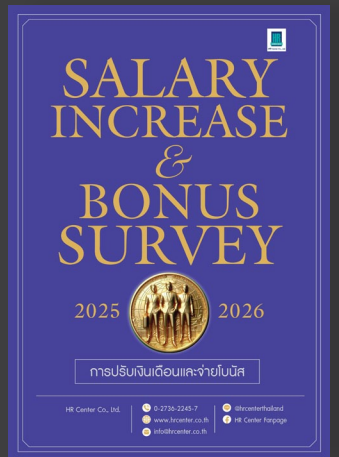
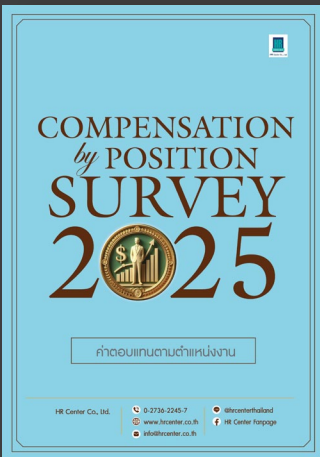
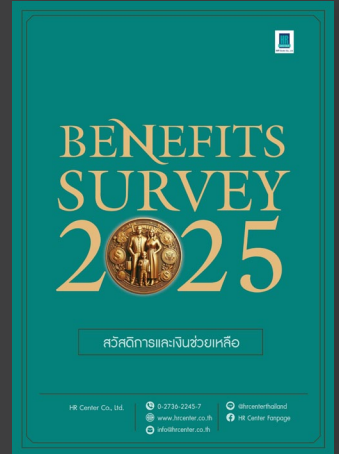
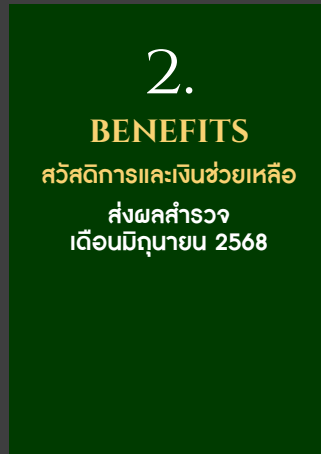


# ข้อมูลออนไลน์ ผลสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการ 2025



PRE-ORDER  
ส่วนลด  
**900.-**

PDF 4 ชุด สมบูรณ์  
จากข้อมูลมากกว่า 400 องค์กร  
ผลสำรวจมากกว่า 1,000 หน้า

# SALARY & BENEFITS SURVEY 2025

COMPLETE SET ๓ पैกเกจรวม 4 PARTS  
ประกอบด้วย ข้อมูล 2 รูปแบบ ออนไลน์ + ไฟล์ PDF  
จากข้อมูลมากกว่า 400 องค์กร ผลสำรวจมากกว่า 1,000 หน้า

สั่งจองได้แล้ววันนี้

สมาชิก 4,200.-  
จากราคาเต็ม 5,100.-  
(VAT 7% 294) **Net 4,494.-**

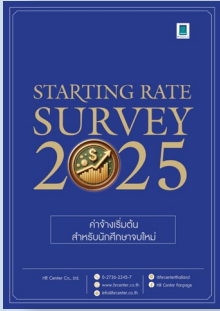
ผู้สนใจทั่วไป 5,500.-  
จากราคาเต็ม 6,400.-  
(VAT 7% 385) **Net 5,885.-**

แถมฟรี! เข้าฟังการรายงานสรุปผลการสำรวจ 2025 (Online)  
วันศุกร์ที่ 7 พฤศจิกายน 2568 จำนวน 1 ท่าน  
ผู้ติดตามท่านละ 1,000 บาท (VAT 7% 70) **Net 1,070 บาท**

ราคา Pre-order ชำระเงินภายในวันที่ 30 เม.ย. 2568  
\*ข้อมูลออนไลน์ใช้งานได้ถึง 31 ธ.ค. 2569

(บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขได้ตามความเหมาะสม และขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี)

ติดต่อสั่งซื้อได้ที่ คุณอุมาพร ☎ 02-736-2245 ✉ survey.hrcenter@gmail.com



## 1. STARTING RATE

ค่าจ้างเริ่มต้นสำหรับนักศึกษาจบใหม่

สำรวจเดือนมกราคม 2568

ส่งผลสำรวจเดือนมีนาคม 2568

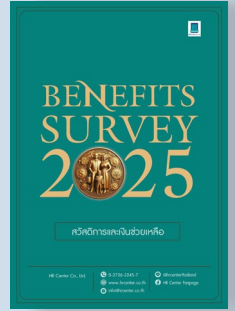
- อัตราแรงจูงใจและรายได้รวม สำหรับนักศึกษาจบใหม่ ระดับ ปวช. - ปริญญาโท
- แยกตามหมวดธุรกิจ / ขนาดธุรกิจ / สัญชาติผู้ถือหุ้นใหญ่ / ภูมิภาค
- อัตราแรงจูงใจพนักงานรายวัน, การสรรหาว่าจ้าง, การดูแลพนักงานใหม่,
- การจ้างงานรูปแบบพิเศษ เช่น Remote Work, Hybrid Work, GIG และ Talent Sharing

