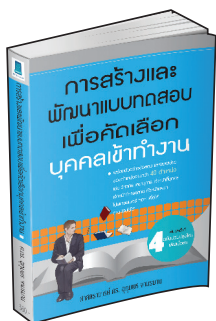


การสร้าง แบบทดสอบ เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน



- ในการรับบุคคลเข้าทำงานนั้น ต้องให้แน่ใจอย่างยิ่งว่าจะได้บุคคลมีความสามารถตรงกับที่ต้องการจริง มิฉะนั้น จะสร้างความสูญเสียให้แก่องค์กรอย่างมาก
- จากผลการวิจัยและประสบการณ์ขององค์กรต่าง ๆ ที่ชี้ชัดว่า “การสัมภาษณ์” เพียงอย่างเดียว ไม่เพียงพอในการ คัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
- “แบบทดสอบ” เป็นอีกเครื่องมือหนึ่งที่เชื่อถือได้ทั้งทางวิชาการและทางปฏิบัติ แต่จะต้องสร้างอย่างถูกหลักวิชาการ แบบทดสอบนั้นจึงจะใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การฝึกอบรมหลักสูตร 2 วัน (12 ชั่วโมง) แบบ workshop นี้ จะให้หลักการสร้างแบบทดสอบอย่างเป็นขั้นตอน โดยมีการ ฝึกปฏิบัติจริงภายใต้การแนะนำของวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการสร้างแบบทดสอบ



ผู้เข้าฝึกอบรมทุกท่าน
จะได้รับหนังสือ
“การสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ
เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน”
ฉบับพิมพ์ครั้งที่ 4
ฟรี 1 เล่ม ราคา 380 บาท
เป็นเอกสารประกอบการฝึกอบรม

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ผู้จัดการแผนกสรรหาและว่าจ้าง
- เจ้าหน้าที่บุคคลที่รับผิดชอบ การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
- เจ้าหน้าที่ประจำ Assessment Center

วิทยากร

ศ.ดร.อุทุมพร จามรมาน

ประสบการณ์

- ศาสตราจารย์ ประจำภาควิชาวิจัยการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้เชี่ยวชาญในการสร้างแบบทดสอบเพื่อคัดเลือก บุคคลเข้าทำงานให้กับธุรกิจภาคเอกชนชั้นนำ หลายแห่ง
- ผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)



วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 20 - วันศุกร์ที่ 21

ธันวาคม 2561

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม แกรนด์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ (สุขุมวิท ซอย 6)

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 6,200 บาท + VAT 434 รวม 6,634 บาท / บุคคลทั่วไป 7,200 บาท + VAT 504 รวม 7,704 บาท

ผู้เข้าอบรมนำคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กมาเพื่อใช้ประกอบการทำ Workshop

หัวข้อการฝึกอบรม 2 วัน (12 ชั่วโมง)



- ▶ ความสำคัญของการใช้แบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
- ▶ การวิเคราะห์งานและหน้าที่ เพื่อกำหนดคุณลักษณะของคนที่ต้องการ
- ▶ กระบวนการในการสร้างแบบทดสอบที่มีคุณภาพ
- ▶ ประเภทของแบบทดสอบที่ใช้คัดเลือกบุคคล
- ▶ วิธีการสร้างแบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคล
- ▶ การสร้าง Test Blue Print : หัวใจของแบบทดสอบ
- ▶ การวิเคราะห์คุณภาพของแบบทดสอบว่าเป็นแบบทดสอบที่ดีหรือไม่ เช่น
 - ประสิทธิภาพของแบบทดสอบ
 - ความตรง (Validity)
 - ความเที่ยง (Reliability) ของแบบทดสอบ
 - ความยากง่ายของแบบทดสอบ
 - อำนาจในการจำแนกคนที่มีความสามารถออกจากคนที่ด้อยความสามารถ
- ▶ หลักเกณฑ์การให้คะแนน และการแปลผลการสอบ
- ▶ วิธีการติดตามผล เพื่อวัดว่าคนที่ผ่านการทดสอบ มีความรู้ความสามารถหรือไม่ เพื่อพัฒนาแบบทดสอบ
- ▶ ตัวอย่างการออกแบบ Test Blue Print และแบบทดสอบตำแหน่งต่าง ๆ จำนวนมาก
- ▶ แหล่งค้นคว้าแบบทดสอบที่ได้ตามมาตรฐาน

วิธีการอบรม

- ▶ จะเป็นการบรรยายควบคู่กับการฝึกปฏิบัติสร้างแบบทดสอบฝึกวิเคราะห์แบบทดสอบ ฝึกตีความแปลผลการทดสอบ และศึกษาแบบทดสอบที่เป็นมาตรฐานเพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการคัดเลือกบุคคลตามท้องเคื่องการต้องการ

หลักสูตรฝึกอบรม “การสร้างแบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน รุ่นที่ 65” (วันที่ 20-21 ธ.ค. 2561)

1. ชื่อ-นามสกุล.....	2. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
E-mail.....	E-mail.....
มือถือ.....	มือถือ.....

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกักกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา

ที่อยู่

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร.....

ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ.....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพกรีฑา) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขาทนนครินทร์-กรุงเทพกรีฑา บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น

2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

- กรณีชำระเงินสดหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน
- บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934 สำนักงานใหญ่

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม