



ฎีกาติดดาว ☆ คดีแรงงาน

สุดยอด 33 ฎีกา ที่ใช้เป็นหลักในการ บริหารงานบุคคล

ชุดการเรียนรู้กฎหมายแรงงาน
เข้าใจง่าย บรรยายสนุก

เหมาะสำหรับ

- ✓ เจ้าของสถานประกอบการ / นายจ้าง / ผู้จัดการฝ่าย HR / HR ทั่วไปเป็นคู่มืออ้างอิงในการบริหารงานบุคคล

📖 ฎีกาติดดาว ☆ ตอนที่ 2 วิทยากรได้คัดสรรคำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงานที่เป็นหลักในการบริหารงานบุคคล พร้อมการวิเคราะห์ เจาะลึกตัวอย่างข้อเท็จจริงในทางปฏิบัติ ด้วยการ์ตูนตระหนักรู้ “เมื่อข้อเท็จจริงเปลี่ยนแปลงของคำตัดสินอาจเปลี่ยน” เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาสามารถนำไปใช้ได้ถูกต้อง

📖 ชี้แนะหลักการบริหารในทางปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ป้องกันความผิดพลาดในการบริหารงานบุคคล



พิเศษผู้เข้าหลักสูตรนี้
จะได้รับหนังสือ
“รวมฎีกาด้านแรงงาน
ที่น่าสนใจ” ฟรี 1 เล่ม

วัน เวลา และสถานที่
วันอังคารที่ 11 พฤษภาคม 2564
เวลา 09.00-12.00 น.
(เปิด Login 08.00 น.)

วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มณีสีไพบุยุลย์

- ที่ปรึกษากฎหมายแรงงาน และทนายความคดีแรงงาน สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 1,200 บาท + VAT 84 รวม 1,284 บาท / บุคคลทั่วไป 1,700 บาท + VAT 119 รวม 1,819 บาท
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 4 พ.ค. 2564 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

หัวข้อการฝึกอบรม

1. จำงอย่างไร ไม่เป็น “ลูกจ้าง” (ฎีกาที่เป็นตัวอย่างทั้งในการเขียนสัญญาจ้าง และการบริหารปฏิบัติจริง – ฎีกาปี 2551)
2. แลกรวันหยุด เพื่อการบริหารงานผลิต (ฎีกาที่นายจ้างอ่านแล้วต้องกังวลต่อสิ่งที่เคยทำ อาจถูกลูกจ้างทั้งโรงงานฟ้องเรียกค่าทำงานในวันหยุดย้อนหลัง – ฎีกาปี 2548)
3. ข้อห้ามทางวินัย จะครอบคลุม มีอำนาจลงโทษการทำผิดในเรื่องส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับการทำงานได้หรือไม่ (ฎีกาปี 2542)
4. ตบ! ชก! ลูกจ้างทะเลาะวิวาท นายจ้างจะลงโทษอย่างไร ไม่ให้ขัดกฎหมายแรงงาน (ฎีกาปี 2546)
5. นายจ้างทำสัญญาหรือมีข้อตกลงให้พนักงานขายรับผิดชอบถ้าขายสินค้าแล้วเก็บเงินลูกค้าไม่ได้ (ฎีกาปี 2550)
6. ลูกจ้างพูดโทรศัพท์ สบถคำว่า “ควาย” ใส่ลูกค้า เมื่อวางสายโทรศัพท์แล้ว ลูกค้าไม่ได้ยิน ลูกจ้างทำผิดร้ายแรงหรือไม่ หากเลิกจ้าง นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยหรือไม่ (ฎีกาปี 2557)
7. ลูกจ้างปฏิเสธการตรวจสารเสพติด (ฎีกาปี 2557)
8. นายจ้างไม่จ่ายเงินค่าล่วงเวลาให้กับลูกจ้างระดับผู้จัดการ (เป็นฎีกาที่น่าสนใจยิ่ง นายจ้างที่ไม่ศึกษากฎหมาย ทำผิดกันเป็นส่วนใหญ่ – ฎีกาปี 2556)
9. ไม่ระบุข้อเท็จจริงอันเป็นเหตุเลิกจ้าง ไม่อาจยกขึ้นต่อสู้ (ฎีกาปี 2556)
10. มีหนังสือลาออก แต่ลูกจ้างฟ้องนายจ้างว่า เลิกจ้าง ลูกจ้างชนะคดี (ในทางปฏิบัติ นายจ้างทำผิดพลาดในการเจรจากับลูกจ้าง เรื่องให้ลาออกกันเป็นจำนวนมาก – ฎีกาปี 2556)
11. เล่นอินเทอร์เน็ตในเวลางาน (ฎีกาปี 2557)
12. นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างทำงาน ลูกจ้างอ้างไม่ใช่น้ำที่ไม่ทำลงโทษทางวินัยได้หรือไม่ (เป็นตัวอย่างที่ดี ความหมายทางกฎหมายของ “งานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย” – ฎีกาปี 2556)
13. การนับอายุงาน เพื่อจ่ายค่าชดเชย ต้องนับวันที่ลูกจ้างเคยขาดงานด้วยหรือไม่ (ฎีกาปี 2553)
14. วันหยุดที่แทรกอยู่ในระหว่างวันลาป่วย นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างหรือไม่ (ฎีกาปี 2547)
15. ลูกจ้างลาป่วยเท็จ ถือว่าทุจริตหรือไม่ (ฎีกาปี 2530)
16. หักค่าจ้างในวันที่ขาดงานหรือมาทำงานสายได้หรือไม่ (ฎีกาปี 2541)
17. จ้างงานลูกจ้างแบบมีกำหนดเวลา ต้องจ่ายค่าชดเชยและค่าบอกกล่าวล่วงหน้าหรือไม่ (ฎีกาปี 2541)
18. ทำผิดครั้งแรก ผิดเรื่องลาภิจ ทำผิดครั้งที่สอง ผิดเรื่องลาป่วย เป็นการทำผิดซ้ำค่าเตือนหรือไม่ เลิกจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยหรือไม่ (ฎีกาปี 2546)



และอีกหลากหลายคดีแรงงานประเด็นสำคัญ รวมเป็นสุดยอด 33 ฎีกาสำคัญที่ต้องรู้

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “ฎีกาติดดาว คดีแรงงาน ตอนที่ 2” (วันที่ 11 พ.ค. 2564)

1. ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง..... E-mail..... มือถือ.....	2. ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง..... E-mail..... มือถือ.....
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี	
บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา.....	
ที่อยู่.....	
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์..... ต่อ..... โทรสาร.....
ผู้ติดต่อ.....	E-mail..... มือถือ.....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร

- เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)