

# EFFECTIVE MANPOWER PLANNING

รุ่นที่ **6**  
มอบวุฒิบัตร

- การกำหนดกลยุทธ์และกระบวนการในการดำเนินการเกี่ยวกับนโยบายและแผนปฏิบัติการต่าง ๆ ด้านกำลังคน เพื่อให้องค์กรมีการบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ โดยการบริหารจัดการเกี่ยวกับอุปสงค์และอุปทานของบุคลากรทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงในเรื่องบุคลากร และเป็นการช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาในเรื่องคนดำเนินงานและงานล้นคนที่หลายองค์กรกำลังเผชิญอยู่
- การวางแผนด้านอัตรากำลังคนจึงเป็นปัจจัยสำคัญของความสำเร็จขององค์กร เพราะเป็นกลยุทธ์ในการบริหารจัดการที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน
- จึงเป็นหลักสูตรที่จำเป็นต่อผู้บริหารงาน HR ของทุกองค์กร

## อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 3,600 บาท + VAT 252 รวม 3,852 บาท  
บุคคลทั่วไป 4,200 บาท + VAT 294 รวม 4,494 บาท  
ชำระเงินก่อนวันที่ 1 ก.พ. 2562 ลด 300 บาท



วิทยากร

## อาจารย์โรสลินด์ เจริญวงศ์

การศึกษา

- ปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจ (MBA) มหาวิทยาลัยสแตมฟอร์ด
- ปริญญาตรี และประกาศนียบัตร
  - Computer Sciences จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
  - นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
  - Mini MBA หอการค้าไทยร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - สายงานบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์ด้านวิชาชีพ HR

- ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นเวลา 20 กว่าปี ทั้งในส่วนของ HRM และ HRD
- การกำหนดนโยบายวางแผนและการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ขององค์กร
- มีส่วนในการนำพาบุคลากรฝ่าวิกฤติในช่วงวิกฤติเศรษฐกิจปี 2540 โดยให้กระทบกระทือนต่อองค์กรและพนักงานน้อยที่สุด
- การดูงานและเข้าร่วมประชุมวิชาการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น ฮ็องกง สหรัฐอเมริกา ฯลฯ
- เป็นหนึ่งในนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทย จัดโดยสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



วัน เวลา และสถานที่

## วันศุกร์ที่ 8 กุมภาพันธ์ 2562

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม แกรนด์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ (สุขุมวิท ซอย 6)

# หัวข้อการฝึกอบรม

1. การบริหารจัดการในยุค Digital ความท้าทายใหม่ที่ HR ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้
2. การวางแผนทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์
3. การพยากรณ์ความต้องการทรัพยากรบุคคลในองค์กร
4. เทคนิคการวางแผนอัตรากำลังคน
  - Workload
  - Span of Control
5. บทบาทของ HR และ Line Manager ในการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
6. แผนกลยุทธ์การบริหารอัตรากำลังคนในองค์กรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
7. เคล็ดลับในการแก้ไขปัญหาการวางแผนอัตรากำลังคน อุปสรรคสำคัญที่ไม่ควรมองข้าม

Workshop ที่ 1 : เทคนิคการวิเคราะห์อัตรากำลังคนในองค์กร

Workshop ที่ 2 : การจัดทำแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับแผนทางธุรกิจ / นโยบายขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป

## รูปแบบในการฝึกอบรม

บรรยาย / VDO แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างวิทยากรและผู้เข้าฝึกอบรม

Workshop และกิจกรรมสู่การปฏิบัติ



## หลักสูตรฝึกอบรม “Effective Manpower Planning รุ่นที่ 6” (วันที่ 8 ก.พ. 2562)

1. ชื่อ-นามสกุล..... 2. ชื่อ-นามสกุล.....  
ตำแหน่ง..... ตำแหน่ง.....  
E-mail..... มือถือ..... E-mail..... มือถือ.....

### ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี

บริษัท..... เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา.....

ที่อยู่.....

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์..... ต่อ..... โทรสาร.....

ผู้ติดต่อ..... E-mail..... มือถือ.....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพฯกรีฑา) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขานนทบุรีศรีนครินทร์-กรุงเทพฯกรีฑา บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น

2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

- กรณีชำระเงินล่วงหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาให้ในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน
- บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250 เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934 สำนักงานใหญ่

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม