



Highlight

Benefits Survey 2026

จาก **445** องค์กรทั่วประเทศไทย

by HR Center



Contact us.



@hrcenterthailand



HR Center Fanpage



0-2736-2245-7



www.hrcenter.co.th



info@hrcenter.co.th



ผลสำรวจ Benefits

Survey 2569

จาก **445** องค์กร
ทั่วประเทศไทย
โดย HR Center

จากการสำรวจ Employee Benefits **233** รายการ

51%
เพิ่มขึ้น

28%
คงเดิม

21%
ลดลง



Key Finding

ปี 2569 หลายองค์กรไม่ได้เพิ่มงบสวัสดิการ แต่เลือกลงทุน
กับสิ่งที่สร้างคุณค่าให้พนักงานและตอบโจทย์ธุรกิจมากที่สุด

องค์กรไทย กำลังเพิ่ม สวัสดิการอะไร?



5 Employee Benefits ที่ได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นมากที่สุด

- +16% จัดห้องหรือตู้เย็นเก็บนมบุตร
- +9% เพิ่มวันลาเพื่อพัฒนาตนเอง (องค์กรจ่ายค่าจ้าง)
- +6% สินเชื่อบ้านดอกเบี้ยพิเศษผ่านธนาคารพันธมิตร
- +6% Smart Casual
- +6% จัดจุดชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า



Trend

Employee Benefits ที่ได้รับความนิยมเพิ่มขึ้น
ไม่จำเป็นต้องเป็นสวัสดิการที่มีต้นทุนสูง
แต่เป็นสวัสดิการที่ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต
และความยืดหยุ่นในการทำงาน

สวัสดิการอะไรที่ "เกือบทุกองค์กร" มีแล้ว?

ข้อมูล Benefits Benchmark



94%

มีเงินช่วยเหลือ
การฌาปนกิจพนักงาน/
ครอบครัว



94%

มีที่จอดรถ



93%

แจกชุดฟอร์มฟรี



91%

มีกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพ



91%

มีประกันกลุ่ม



Market Benchmark

สวัสดิการเหล่านี้สะท้อนมาตรฐานของตลาด

และช่วยให้ HR เปรียบเทียบ Employee Benefits ขององค์กรกับตลาดได้อย่างมั่นใจ

Talent

ยังได้รับสิทธิพิเศษ
อยู่หรือไม่?



ในองค์กรที่มีระบบ Talent

38%

จัด Talent Benefits
ที่แตกต่างจากพนักงานทั่วไป

- 56% ให้เป็นเงินพิเศษรายเดือนหรือโบนัส
- 22% ให้โอกาสศึกษาดูงาน
- 11% จัด Flexible Time / Hybrid Work
- 6% ให้โอกาสเลื่อนตำแหน่ง
- 6% มีวันลาพิเศษ



Talent Insight

องค์กรที่ต้องการรักษา Talent เริ่มแข่งขันกันที่ประสบการณ์การทำงาน
โอกาสในการเติบโต และความยืดหยุ่น มากกว่าค่าตอบแทนเพียงอย่างเดียว

ก่อนปรับสวัสดิการปีหน้า ลองถาม 4 คำถามนี้

1. สิ่งท้องคกรให้ **ตรงกับสิ่งที่พนักงานให้คุณค่าหรือไม่ ?**
2. สวัสดิการของเรายัง**แข่งขันกับตลาดได้หรือไม่ ?**
3. **Talent** ได้รับการดูแลแตกต่างอย่างเหมาะสมหรือไม่ ?
4. **งบประมาณที่มี ควรลงทุนกับเรื่องใดจึงสร้างผลลัพธ์ได้มากที่สุด ?**



Takeaway

การออกแบบ **Employee Benefits** ที่ดี ไม่ใช่การให้เหมือนตลาด แต่คือการเลือกสิ่งที่เหมาะสมกับองค์กรของคุณ โดยใช้ **Benefits Survey** และ **Benefits Benchmark** เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างมั่นใจ

รายงานฉบับเต็มครอบคลุม **Employee Benefits** กว่า **230** รายการ จาก **22** กลุ่มธุรกิจ

พร้อมข้อมูล **Benchmark** ที่ช่วยให้ HR เปรียบเทียบ วิเคราะห์ และวางแผน **Employee Benefits** ได้อย่างมั่นใจ