

จัดสวัสดิการยืดหยุ่น อย่างไร ถูกใจพนักงาน องค์กรได้ประโยชน์

รุ่นที่ **43**
มอบวุฒิบัตร



วิทยาการ

ดร.บดี ตรีสุนทร

- วิทยาการและที่ปรึกษาด้านการบริหารและพัฒนาระบบวิทยากรมนุษย์



วัน เวลา และสถานที่

วันศุกร์ที่ 14 มิถุนายน 2562

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม บูเลอวาร์ด กรุงเทพฯ (สุขุมวิท ซอย 5)



หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
- ผู้จัดการแผนกบริหารค่าจ้าง สวัสดิการ
- ผู้จัดการแผนกพนักงานสัมพันธ์
- คณะกรรมการสวัสดิการ
- นักบริหารงานบุคคลและผู้สนใจทุกท่าน

Baby Boom, GEN-X, GEN-Y ต้องการสวัสดิการที่ไม่เหมือนกัน แล้วจะตอบสนองได้อย่างไร?

- แนวคิดการจัดสวัสดิการที่ผ่านมามีมากแบ่งอย่างกว้าง ๆ เพียงตามระดับของพนักงานเท่านั้น แต่พัฒนาการของการจัดการในปัจจุบันกำลังปรับเปลี่ยนไป โดยนำเรื่องความแตกต่างของ Generation และ Lifestyle เข้ามาเกี่ยวข้องด้วยอย่างมาก แนวคิดและเทคนิคการบริหารสวัสดิการจึงมีแนวโน้มปรับเปลี่ยนไปให้สอดคล้องกับพัฒนาการเหล่านี้
- การจัดสวัสดิการแบบยืดหยุ่นเป็นแนวคิดที่พยายามสนองความต้องการที่แตกต่างกันของพนักงานให้ได้ทุกกลุ่ม เพื่อทำให้เกิดความพึงพอใจในระบบสวัสดิการที่บริษัทจัด ในขณะที่เดียวกันก็คำนึงถึงความสามารถในการจ่าย (Ability to Pay) ขององค์กร
- การจัดสวัสดิการแบบยืดหยุ่นคืออะไร? ดีกว่าการจัดสวัสดิการแบบเดิมอย่างไร? ดำเนินการอย่างไร? มีปัญหาและอุปสรรคอะไรที่ต้องคำนึงถึง? จะเป็นเรื่องที่ได้ทราบรายละเอียดจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้โดยวิทยากรที่มีประสบการณ์ในการจัดสวัสดิการแบบยืดหยุ่นในองค์กรชั้นนำระหว่างประเทศ



อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 3,600 บาท + VAT 252 รวม 3,852 บาท / บุคคลทั่วไป 4,200 บาท + VAT 294 รวม 4,494 บาท

ชำระเงินก่อนวันที่ 7 มิ.ย. 2562 ลด 300 บาท

หัวข้อการฝึกอบรม

วัตถุประสงค์

- เพื่อทราบหลักการและแนวทางในการจัดสวัสดิการยืดหยุ่นสำหรับพนักงานโดยคำนึงถึงความสามารถในการจ่าย (Ability to pay) ของบริษัท และความพึงพอใจของพนักงาน (Employees satisfaction) เป็นสำคัญ
- เพื่อทราบวิธีการบริหารสวัสดิการยืดหยุ่นอย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อทราบปัญหาและอุปสรรคก่อนและหลังดำเนินการ
- เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับองค์กรของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- อะไรคือสวัสดิการยืดหยุ่น
- ข้อดี - ข้อเสีย ในการนำสวัสดิการยืดหยุ่นมาใช้ในองค์กร
- ประเด็นในการพิจารณากำหนดสวัสดิการยืดหยุ่น
- การบริหารสวัสดิการยืดหยุ่น (กรณีศึกษาจากองค์กรชั้นนำ)
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้สวัสดิการยืดหยุ่น
- ปัญหาและอุปสรรคในการใช้สวัสดิการยืดหยุ่น
- วิธีการสื่อสารและจูงใจให้พนักงานเข้าใจ และสนับสนุนการนำสวัสดิการยืดหยุ่นมาใช้
- Cafeteria Benefits Workshop

หลักสูตรฝึกอบรม “จัดสวัสดิการยืดหยุ่นอย่างไร ถูกใจพนักงาน องค์กรได้ประโยชน์ รุ่นที่ 43” (วันที่ 14 มิ.ย. 2562)

1. ชื่อ-นามสกุล.....	2. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
E-mail.....	E-mail.....
มือถือ.....	มือถือ.....
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกับภาษี	
บริษัท.....	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....
ที่อยู่.....	สาขา.....
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์.....
ผู้ติดต่อ.....	ต่อ.....
E-mail.....	โทรสาร.....
มือถือ.....	มือถือ.....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพกรีฑา) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขานนทบุรี-กรุงเทพกรีฑา บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น
2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

- กรณีชำระเงินล่วงหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน
- บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม