

HR Strategy for Workplace 2020

บริหารผู้สืบทอด ตำแหน่งระดับสูง

SUCCESSION MANAGEMENT FOR HIGH LEVEL TALENT

รุ่นที่ 8 มอบวุฒิบัตร

หลักการและเหตุผล :

การบริหารเชิงรุกเพื่อกำหนดตัว และพัฒนาดาวเด่น (Talent) ให้พร้อมต่อการเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (Successor) ขององค์กรในอนาคตซึ่งมีบริบททางเศรษฐกิจสังคมที่ผันผวนสูง นอกจากจะเป็นการยกระดับผลงานดาวเด่นให้เป็นเลิศ เพิ่มพูนความสามารถให้เต็มศักยภาพ ยังเป็นการสร้างความต่อเนื่องทางการบริหารองค์กร เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมองค์กร สร้างความผูกพันต่อลูกค้า และสร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจดังเป้าหมายในทุกความท้าทายอย่างยั่งยืน ด้วยความต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพของการบริหารจัดการ

วัตถุประสงค์ :

- เรียนรู้ผลวิจัย แนวโน้มและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ เรื่องการบริหารพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งระดับสูง ขององค์กรชั้นนำของโลกและไทย
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์และมุมมองกับผู้เข้าร่วมสัมมนา ในเรื่องกำหนัดตัวและผู้สืบทอดตำแหน่ง
- สามารถกำหนดกลยุทธ์แผนงานในการบริหารผู้สืบทอดตำแหน่งระดับสูงในองค์กรได้



อาจารย์สาวคนร์ ศิริกิตการ

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท โนเบลสโตรม คอนซัลติ้ง จำกัด บริษัทที่ปรึกษาด้านการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรมนุษย์
- ประสบการณ์ 20 ปีในการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรมนุษย์จากองค์กรชั้นนำ

ประวัติการศึกษา

- รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารทรัพยากรมนุษย์ • ได้รับ Certification "Analytical & Personality Psychology" จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2538 จากสถาบัน Carl Jung
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ศศินทร์ ปี พ.ศ. 2548 ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
- สำเร็จการศึกษาหลักสูตร Harvard Executive Education จากฮาร์วาร์ด บิสสิเนส สคูล • ได้รับ Certification MBTI assessor จาก MBTI institute สหรัฐอเมริกา
- ได้รับ Certification 'Senior Professional in Human Resources Management' จาก สมาคมบริหารทรัพยากรมนุษย์ สหรัฐอเมริกา

วัน เวลา และสถานที่

วันพุธที่ 12 ธันวาคม 2561

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม แกรนด์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ (สุขุมวิท ซอย 6)

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 3,600 บาท + VAT 252 รวม 3,852 บาท / บุคคลทั่วไป 4,200 บาท + VAT 294 รวม 4,494 บาท

ชำระเงินก่อนวันที่ 5 ธ.ค. 2561 ลด 300 บาท

หัวข้อการฝึกอบรม

Module 1 ออกแบบกลยุทธ์และยุทธวิธีในการกำหนดตัวผู้สืบทอดตำแหน่ง

- วิเคราะห์ความจำเป็นขององค์กรในการกำหนดตัวผู้สืบทอดตำแหน่ง
- หลักเกณฑ์และคุณสมบัติในการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง
- กรณีศึกษาการบริหารการสืบทอดตำแหน่ง
- การบริหารจัดการโครงสร้าง Successor แต่ละกลุ่ม

Module 2 แนวคิดเรื่องการกำหนด Successor, Sub-bench และ Backfill

- กำหนดจำนวน Successor ที่เหมาะสมของแต่ละระดับตำแหน่ง
- การประเมินความพร้อมของ Successor เพื่อวางแผนและระยะเวลาสืบทอดตำแหน่ง

Module 3 กลยุทธ์การพัฒนากลุ่ม Successor ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ

- กำหนดทักษะสำคัญเพื่อพัฒนา Successor ทุกระดับ
- แนวทางการพัฒนากลุ่ม Successor ในแต่ละระดับ
- แนวทางการถ่ายทอด Leadership DNA ขององค์กรไปยัง Successor

Module 4 การสร้างความผูกพันต่อองค์กร ต่อกลุ่ม Successor

- ออกแบบกลยุทธ์การบริหารความต่อเนื่องและวัฒนธรรมองค์กรผ่านกลุ่ม Successor
- กลยุทธ์เพื่อเปลี่ยนผ่าน Successor ให้สอดคล้องกับบริบทธุรกิจปัจจุบัน
- กำหนดแนวทางเพื่อสร้างวัฒนธรรมของคนในองค์กรผ่านกลุ่ม Successor
- ติดตามความคืบหน้าการพัฒนาของกลุ่ม Successor และวางแผนรองรับ

หลักสูตรฝึกอบรม “บริหารผู้สืบทอดตำแหน่งระดับสูง รุ่นที่ 8” (วันที่ 12 ธ.ค. 2561)

1. ชื่อ-นามสกุล.....	2. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
E-mail.....	E-mail.....
มือถือ.....	มือถือ.....
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี	
บริษัท.....	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา.....
ที่อยู่.....	
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์..... ต่อ..... โทรสาร.....
ผู้ติดต่อ.....	E-mail..... มือถือ.....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพฯ) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขาดอนนครินทร์-กรุงเทพฯ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น

2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

- กรณีชำระล่วงหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน
- บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934 สำนักงานใหญ่

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสาร, อาหารว่าง และอาหารกลางวัน (ราคาต่อ 1 ท่าน)