

ศึกษากฎหมายแรงงานแบบสนุก ๆ
กับ 2 ทนายคดีแรงงาน

คำพิพากษากฎีกา คดีแรงงานเพื่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล

ตอน

การทำผิดทางวินัย และการลงโทษทางวินัย



สัมมนาความรู้ด้านกฎหมายแรงงาน
แบบสนุก มั่นใจ ได้สาระ

- > โดยยกคำพิพากษากฎีกาคดีแรงงาน
- > คำพิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษคดีแรงงาน
- > เรื่องเล่าคดีแรงงาน
- > การพิจารณาประเด็นคดีในศาลแรงงาน
- > คำพิพากษากฎีกาคดีแรงงานที่สำคัญใหม่ล่าสุด (ข้อเท็จจริงต่างกัน ผลแห่งคดีต่างกันไกล)

case study ที่องค์กรต่าง ๆ ทำผิดพลาดกันเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งมีประเด็นสำคัญที่เจ้าของประกอบกิจการ นายจ้าง HR ลูกจ้าง และนักศึกษากฎหมายแรงงาน ควรต้องรู้เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นธรรม

วัน เวลา และสถานที่



วันพุธที่ 18 กรกฎาคม 2561

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม บูเลอวาร์ด กรุงเทพ (สุขุมวิท ซอย 5)



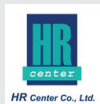
นำสัมมนาโดย 2 วิทยากร
ซึ่งเป็นทนายความคดีแรงงาน อดีตผู้บริหารงานบุคคล

นายอรรถพล มณีสีพบุรย์

ที่ปรึกษากฎหมายแรงงาน และทนายความคดีแรงงาน
สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด

นายชุกเกียรติ เกตุชู

ที่ปรึกษากฎหมายแรงงาน และทนายความคดีแรงงาน
สำนักงานกฎหมาย โจ แอนด์ สมิท



อัตราค่าอบรมท่านละ:

สมาชิก 3,500 บาท + VAT 245 รวม 3,745 บาท / บุคคลทั่วไป 4,000 บาท + VAT 280 รวม 4,280 บาท
ชำระเงินก่อนวันที่ 11 ก.ค. 2561 ลด 300 บาท

หัวข้อการฝึกอบรม

ตัวอย่างบางส่วน คำพิพากษาฎีกาศีตติงงาน เรื่องสำคัญ ที่ไม่ควรพลาด

- ฎีกาซึ่งลาออกหนีความผิด / การเขียน ระเบียบกติกา การงดการให้สิทธิประโยชน์เพื่อแก้ปัญหาเรื่องนี้
- ฎีกาหนังสือพักงานที่มีข้อความเตือนรวมอยู่ด้วย แต่ไม่ใช่การเตือน จึงไม่มีหนังสือเตือนที่ถูกซ้ำ / แนะนำ การเขียนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเพื่อแก้ปัญหานี้
- ฎีกาข้อห้ามทางวินัย ที่ไม่เป็นวินัย การปล่อยปละละเลย เมื่อมีพนักงานทำผิด นายจ้างจะลงโทษ จะกลายเป็นการเลิกปฏิบัติ ลงโทษไม่ได้ หรือเมื่อทำผิด ก็คือ ผิด ลงโทษได้
- ฎีกาหนังสือเตือนที่ไม่ถูกต้อง หนังสือเตือนที่ถูกต้องรัดกุม ครบประเด็น
- ฎีกาการเลิกจ้างที่มีปัญหา การเลิกจ้างที่ไม่มีปัญหา การลาออกแทนการเลิกจ้าง
- ฎีกาหลากหลาย ศีตติงงานที่สำคัญเปรียบเทียบกับ 2 ทนาย ค้นคว้า เจาะประเด็นอย่างลึก เพื่อหลักสูตร สัมมนาโดยเฉพาะ
- case study เสวนา ถาม – ตอบ คำถาม พร้อมแนะนำแนวทางปฏิบัติ

เป็นหลักสูตรต่อยอดเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน

จากหลักสูตรเดิมของวิทยากรที่มีอยู่หรือเคยบรรยาย

ทุกคำพิพากษาฎีกา ทุกคดีแรงงานที่เกี่ยวข้อง วิทยากร 2 นาย จะแนะนำแนวทางปฏิบัติ เพื่อความถูกต้อง และให้เกิดสันติสุข ในวงการแรงงาน

หลักสูตรฝึกอบรม "การทำผิดทางวินัยและการลงโทษทางวินัย" (วันที่ 18 ก.ค. 2561)

1. ชื่อ-นามสกุล.....	2. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
E-mail.....	E-mail.....
มือถือ.....	มือถือ.....
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี	
บริษัท.....	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา.....
ที่อยู่.....	
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์..... ต่อ..... โทรสาร.....
ผู้ติดต่อ.....	E-mail..... มือถือ.....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727

ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพมหานคร) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขานนทบุรี-กรุงเทพมหานคร บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น

2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

▪ กรณีชำระเงินล่วงหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม

▪ เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน

▪ บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสาร, อาหารว่าง และอาหารกลางวัน (ราคาต่อ 1 ท่าน)