำไปรวมคำนวณค่าล่วงเวลา ค่าชดเชย ค่าตกใจ และอื่น ๆ
- ค่าจ้าง คืออะไร / สวัสดิการ คืออะไร
- เงินต่อไปนี้เป็นค่าจ้าง เป็นเงินสวัสดิการ หรือ เป็นเงินอะไร : ค่าครองชีพ, ค่ากะ, ค่าน้ำมัน, เงินประจำตำแหน่ง, เงินค่าน้ำมันรถ, ค่าโทรศัพท์, เงินค่ารับรองลูกค้า, ค่าเช่าบ้านหรือค่าที่พัก, ค่าอาหาร, เบี้ยขยัน, เบี้ยเลี้ยงเมื่อออกไปปฏิบัติงานนอกบริษัท, เบี้ยกันดาร, ค่าเดินทาง, ค่าพาหนะ, ค่าที่จอดรถ, เงินเปอร์เซ็นต์การขายหรือคอมมิชชั่นการขาย, เงินค่าตอบแทนหรือการติดตามหนี้สิน, เงินส่วนแบ่งจากการขายรถยนต์ต่อคัน, ค่าที่่ยของพนักงานขับรถ, เงินช่วยเหลือค่าไฟฟ้าและค่าน้ำ, เงินภาษีหรือประกันสังคมที่นายจ้างออกให้, เงินค่ารักษาแพทย์, เงินทิปหรือค่าบริการของพนักงานเสิร์ฟ, เงินค่าชั่วโมงบิน, เงินรางวัลประเภทต่าง ๆ ที่นายจ้างให้ลูกจ้างในโอกาสต่าง ๆ ฯลฯ พร้อมคำพิพากษาศาลฎีกา
- การเขียนกติกาการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ ให้ลูกจ้าง ให้เป็นสวัสดิการ ไม่ใช่ค่าจ้าง
- เมื่อถูกสำนักงานประกันสังคมเรียกให้ไปชี้แจง เงินที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างเป็นค่าจ้างหรือไม่ นายจ้างจะชี้แจงให้การต่อสำนักงานประกันสังคมอย่างไร



หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “เงินอะไรเป็น ‘ค่าจ้าง’ เงินอะไรไม่ใช่ ‘ค่าจ้าง’ (วันที่ 13 พ.ค. 2564)”

1. ชื่อ-นามสกุล.....	2. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
E-mail.....	E-mail.....
มือถือ.....	มือถือ.....
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี	
บริษัท.....	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....
ที่อยู่.....	สาขา.....
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์.....
ผู้ติดต่อ.....	E-mail.....
โทรสาร.....	มือถือ.....

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร

- เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย ตัวจริง กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250 เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)