

รุ่นที่ 56  
มอบวุฒิบัตร

www.hrcenter.co.th

# เทคนิค สัมภาษณ์

ให้ได้คนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

“การรับคนผิดเข้าสู่องค์กร  
สามารถป้องกันได้ หากองค์กร  
พัฒนาเทคนิคการสัมภาษณ์คัดเลือก  
ให้กับผู้มีหน้าที่สัมภาษณ์โดยตรง”

- เป็นที่ยอมรับกันว่า “การสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน” เป็นเรื่องที่เป็นปัญหาสำหรับคนส่วนใหญ่ที่ต้องทำหน้าที่สัมภาษณ์ว่า **ทำอะไรจริงจะสัมภาษณ์ได้ดีมีประสิทธิภาพ สามารถคัดเลือกได้บุคคลที่มีความสามารถตรงกับที่องค์กรต้องการจริง ๆ** เข้าทำงาน ต้องใช้กระบวนการตั้งคำถามอย่างไร วิเคราะห์อย่างไร จึงจะเกิดความเชื่อมั่นได้ว่าได้คนที่เหมาะสม และปัญหาอื่น ๆ อีกหลายประการที่ทำให้การสัมภาษณ์คัดเลือกบุคคลขาดประสิทธิภาพ
- การรับคนไม่มีคุณสมบัติตรงเข้ามาในองค์กร นับเป็นความสูญเสียต่อองค์กรเป็นอย่างมาก ทั้งต้องจ่ายค่าตอบแทนอย่างไม่คุ้มค่า ต้องฝึกอบรมพัฒนามากกว่าปกติ แต่ผลงานที่ได้รับกลับไม่มีประสิทธิภาพ และแน่นอนย่อมบั่นทอนผลการดำเนินงานของกิจการโดยรวม และหากจำเป็นต้องเลิกจ้างก็ต้องเสียค่าชดเชยอีกด้วย
- เทคนิคการสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน จึงเป็นเรื่องที่ต้องเรียนรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ เพื่อป้องกันความเสียหายให้กับองค์กร ในขณะที่เดียวกันก็เป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กรอย่างมาก หากผลการคัดเลือกได้คนตรงกับความต้องการขององค์กรทุกครั้ง
- หลักสูตรนี้มุ่งเน้นให้ผู้เข้าอบรมทราบถึงเทคนิค และวิธีการที่จะสัมภาษณ์ และ Screen ให้ได้คนที่เหมาะสมกับองค์กรอย่างแท้จริง เพื่อป้องกันปัญหาต่าง ๆ ดังที่กล่าวมาแล้ว



หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ผู้จัดการฝ่ายสรรหาและว่าจ้าง
- เจ้าหน้าที่สรรหาและว่าจ้าง
- ผู้จัดการและผู้บังคับบัญชาตามสายงาน
- ผู้สนใจทั่วไป

วิทยากร

**อาจารย์สุเมธ วงศ์บุญยง**

กรรมการผู้จัดการ VBY ROBIKA Limited Partnership  
ประสบการณ์

- Senior Vice President : Human Resource  
ธนาคาร ซูมิโตโม มิตรชุย แบ็งกิ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด

วัน เวลา และสถานที่

**วันพฤหัสบดีที่ 20 มิถุนายน 2562**

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม แกรนด์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ (สุขุมวิท ซอย 6)



**อัตราค่าอบรมท่านละ**

สมาชิก 3,600 บาท + VAT 252 รวม 3,852 บาท / บุคคลทั่วไป 4,200 บาท + VAT 294 รวม 4,494 บาท  
ชำระเงินก่อนวันที่ 13 มิ.ย. 2562 ลด 300 บาท

# หัวข้อการฝึกอบรม

- เรื่องที่ผู้สัมภาษณ์ควรรู้ก่อนการสัมภาษณ์
  - ▶ เหตุผลที่ธุรกิจต้องการรับคนเข้าทำงาน
  - ▶ คนแบบไหนที่ธุรกิจต้องการโดยพิจารณาตามหลัก Competency 3 ด้าน เรื่องทักษะ (Skills) ความรู้ (Knowledge) และเรื่องทัศนคติ (Attitude)
- การสัมภาษณ์โดยใช้หลัก 4H1G
- การพิจารณาลักษณะของคน 6 ประเภท ให้เหมาะสมกับลักษณะตำแหน่งงานที่ว่าง
- สรุปปัจจัยที่ช่วยให้การสัมภาษณ์ประสบความสำเร็จในการเลือกคนเข้าทำงาน

หลักสูตรฝึกอบรม “เทคนิคสัมภาษณ์ให้ได้คนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง รุ่นที่ 56” (วันที่ 20 มิ.ย. 2562)

1. ชื่อ-นามสกุล.....	2. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
E-mail.....	E-mail.....
มือถือ.....	มือถือ.....
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกับภาษี	
บริษัท.....	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา.....
ที่อยู่.....	
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์..... ต่อ..... โทรสาร.....
ผู้ติดต่อ.....	E-mail..... มือถือ.....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คเดบิตพร้อมใบนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพฯ) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขาดอนนครินทร์-กรุงเทพฯ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น
2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

- กรณีชำระเงินล่วงหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาให้ในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน
- บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพระวิภา 15 ถนนกรุงเทพระวิภา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250 เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934 สำนักงานใหญ่

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม