



ประโยชน์ ของกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง

วางแผนชีวิตได้ง่ายขึ้น
เปลี่ยนความไม่แน่นอนในอนาคต
ให้กลายเป็นความมั่นใจ



มีเงินสำรองไว้ใช้เมื่อถึง วันที่ต้องออกจากงาน

ไม่ว่าจะเป็นการลาออก เปลี่ยนงาน เกษียณ หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง
พนักงานจะมีเงินก้อนที่เกิดจากการสะสมร่วมกันระหว่างตนเองและนายจ้าง
ช่วยเพิ่มความอุ่นใจในช่วงเปลี่ยนผ่านของชีวิตการทำงาน



ช่วยสร้างวินัยในการออม

หลายคนตั้งใจจะเก็บเงิน แต่บางครั้งก็มีค่าใช้จ่ายอื่นเข้ามาแทรก
การหักเงินสะสมเป็นประจำทุกเดือนจึงเป็นอีกวิธี
ที่ช่วยให้มีเงินออมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง



เพิ่มความมั่นคงทางการเงิน

การมีเงินสำรองติดตัวไว้เสมอ ช่วยลดความกังวล
เมื่อต้องเผชิญกับความไม่แน่นอน เช่น การหางานใหม่
หรือเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดในอนาคต



มั่นใจในการวางแผนชีวิตมากขึ้น

เมื่อมีหลักประกันเพิ่มเติมนอกเหนือจากประกันสังคม
พนักงานสามารถวางแผนเรื่องครอบครัว การศึกษา
หรือการเกษียณได้ง่ายขึ้น



เป็นทรัพย์สินที่ส่งต่อให้ครอบครัวได้

หากเกิดเหตุไม่คาดฝัน เงินที่สะสมไว้อย่างยังสามารถส่งต่อ
ให้ผู้รับผลประโยชน์หรือทายาทตามสิทธิที่กฎหมายกำหนด

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างอาจไม่ได้เป็น
เพียงข้อกำหนดใหม่
สำหรับพนักงาน นี่คือโอกาสในการ
“มีเงินสำรองสำหรับอนาคต” ด้วยครับ