## 2. BENEFITS

สวัสดิการและเงินช่วยเหลือ

ส่งผลสำรวจเดือนมิถุนายน 2568

- ผลสำรวจสวัสดิการต่าง ๆ อาทิ สวัสดิการเพื่อสุขภาพ / สวัสดิการในโอกาสพิเศษต่าง ๆ / ค่าวิชาชีพ / การเดินทางมาทำงาน / การเกษียณอายุ / สวัสดิการด้านสุขภาพของพนักงาน ฯลฯ



## 3. COMPENSATION BY POSITION

คำตอบแทนตามตำแหน่งงาน

ส่งผลสำรวจเดือนกันยายน 2568

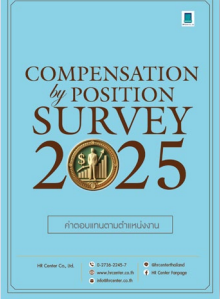
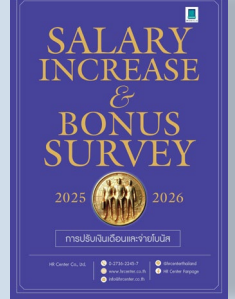
- คำตอบแทนตามตำแหน่งงาน รายงาน 6 มุมมอง คือ แยกตามระดับพนักงาน / อายุงาน / หมวดธุรกิจ / ขนาดธุรกิจ / ภูมิภาค / สัญชาติผู้ถือหุ้นใหญ่
- ข้อมูลเปรียบเทียบเพื่อการบริหารงาน HR

## 4. SALARY INCREASE & BONUS

การปรับเงินเดือนและจ่ายโบนัส

ส่งผลสำรวจเดือนพฤศจิกายน 2568

- ข้อมูลการปรับขึ้นเงินเดือนและจ่ายโบนัสประจำปี รายงานแยกตามหมวดธุรกิจ / ขนาดธุรกิจ / สัญชาติผู้ถือหุ้นใหญ่ / ตามภูมิภาค / ตามระดับพนักงาน และตามผลการปฏิบัติงานเปรียบเทียบการปรับเงินเดือน - จ่ายโบนัส ย้อนหลัง 5 ปี



PRE-ORDER  
ส่วนลด  
900.-

\*ข้อมูลออนไลน์ใช้งานได้ถึง 31 ธ.ค. 2569

# SALARY & BENEFITS SURVEY 2025

COMPLETE SET แพคเกจรวม 4 Parts

ข้อมูล 2 รูปแบบ ออนไลน์ + ไฟล์ PDF

- **สมาชิก 4,200.-**  
จากราคาเต็ม 5,100.-  
(VAT 7% 294) **Net 4,494.-**
- **ผู้สนใจทั่วไป 5,500.-**  
จากราคาเต็ม 6,400.-  
(VAT 7% 385) **Net 5,885.-**

แถมฟรี! เข้าฟังการรายงานสรุปผลการสำรวจ 2025 (Online)

วันศุกร์ที่ 7 พฤศจิกายน 2568 จำนวน 1 ท่าน

ผู้ติดตามท่านละ 1,000 บาท (VAT 7% 70) **Net 1,070 บาท**

ราคา Pre-order ชำระเงินภายในวันที่ 30 เม.ย. 2568

ชื่อผู้ประสานงานสั่งซื้อ .....

บริษัท .....

ประเภทธุรกิจ .....

ที่อยู่บริษัท (เพื่อออกใบเสร็จ) .....

.....

.....

รหัสไปรษณีย์ .....

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี .....

สาขาที่ออกไปกำกับภาษี .....

โทรศัพท์ .....

มือถือ .....

e-mail .....

\*\*e-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ผู้รับผลสำรวจ .....

ตำแหน่ง .....

มือถือ .....

e-mail .....

(โปรดระบุเพื่อรับ Username/Password)

## วิธีการชำระเงิน

โอนเงิน ในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด  
หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา  
บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพฯกรีฑา)  
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขานนทบุรีศรีนครินทร์-กรุงเทพฯกรีฑา  
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

\*ค่าธรรมเนียมการโอน (ถ้ามี) ผู้โอนเป็นผู้ชำระ

โอนแล้ว ส่งใบสั่งซื้อและสำเนาใบโอนเงินมาที่

e-mail: survey.hrcenter@gmail.com



เชิญชวนชมคอนเสิร์ตคอนเสิร์ต

ที่อยู่ บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด  
52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา  
แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250  
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934  
โทรศัพท์ 02-736-2245 (อัตโนมัติ)

หมายเหตุ บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี



ติดต่อสั่งซื้อได้ที่ คุณอุภาพร

Tel. 02-736-2245

e-mail: survey.hrcenter@gmail.com