

การสร้าง แบบทดสอบ เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน

รุ่นที่ **71**
มอบวุฒิบัตร

- ในการรับบุคคลเข้าทำงานนั้น ต้องให้ความสนใจอย่างยิ่งว่าจะได้บุคคลมีความสามารถตรงกับที่ต้องการจริง มิฉะนั้นจะสร้างความสูญเสียให้แก่องค์กรอย่างมาก
- จากผลการวิจัยและประสบการณ์ขององค์กรต่าง ๆ ชี้ชัดว่า “การสัมภาษณ์” เพียงอย่างเดียว ไม่เพียงพอในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
- “แบบทดสอบ” เป็นอีกเครื่องมือหนึ่งที่เชื่อถือได้ทั้งทางวิชาการและทางปฏิบัติ แต่จะต้องสร้างอย่างถูกหลักวิชาการ แบบทดสอบนั้นจึงจะใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การฝึกอบรมหลักสูตร 2 วัน (12 ชั่วโมง) แบบ Workshop นี้ จะให้หลักการสร้างแบบทดสอบอย่างเป็นขั้นตอน โดยมีการฝึกปฏิบัติจริงภายใต้การแนะนำของวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการสร้างแบบทดสอบ

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ผู้จัดการแผนกสรรหาและว่าจ้าง
- เจ้าหน้าที่บุคคลที่รับผิดชอบการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
- เจ้าหน้าที่ประจำ Assessment Center



วิทยากร

ศ.ดร.อุทุมพร จามรมาน

ประสบการณ์

- ศาสตราจารย์ ประจำภาควิชาวิจัยการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้เชี่ยวชาญในการสร้างแบบทดสอบ เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานให้กับธุรกิจ ภาคเอกชนชั้นนำหลายแห่ง
- ผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)



วัน เวลา และสถานที่

วันอังคารที่ 22 - วันพุธที่ 23

กันยายน 2563

เวลา 09.00-16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม จัสมิน ซิตี้ (สุขุมวิท 23)



ผู้เข้าชม

โปรดนำคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก มาเพื่อใช้ในการทำ Workshop



ผู้เข้าฝึกอบรมทุกท่านจะได้รับหนังสือ

“การสร้างและพัฒนาแบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน” ฉบับพิมพ์ครั้งที่ 4 ฟรี 1 เล่ม ราคา 380 บาท เป็นเอกสารประกอบการฝึกอบรม

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 6,400 บาท + VAT 448 รวม 6,848 บาท / บุคคลทั่วไป 7,400 บาท + VAT 518 รวม 7,918 บาท

หัวข้อการฝึกอบรม 2 วัน (12 ชั่วโมง)

- ▶ ความสำคัญของการใช้แบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
- ▶ การวิเคราะห์งานและหน้าที่ เพื่อกำหนดคุณลักษณะของคนที่ต้องการ
- ▶ กระบวนการในการสร้างแบบทดสอบที่มีคุณภาพ
- ▶ ประเภทของแบบทดสอบที่ใช้คัดเลือกบุคคล
- ▶ วิธีการสร้างแบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคล
- ▶ การสร้าง Test Blue Print : หัวใจของแบบทดสอบ
- ▶ การวิเคราะห์คุณภาพของแบบทดสอบว่าเป็นแบบทดสอบที่ดีหรือไม่ เช่น
 - ประสิทธิภาพของแบบทดสอบ
 - ความตรง (Validity)
 - ความเที่ยง (Reliability) ของแบบทดสอบ
 - ความยากง่ายของแบบทดสอบ
 - อำนาจในการจำแนกคนที่มีความสามารถออกจากคนที่ด้อยความสามารถ
- ▶ หลักเกณฑ์การให้คะแนน และการแปลผลการสอบ
- ▶ วิธีการติดตามผล เพื่อวัดว่าคนที่ผ่านการทดสอบมีความรู้ความสามารถหรือไม่ เพื่อพัฒนาแบบทดสอบ
- ▶ ตัวอย่างการออกแบบ Test Blue Print และแบบทดสอบตำแหน่งต่าง ๆ จำนวนมาก
- ▶ แหล่งค้นคว้าแบบทดสอบที่ได้ตามมาตรฐาน



วิธีการอบรม

- จะเป็นการบรรยายควบคู่กับการฝึกปฏิบัติสร้างแบบทดสอบฝึกวิเคราะห์แบบทดสอบฝึกตีความแปลผลการทดสอบ และศึกษาแบบทดสอบที่เป็นมาตรฐาน เพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการคัดเลือกบุคคลตามที่ต้องการ

หลักสูตรฝึกอบรม “การสร้างแบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน รุ่นที่ 71” (วันที่ 22-23 ก.ย. 2563)

1. *ชื่อ-นามสกุล	2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง	*ตำแหน่ง
E-mailมือถือ	E-mailมือถือ
*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน	
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี	
บริษัท	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา
ที่อยู่	
ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์	ต่อ..... โทรสาร.....
ผู้ติดต่อ	E-mailมือถือ

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณานำมาให้ในวันฝึกอบรม หรือจะชำระส่วนนี้เป็นเงินสด

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสาร, อาหารว่าง และอาหารกลางวัน (ราคาต่อ 1 ท่าน)