

# เทคนิคการเลือกช่องทางในการ สรรหาพนักงาน



รุ่นที่ **17**  
มอบวุฒิบัตร

## หลักการและเหตุผล

○ องค์การจะมีวิธีการสรรหา คัดเลือกให้ได้บุคลากรที่เหมาะสมตามวัฒนธรรมที่องค์กรต้องการได้อย่างไร วิธีที่ใช้เดิมอาจจะไม่ได้ตอบโจทย์ขององค์กร เพราะว่าผู้สมัครมีทางเลือกมากขึ้นกว่าเดิม ช่องทางในการสรรหาพนักงาน จึงเป็นสิ่งสำคัญที่นักบริหารงานบุคคลจะต้องทำความเข้าใจ ต้องมีวิธีการที่จะเลือกช่องทางในการสรรหาพนักงานอย่างเหมาะสมต่อองค์กรของตนเอง

## วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ทราบถึงช่องทางของการสรรหา ผู้สมัครแต่ละตำแหน่งว่าจะใช้ช่องทางใดจึงจะได้ผล
- การสร้างค่านิยมร่วม เพื่อสร้างเอกภาพขององค์กร (Brand Image) ในการคิดเชิงบวก เพื่อค้นหาผู้สมัครที่เหมาะสมเข้าสู่องค์กร
- การสร้างพลังทีมและสร้างความมุ่งมั่นต่อความสำเร็จในงานของบริษัทให้เกิดการยอมรับในระดับสากล สามารถใช้เป็นช่องทางที่จะสรรหาพนักงานได้

วิทยากร

## ดร.กฤติน กุลเพ็ง

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ผู้เขียนหนังสือเรื่องการสรรหา การสัมภาษณ์บุคคลากร และการบริหารทรัพยากรบุคคลกว่า 10 เล่ม

วัน เวลา และสถานที่

**วันจันทร์ที่ 15 มกราคม 2561**

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

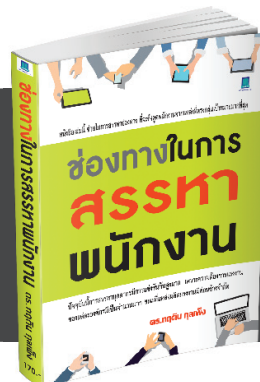
โรงแรม แกรนด์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ

(สุขุมวิท ซอย 6)



HR Center Co., Ltd.

พิเศษ! ผู้เข้าอบรมหลักสูตรนี้จะได้รับหนังสือ  
“ช่องทางในการสรรหาพนักงาน”  
โดย ดร.กฤติน กุลเพ็ง  
ราคา 170 บาท ฟรี 1 เล่ม



อัตราค่าอบรมท่านละ:

สมาชิก 3,500 บาท +VAT 245 รวม 3,745 บาท / บุคคลทั่วไป 4,000 บาท +VAT 280 รวม 4,280 บาท

# หัวข้อการฝึกอบรม

1. บทบาทของนักสรรหาในยุคศตวรรษที่ 21
2. เครื่องมือการสรรหาคัดเลือกคนเข้าสู่องค์กรในโลกสมัยใหม่และเป็นการต้อนรับคนรุ่นใหม่ที่เป็น Gen Y
3. ช่องทางสรรหาพนักงานที่ตรงกลุ่มตำแหน่งงานที่จะต้องรับ ควรจะใช้ช่องทางใดที่จะดึงดูดใจผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการได้
4. ช่องทางอะไรบ้างที่เจ้าหน้าที่สรรหาควรจะต้องรีบทำเป็นอันดับแรก และควรจะปรับองค์กรระบบการทำงานอย่างไรจึงจะมีส่วนดึงดูดผู้สมัคร
5. องค์กรแบบใดที่ผู้สมัครให้ความสนใจ อยากเข้ามาร่วมงานมากที่สุด
6. ศึกษาและยกตัวอย่างช่องทางที่สำคัญสำหรับดึงดูดผู้สมัครให้เข้ามามีส่วนร่วมในองค์กร
7. สรุปกิจกรรมการประเมินผลช่องทางในการสรรหา ศึกษาผลดี และผลเสียร่วมกัน
8. ตอบข้อซักถาม จุดดี และจุดเสียของการนำไปใช้

หลักสูตรฝึกอบรม “เทคนิคการเลือกช่องทางในการสรรหาพนักงาน รุ่นที่ 17” (วันที่ 15 ม.ค. 2561)

1. ชื่อ-นามสกุล.....	2. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
E-mail.....	E-mail.....
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี	
บริษัท .....	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา .....
ที่อยู่ .....	
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์ .....
ผู้ติดต่อ .....	E-mail .....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพฯ) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขานนทบุรี-กรุงเทพฯ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น
2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

- กรณีชำระเงินล่วงหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน
- บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250 เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม