

รุ่นที่ 10
มอบวุฒิบัตร

การออกแบบและพัฒนาระบบ

HRIS

อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้ที่จะพัฒนาระบบ HRIS และผู้ใช้งาน เพื่อรู้ความสามารถของโปรแกรมที่ดี

วิทยากร

อาจารย์พงศา บุญชัยวัฒนโชติ

- อดีตผู้จัดการโครงการออกแบบระบบงานและโปรแกรม HRIS ตามมาตรฐาน ERP หลายโครงการ
- วิทยากรผู้มีประสบการณ์ด้าน HR กว่า 30 ปี ทั้งในอุตสาหกรรม รถยนต์ ธนาคาร เข้าชื่อ วัสดุก่อสร้าง ประกันภัย หลักทรัพย์ บรรจุกัญชี และการผลิต ฯลฯ
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างคน การบริหารค่าตอบแทนและโครงสร้างเงินเดือน การประเมินค่างาน การออกแบบสายความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาระบบ HRIS การบริหารผลการปฏิบัติงานโดยใช้ KPI และ Competency ฯลฯ

ผลงานเขียน

- HRMBA “จุดประกายความคิด เสริมอาวุธด้านบริหารคน”
- SMART JD คำบรรยายลักษณะงานบุคคลิกใหม่ “กระชับฉลาด คล่องแคล่ว ใช้ประโยชน์ได้หลากหลาย”

- ระบบ HRIS (Human Resources Information System) หรือฐานข้อมูลในการบริหารงานบุคคลเป็นระบบที่จำเป็นอย่างยิ่งในการเสริมประสิทธิภาพการทำงานของ HR เพื่อให้สามารถตอบคำถามต่าง ๆ ในด้านบุคลากรให้กับผู้บริหารได้ทันความต้องการในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงระบบงานต่าง ๆ
- HR จำเป็นต้องเข้าใจว่าจะออกแบบระบบอย่างไร จึงจะตอบสนองการใช้งาน และยิ่งกว่านั้น คือ ทำอย่างไรจึงจะติดตั้ง และพัฒนาระบบต่อไปได้ เพื่อป้องกันไม่ให้งานสะดุดเป็นช่วง ๆ
- ในหลักสูตรนี้ วิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญทั้งด้านการบริหารงาน HR การออกแบบระบบ ติดตั้ง และพัฒนาระบบ HRIS ให้กับหลาย ๆ องค์กรจะมาถ่ายทอดประสบการณ์จริง และแนะนำหลักให้ทุกท่านได้ทราบถึง ข้อควรระวัง และวิธีการแก้ไขปัญหาทั้งในแง่ของระบบและผู้ใช้งานให้สามารถใช้ระบบ HRIS ได้อย่างจริงจังในองค์กร

วัน เวลา และสถานที่

วันพุธที่ 15 สิงหาคม 2561

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม บูเลอวาร์ด กรุงเทพ (สุขุมวิท ซอย 5)



อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 3,500 บาท + VAT 245 รวม 3,745 บาท / บุคคลทั่วไป 4,000 บาท + VAT 280 รวม 4,280 บาท
ชำระเงินก่อนวันที่ 8 ส.ค. 2561 ลด 300 บาท

วัตถุประสงค์

- ▶ เพื่อให้ทราบหลักเกณฑ์ วิธีการเลือกโปรแกรม HRIS มาใช้ในองค์กร
- ▶ เพื่อให้ทราบถึงวิธีการออกแบบระบบงานและโปรแกรม HRIS ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิผล
- ▶ เพื่อให้ทราบวิธีวัดประสิทธิผลของการพัฒนาระบบ HRIS ได้

เนื้อหาหลักสูตร

- ▶ ทำความรู้จักระบบ HRIS (Human Resources Information System)
 - ความสำคัญ
 - องค์ประกอบที่ต้องมีในระบบ
- ▶ การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป VS การพัฒนาโปรแกรมเอง VS การจ้าง Vendor พัฒนาให้
- ▶ สิ่งที่ต้องทราบหากต้องการใช้โปรแกรมสำเร็จรูป
- ▶ การสร้างแผนภูมิ Gantt Chart เพื่อการควบคุมการดำเนินงานโครงการ
- ▶ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดความต้องการของระบบ
- ▶ ขั้นตอนและข้อพึงระวังในการออกแบบและพัฒนาระบบขึ้นใช้เอง
 - การจัดเตรียมโครงการ
 - การเก็บข้อมูลระบบงานปัจจุบัน และออกแบบความต้องการ
 - การพัฒนาระบบงาน
 - การทดสอบ
 - การเตรียมขึ้นระบบ
 - การขึ้นระบบ
 - การวัดประสิทธิภาพของระบบ
- ▶ ตัวอย่างกรณีศึกษาการพัฒนาระบบ HRIS ในองค์กร
- ▶ ถาม-ตอบ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา

หลักสูตรฝึกอบรม "การออกแบบและพัฒนาระบบ HRIS อย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ 10" (วันที่ 15 ส.ค. 2561)

1. ชื่อ-นามสกุล.....	2. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
E-mail.....	E-mail.....
มือถือ.....	มือถือ.....
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี	
บริษัท.....	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา.....
ที่อยู่.....
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์..... ต่อ..... โทรสาร.....
ผู้ติดต่อ.....	E-mail..... มือถือ.....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727

ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพฯกรีฑา) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขานนทบุรี-กรุงเทพฯกรีฑา บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น

2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

▪ กรณีชำระเงินสดหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม

▪ เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน

▪ บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม