

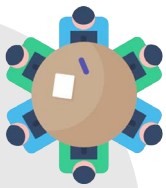
รวมคำถาม **?** คำตอบ

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ตอนที่ 1

โดย อ.อรรถพล มณีสไฟบุลย์


เรียบเรียง 24 มีนาคม 2568



1 ตามมาตรา 130 วรรคแรก ที่บัญญัติว่า ให้ลูกจ้าง สำหรับกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไปเป็นสมาชิกกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง, การนับจำนวนลูกจ้าง 10 คน นับอย่างไร นับแต่ละสาขา หรือนับรวมทั้งบริษัท


 นับรวมกันทุกสาขา รวมกันทั้งบริษัท

2 หากวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ซึ่งเป็นวันที่กฎหมายกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้างเริ่มบังคับใช้ในการหักค่าจ้างและส่งเงิน หากบริษัทมีลูกจ้างทั้งบริษัทรวม 10 คนขึ้นไป และนำส่ง เงินสะสมของลูกจ้างและเงินสมทบของนายจ้างเข้ากองทุน สงเคราะห์ลูกจ้างแล้ว หากต่อมาในปี 2569 มีลูกจ้างลาออก หรือถูกเลิกจ้าง บริษัทเหลือลูกจ้างอยู่ไม่ครบ 10 คน ยังต้อง ส่งเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างต่อไปหรือไม่

 เมื่อขึ้นทะเบียนส่งเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้างไปแล้วในขณะที่มีลูกจ้างครบ 10 คน แม้ต่อมา จะเหลือลูกจ้างไม่ครบ 10 คน บริษัทก็ต้องส่งเงิน เข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างต่อไป




3 บริษัทที่มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อยู่แล้ว ต้องเข้าระบบกองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้างหรือไม่

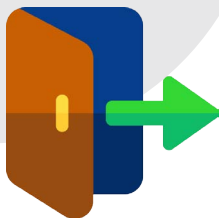
 แม้บริษัทมีกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุน สำรองเลี้ยงชีพอยู่แล้วก็ตาม บริษัท ต้องจัดให้ลูกจ้างที่เข้าใหม่หรือยัง ไม่ผ่านทดลองงาน หรือผ่านทดลองงาน แล้ว แต่ยังไม่มียศสิทธิสมัครเป็นสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือลูกจ้าง เก่าที่เคยเป็นสมาชิกกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ และลาออกจากการเป็น สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (แต่ ยังเป็นลูกจ้างของบริษัทอยู่) เข้า ระบบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

4

จากข้อเท็จจริงตามคำถามข้อ 3 ที่บริษัทต้องส่งเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่พ้นทดลองงานและยังไม่มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ต่อมาเมื่อลูกจ้างพ้นทดลองงาน และต้องการกลับเข้ามาสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ลูกจ้างสามารถลาออกจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้หรือไม่ จะได้เงินคืนเมื่อใด


 เมื่อเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างแล้ว จะออกจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้ มี 2 กรณีเท่านั้น ได้แก่ 1. ลูกจ้างออกจากงาน หรือ 2. ลูกจ้างตาย

กรณีตามคำถาม ตามกฎหมายปัจจุบัน ลูกจ้างจะลาออกจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างไม่ได้ แต่สามารถแจ้งหยุดส่งเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้ทั้งฝ่ายลูกจ้างและนายจ้าง แต่เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจะยังไม่ได้คืน จะได้คืนต่อเมื่อลูกจ้างออกจากงาน หรือตายเท่านั้น



5

ลูกจ้างต่างดาว ลูกจ้างอยู่ในระหว่างทดลองงาน ลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างที่ครบเกษียณอายุ 55 ปี หรือ 60 ปี ไปแล้ว แต่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างต่อด้วยสัญญา มีกำหนดระยะเวลา ต้องเข้าระบบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือไม่


 ต้องเข้าระบบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามหลักกฎหมายเรื่องกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง



CEO

6

กรรมการผู้จัดการของบริษัท ต้องเข้าระบบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือไม่

 ต้องพิจารณาก่อนว่า กรรมการผู้จัดการเป็นลูกจ้างหรือเป็นนายจ้าง หากกรรมการผู้จัดการไม่อยู่ภายใต้บังคับบัญชาของบริษัท ก็เป็นนายจ้าง หากอยู่ภายใต้บังคับบัญชา ภายใต้กฎระเบียบของบริษัท เป็นลูกจ้าง หากเป็นลูกจ้างก็ต้องเข้าระบบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง



7

การหักเงินส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หักจากฐานเงินเดือนใช้หรือไม่



✍️ ไม่ใช่หักจากฐานเงินเดือน, คำว่า “เงินเดือน” ไม่มีในกฎหมายแรงงาน ในกฎหมายแรงงานมีแต่คำว่า “ค่าจ้าง” การหักเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างต้องหักจากค่าจ้าง ดังนั้นหากนายจ้างรายใดมีการจ่ายเงินอย่างอื่นนอกเหนือจากการจ่ายเงินเดือนหรือค่าแรงให้กับลูกจ้าง และหากเงินอื่นนั้นเข้าลักษณะเป็น “ค่าจ้าง” ตามความหมายของ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 5 นิยามคำว่าค่าจ้างแล้ว เช่น เงินประจำตำแหน่ง, เงินค่าครองชีพ, เงินเบี้ยเลี้ยง (บางลักษณะ), เงินเปอร์เซ็นต์การขายหรือค่าคอมมิชชั่นการขาย (ค่าจ้างตามผลงาน), ค่าเทียว (ค่าจ้างตามผลงาน) ฯลฯ เงินเหล่านี้เป็นค่าจ้าง นายจ้างต้องนำเงินเหล่านี้มารวมคำนวณในการหักส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ไม่ใช่หักจากฐานเงินเดือนอย่างเดียว หากไม่นำมารวมคำนวณ นำส่งเงินไม่ครบ ต้องเสียเงินเพิ่มร้อยละ 5 ต่อเดือน



8

การหักเงินส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง มีเพดานขั้นต่ำ ขั้นสูง เหมือนประกันสังคมหรือไม่

✍️ การหักเงินส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หักจากค่าจ้าง ไม่มีขั้นต่ำ ขั้นสูงเหมือนประกันสังคม ลูกจ้างได้ค่าจ้างแต่ละเดือนจำนวนเท่าใด ให้ใช้จำนวนนั้นเป็นฐานในการคำนวณหักเงิน เช่น ลูกจ้างมีค่าจ้างเดือนละ 300,000 บาท ก็ต้องใช้ฐานค่าจ้าง 300,000 บาท ในการหักเงิน



โปรดติดตาม รอบคำถาม
คำตอบ ตอนต่อไป
อ.อรรถพล มนัสไพบุคลย์