

# กฎหมาย

## เกี่ยวกับการจ้างงาน ที่นายจ้างควรรทราบ

รุ่นที่ 4  
มอบวุฒิบัตร



- ในการจ้างแรงงานทุกประเภทนั้น มีกฎหมายหลายเรื่องที่นายจ้างจำเป็นต้องทราบ และปฏิบัติให้ถูกต้อง มิฉะนั้น อาจกลายเป็นปัญหาของกิจการได้ เช่น กฎหมาย ในการทำสัญญาจ้างแรงงานประเภทต่าง ๆ ทั้งที่มีกำหนดระยะเวลาและไม่มีกำหนดระยะเวลา เวลาที่ถูกต้อง การจ้างงานแบบ Outsource ที่เข้าข่ายการจ้างแบบเหมาค่าแรง การทำสัญญาจ้าง ผู้บริหารระดับสูงแบบมีกำหนดระยะเวลา การให้ลูกจ้างทดลองงาน แต่ทำสัญญาจ้างแบบมีกำหนด ระยะเวลา ทำได้หรือไม่เพียงใด ปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าว ข้อตกลงเรื่องลิขสิทธิ์ การจ้างงานหลังเกษียณ เป็นต้น
- นายจ้างจำนวนมากไม่น้อยที่มักทำสัญญาต่าง ๆ ดังกล่าวอย่างไม่ถูกต้อง โดยอาจมาจากทั้งความงุนงงเกี่ยวกับกฎหมายหรือ กระทำด้วยความไม่รู้ ความเข้าใจผิด ซึ่งเมื่อขัดกับกฎหมาย ล้วนเป็นเรื่องที่ก่อปัญหาติดตามมาต่อตัวนายจ้างและ กิจการทั้งสิ้น ซึ่งไม่ควรเกิดขึ้นหากได้เข้าใจข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจ้างแรงงานอย่างถูกต้อง
- จึงเป็นหลักสูตรที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อนายจ้างและ HR ของทุกกิจการ

### วิทยากร

- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านกฎหมายแรงงาน ที่มีประสบการณ์โดยตรงกว่า 25 ปี

วัน เวลา และสถานที่

**วันเสาร์ที่ 26 มกราคม 2562**

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม บูเลอวาร์ด กรุงเทพฯ (สุขุมวิท ซอย 5)



### อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 3,600 บาท + VAT 252 รวม 3,852 บาท / บุคคลทั่วไป 4,200 บาท + VAT 294 รวม 4,494 บาท  
ชำระเงินก่อนวันที่ 19 ม.ค. 2562 ลด 300 บาท

# หัวข้อการฝึกอบรม

- สัญญาจ้างแรงงานกับสัญญาอื่น ๆ ที่ใกล้เคียง เช่น จ้างทำของ การรับงานอิสระ Self Employed, Independent Contractor
- ข้อกฎหมายและประเด็นสำคัญที่นายจ้างควรทราบในการทำสัญญาจ้างแรงงานประเภทต่าง ๆ ทั้งที่เป็นงานประจำ งานครั้งคราว งานโครงการและงานตามฤดูกาล
- ประเด็นที่มักทำผิดในการทำสัญญาจ้างในงานชั่วคราวและงานโครงการแบบมีกำหนดระยะเวลาและความรับผิดชอบในกรณีที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
- ศึกษาข้อตกลงในสัญญาจ้าง เช่น ข้อตกลงเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ในระหว่างทำงาน ข้อตกลงส่งไปฝึกอบรมโดยต้องกลับมาทำงานกับนายจ้าง ข้อตกลงห้ามคู่แข่งในระหว่างทำงานเป็นลูกจ้างและภายหลังออกจากงานทำได้หรือไม่เพียงใด
- ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับสัญญาจ้างทดลองงาน จะทำสัญญาจ้างที่เป็นงานประจำและในระหว่างการทดลองงานทำสัญญาจ้างแบบมีกำหนดระยะเวลา เมื่อผลงานไม่เป็นที่น่าพอใจก็ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างแบบมีกำหนดระยะเวลานั้นไป โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยล่วงหน้าและไม่จ่ายค่าชดเชยได้หรือไม่ หากกำหนดระยะเวลาทดลองงานนั้นไม่ถึง 120 วัน
- ข้อกฎหมายและประเด็นที่มักเป็นปัญหาในการทำสัญญาจ้างในลักษณะเหมาช่วงงาน และสัญญาแบบจ้างภายนอก (Outsource) แต่เข้าข่ายการจ้างแบบรับเหมาค่าแรง การตีความข้อกฎหมายและความรับผิดชอบและการปฏิบัติที่ถูกต้อง
- ปัญหาเกษียณอายุและการจ้างงานหลังเกษียณ พนักงานเกษียณอายุและรับค่าชดเชยจากการเกษียณอายุไปแล้ว แต่มีการต่อสัญญาแบบมีกำหนดระยะเวลาปีต่อปี เวลาครบสัญญาต่ออายุและไม่มีการต่อสัญญาแล้ว จะต้องจ่ายค่าชดเชยสำหรับอายุงานช่วงที่ต่อสัญญาไปอีกหรือไม่
- ข้อกฎหมายและประเด็นปัญหาที่สำคัญเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวที่นายจ้างควรทราบและปฏิบัติอย่างถูกต้อง
- การทำสัญญาจ้างผู้บริหารระดับสูงที่มีสัญญาจ้างแบบมีกำหนดระยะเวลา เมื่อครบสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด และสิ้นสุดการจ้างตามนั้นจะต้องจ่ายค่าชดเชยหรือไม่ เพราะเหตุใด
- ถาม-ตอบ ปัญหาที่เกี่ยวกับการทำสัญญาจ้างประเภทต่าง ๆ เพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้อง ไม่ก่อปัญหาให้กิจการในภายหลัง

## หลักสูตรฝึกอบรม “กฎหมายเกี่ยวกับการจ้างงานที่นายจ้างควรทราบ รุ่นที่ 4” (วันที่ 26 ม.ค. 2562)

1. ชื่อ-นามสกุล.....	2. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
E-mail.....	E-mail.....
มือถือ.....	มือถือ.....
<b>ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี</b>	
บริษัท .....	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา .....
ที่อยู่ .....	.....
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์..... ต่อ..... โทรสาร.....
ผู้ติดต่อ .....	E-mail..... มือถือ .....

### กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพมหานคร) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขานนทบุรีนครินทร์-กรุงเทพฯกรีฑา บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น

2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

- กรณีชำระเงินล่วงหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาให้ในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน
- บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934 สำนักงานใหญ่

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม