

รวมคำถาม ? คำตอบ

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

โดย อ.อรรถพล มณีสไพบูลย์

ตอนที่ 2

เรียบเรียง 1 เมษายน 2568

คำถามข้อที่ 9

ขอตัวอย่างการคำนวณหักเงินของลูกจ้างและนายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง มีวิธีคำนวณอย่างไร ขอตัวอย่างแบบครอบคลุมลูกจ้างกรณีต่าง ๆ

ขอแสดงตัวอย่างของนายจ้างบริษัท A มีลูกจ้าง คือ นาย ก. นาย ข. นาย ค. และคนอื่น ๆ รวม 500 คน จะแสดงตัวอย่างการคำนวณของลูกจ้างแค่ 3 คน ในการนำส่งเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ตัวอย่างที่ 1

ลูกจ้าง นาย ก. ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายเป็นลูกจ้างรายเดือนมีเงินเดือนเดือนละ 50,000 บาท มีเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 10,000 บาท มีค่าน้ำมันรถเหมาจ่ายเดือนละเท่า ๆ กัน โดยไม่ต้องมีใบเสร็จมาแสดง เดือนละ 5,000 บาท



การคำนวณหักเงินส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

1. ดูว่าเงินอะไรเป็น ค่าจ้าง ต้องนำมารวมกันตามตัวอย่างนี้ ค่าจ้างของนาย ก. ได้แก่ เงินเดือนเดือนละ 50,000 บาท + เงินประจำตำแหน่งเดือนละ 10,000 บาท + ค่าน้ำมันรถเหมาจ่ายเดือนละ 5,000 บาท รวมเป็นค่าจ้างเดือนละ 65,000 บาท
2. นำค่าจ้าง 65,000 บาท เป็นตัวตั้ง คูณด้วย 0.25 แล้วหารด้วย 100 ได้ผลลัพธ์เท่ากับ 162.50 บาท หักเงินสะสมของลูกจ้าง เดือนละ 162.50 บาท นายจ้างจ่ายสมทบอีกเท่า ๆ กันกับลูกจ้างเดือนละ 162.50 บาท
3. นายจ้างรวมเงินทั้งเงินสะสมของลูกจ้างและเงินสมทบของนายจ้าง รวม 162.50 + 162.50 เท่ากับ 325 บาท ส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเดือนละ 325 บาท สำหรับลูกจ้างรายเดือน นาย ก.



ตัวอย่างที่ 2

ลูกจ้าง นาย ข. เป็นลูกจ้างรายวัน ได้ค่าจ้างวันละ 400 บาท ได้ค่าครองชีพเดือนละ 1,000 บาท ทำงานสัปดาห์ละ 6 วัน (วันจันทร์ถึงวันเสาร์ มีวันอาทิตย์เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์)



การคำนวณหักเงิน ส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

1. นาย ข. ได้ค่าจ้างวันละ 400 บาท ทำงานเดือนละ 26 วัน (หรือ 27 วัน) ในแต่ละเดือน (หมายเหตุ - วันหยุดประจำสัปดาห์ วันอาทิตย์ไม่ได้ค่าจ้าง)
2. นำค่าจ้างวันละ 400 คูณจำนวนวันทำงานในเดือนนั้น ตัวอย่างนี้ใช้ 26 วัน ได้เท่ากับ 10,400 บาท
3. นำเงินค่าครองชีพเดือนละ 1,000 บาท ซึ่งเป็นค่าจ้างมารวมกับ 10,400 บาท (10,400 + 1,000) เท่ากับ 11,400 บาท
4. เอา 0.25 คูณ 11,400 ได้เท่ากับ 2,850 บาท ต่อจากนั้น หาด้วย 100 ได้เท่ากับ 28.50 บาท
5. นายจ้างหักเงินสะสมของลูกจ้างเดือนละ 28.50 บาท และนายจ้างจ่ายเงินสมทบเท่ากับลูกจ้างอีกเดือนละ 28.50 บาท
6. นายจ้างต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (28.50 + 28.50) เดือนละ 57 บาท สำหรับลูกจ้าง รายวัน นาย ข.



ตัวอย่างที่ 3

ลูกจ้างนาย ค. เป็นลูกจ้างรายเดือน ตำแหน่งพนักงานขาย มีค่าจ้างเป็นเงินเดือน เดือนละ 30,000 บาท มีค่าน้ำมันรถที่นายจ้างจ่ายให้ตามที่ใช้จริง โดยต้องนำไปเสร็จมาตรวจก่อนจ่ายแต่ไม่เกินเดือนละ 5,000 บาท และมีเงินค่าคอมมิชชั่นการขาย (หรือเงินเปอร์เซ็นต์การขาย) เดือนละไม่แน่นอน แล้วแต่ยอดขาย ขายมากได้มาก ขายน้อยได้น้อย ในเดือนตุลาคม 2568 มีเงินคอมมิชชั่นการขาย 3,000 บาท



การคำนวณหักเงิน ส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

1. พิจารณาก่อนว่า เงินอะไรบ้าง ที่นาย ค. ได้รับ เงินอะไรเป็นค่าจ้าง เงินอะไรไม่ใช่ค่าจ้าง
 - ตามตัวอย่างนี้ เงินเดือน เดือนละ 30,000 บาท เป็นค่าจ้าง
 - เงินค่าน้ำมันรถที่จ่ายตามที่ใช้จริง ต้องเอาใบเสร็จเติมน้ำมันมาตรวจ ไม่ใช่ค่าจ้าง
 - เงินค่าคอมมิชชั่นการขาย เป็นค่าจ้าง (ตามผลงาน)

ดังนั้นนาย ค. ได้รับค่าจ้างเดือนละ (เงินเดือน 30,000 + ค่าคอมมิชชั่นการขาย เดือนนี้ 3,000 บาท)
2. เท่ากับค่าจ้างของนาย ค. เดือนนี้ที่ต้องเอามาคำนวณหักเงิน เท่ากับ 33,000 บาท เอาเงินค่าจ้างรวม 33,000 บาท คูณด้วย 0.25 ได้เท่ากับ 8,250 แล้วหาด้วย 100 ได้ผลลัพธ์เท่ากับ 82.50 บาท จำนวนนี้คือ เงินที่นายจ้างต้องหักจากค่าจ้างของลูกจ้าง เพื่อนำส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และนายจ้างจ่ายสมทบอีกเท่ากัน เป็นเงิน 82.50 บาท รวมเป็นเงินที่นายจ้างต้องนำส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างทั้งหมดในเดือนนี้ (82.50 + 82.50) เท่ากับ 165 บาท สำหรับลูกจ้างรายเดือน นาย ค.
3. กรณีหากเดือนต่อไป นาย ค. ได้เงินค่าคอมมิชชั่นการขาย 5,000 บาท ค่าจ้างที่นำมาเป็นฐานการคำนวณหักเงินคือ เงินเดือน 30,000 บาท + เงินค่าคอมมิชชั่นการขาย 5,000 บาท รวมเป็นเงินค่าจ้าง 35,000 บาท นำส่งเงินสะสมฝ่ายลูกจ้างเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง 87.50 บาท ฝ่ายนายจ้างอีกเท่ากัน 87.50 บาท รวมส่งเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน 175 บาท สำหรับลูกจ้างรายเดือน นาย ค.



โปรดติดตาม รวบรวมคำตอบ
คำตอบ ตอนที่ 1
อ.อรรถพล มบัลไพบุลย์