

คดีแรงงาน In trend

โดย อ.อรรถพล มนัสไพบุคลย์

Ep 1 : การคำนวณค่าชดเชย กรณีได้รับค่าจ้างตามผลงาน

พนักงานบางลักษณะงาน เช่น พนักงานขาย นอกจากจะได้รับเงินเดือนแล้ว ยังได้รับเงินเปอร์เซ็นต์การขาย เช่น ขายสินค้าได้ 1 ชิ้น ได้เงินส่วนแบ่งการขายจากยอดขายสินค้าแต่ละชิ้น เงินเปอร์เซ็นต์การขาย (หรือบางบริษัทเรียกว่า เงินส่วนแบ่งการขาย, เงินคอมมิชชั่นการขาย, เงินนายหน้าการขาย ฯลฯ) มีคำพิพากษาไว้ชัดเจนว่า ถือเป็นค่าจ้างตามผลงาน

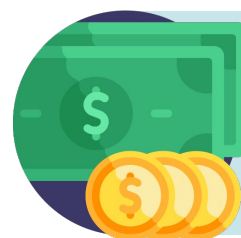
คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 2863/2552

เงินคอมมิชชั่นการขาย เป็นเงินที่ลูกจ้างได้รับจากนายจ้างจากการจำหน่ายสินค้าของนายจ้างซึ่งคิดคำนวณจากยอดขายสินค้าที่ลูกจ้างขายได้ในแต่ละเดือน ค่าคอมมิชชั่นนี้ลูกจ้างจะได้รับอย่างน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับจำนวนยอดขายที่ลูกจ้างสามารถขายได้ (ขายมากได้มาก ขายน้อยได้น้อย) ค่าคอมมิชชั่นการขายเป็นเงินส่วนหนึ่งที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นการตอบแทนการทำงานโดยคิดตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ จึงเป็นค่าจ้างตามผลงาน ตามความหมายของมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

ตัวอย่างการคำนวณค่าชดเชยกรณีได้ค่าจ้างหลายประเภท (มีค่าจ้างตามผลงานด้วย)

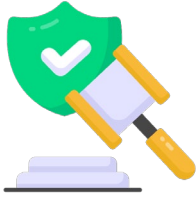
นาย ส. ตำแหน่งพนักงานขาย ลูกจ้างรายเดือนของบริษัท A มีหน้าที่ต้องออกไปพบลูกค้าเพื่อขายสินค้าประมาณเดือนละ 20 วัน ได้ค่าจ้างเป็นเงินเดือนเดือนละ 12,000 บาท ได้รับเบี้ยเลี้ยงวันละ 100 บาท และได้รับเงินเปอร์เซ็นต์การขาย ตามยอดขาย 8 เดือนสุดท้ายก่อนถูกเลิกจ้าง (จากเดือนที่ถูกเลิกจ้างย้อนหลังไปตามลำดับ) ดังนี้

สิงหาคม	0 บาท (ไม่ได้ออกไปขายนอกบริษัท)
กรกฎาคม	2,000 บาท
มิถุนายน	3,800 บาท
พฤษภาคม	4,000 บาท
เมษายน	3,400 บาท
มีนาคม	4,600 บาท
กุมภาพันธ์	3,000 บาท
มกราคม	2,500 บาท



บริษัท A เลิกจ้าง นาย ส. เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม (ทำงานกับบริษัท A มา 4 ปี) โดย นาย ส. ไม่มีความผิดตามมาตรา 119 (1) – (6) บริษัท A ต้องจ่ายค่าชดเชย

คำนวณค่าชดเชยอย่างไร และ นาย ส. จะได้ค่าชดเชยจำนวนเท่าไร



หลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจ่ายค่าชดเชย

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา 118 (3)

“ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างดังต่อไปนี้

(3) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน **หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานหนึ่งร้อยแปดสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย”**

> หลักการ และวิธีการคำนวณค่าชดเชย เมื่อเลิกจ้าง นาย ส.

นาย ส. ทำงานกับบริษัท A มา 4 ปี ปรับเข้ากับมาตรา 118 (3)

- 1** เงินเดือน 12,000 บาท ทหารด้วย 30 ได้ค่าจ้างวันละ 400 บาท คูณด้วย 180 วัน เป็นค่าชดเชยในส่วนของเงินเดือน **จำนวน 72,000 บาท**
- 2** เงินเบี้ยเลี้ยง วันละ 100 บาท กรณีนี้เป็นค่าจ้าง คูณด้วย 180 วัน เป็นค่าชดเชยในส่วนนี้ **จำนวน 18,000 บาท**
- 3** เงินเปอร์เซ็นต์การขยาย เป็นค่าจ้างตามผลงาน ต้องใช้ค่าจ้างของการทำงาน 180 วันสุดท้าย มารวมเป็นค่าชดเชย (ไม่ใช่ใช้ค่าจ้างอัตราสุดท้าย) จึงต้องนำเปอร์เซ็นต์การขยาย

สิงหาคม (31 วัน)	ค่าจ้าง 0 บาท
+ กรกฎาคม (31 วัน)	ค่าจ้าง 2,000 บาท
+ มิถุนายน (30 วัน)	ค่าจ้าง 3,800 บาท
+ พฤษภาคม (31 วัน)	ค่าจ้าง 4,000 บาท
+ เมษายน (30 วัน)	ค่าจ้าง 3,400 บาท
+ มีนาคม (27 วัน)	ค่าจ้าง 4,600*บาท (อาจลดลงบ้างตามวันจริง)

รวมค่าจ้างของการทำงาน 180 วันสุดท้าย (หมายเหตุ - นับเป็นวันย้อนหลังไปให้ครบ 180 วัน)
จำนวน 17,800 บาท

รวมจำนวนค่าชดเชยที่บริษัท A ต้องจ่ายให้ นาย ส. เมื่อเลิกจ้าง

1 + 2 + 3 จำนวน 107,800 บาท

