

JAPAN Salary Increase & Bonus Survey

2024-2025 141 Organizations

โดย บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด | สัมภาษณ์ระหว่างวันที่ 25 ก.ย. - 1 ต.ค. 2567

ผลสำรวจการปรับเงินเดือนและจ่ายโบนัสปี 2024-2025 ของกลุ่มองค์กรญี่ปุ่น 141 องค์กร



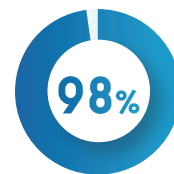
Salary Increase

ภาพรวม **3.9%**

เฉพาะกลุ่มที่ปรับเงินเดือน
4.0%

กลุ่มที่รายได้เพิ่ม 4.1%
กลุ่มที่รายได้ลดลง 3.7%

สัดส่วนองค์กร
ที่ปรับเงินเดือน



Bonus

ภาพรวม **3.5 Months**

เฉพาะกลุ่มที่จ่ายโบนัส
3.6 Months

กลุ่มที่รายได้เพิ่ม 3.6
กลุ่มที่รายได้ลดลง 3.4

หน่วย: เดือน

สัดส่วนองค์กร
ที่จ่ายโบนัส



สัดส่วนองค์กร

ที่ปรับเงินเดือนและจ่ายโบนัส



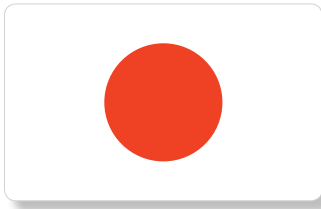
97%
ทั้งปรับเงินเดือนและจ่ายโบนัส

3%
จ่ายอย่างใดอย่างหนึ่ง

ปรับเงินเดือนอย่างเดียว 1%
จ่ายโบนัสอย่างเดียว 2%

ทุกองค์กรที่เข้าสำรวจมีการปรับเงินเดือนหรือจ่ายโบนัส





JAPAN Salary Increase & Bonus Survey

2024-2025 141 Organizations

Salary Increase & Bonus Survey 2024-2025 by HR Center Co., Ltd.

Salary Increase

กลุ่มที่ปรับเงินเดือนสูงสุด 3 อันดับ

Petrochemicals & Chemicals	4.3%
Food & Beverage	4.1%
Automotive	4.1%

ปรับเงินเดือนสูงสุด 7.0%

ตามเกรดของผลงาน

A 5.5%	B 4.5%	C 3.6%
D 2.6%	E 1.7%	

ตามขนาดองค์กร

องค์กรมีแนวโน้มที่จะปรับเงินเดือนสูงขึ้นตามขนาดองค์กร โดยองค์กรขนาด XL ปรับขึ้น 4.1% และ L ปรับ 3.9%

Talent 9.9%

(เฉพาะกลุ่มที่ปรับเงินเดือน Talent สูงกว่าพนักงานกลุ่มปกติ)

ในปี 2568 องค์กรญี่ปุ่นที่เข้าสำรวจส่วนใหญ่มีแนวโน้มจะปรับเงินเดือนในอัตราที่ลดลงกว่าปีที่ผ่านมา โดยค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.9% เมื่อเปรียบเทียบกับ 4.1% เมื่อต้นปี 2567

เมื่อดูเฉพาะกลุ่มที่มีการปรับเงินเดือน พบว่าในกลุ่มนี้ อัตราการปรับเงินเดือนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.0% สูงสุดที่ 7% และต่ำสุดที่ 2%

สำหรับกลุ่ม Talent ในองค์กรที่ปรับเงินเดือนให้กับกลุ่ม Talent สูงกว่าพนักงานกลุ่มปกติ พบว่า กลุ่ม Talent จะได้ปรับเฉลี่ยอยู่ที่ 9.9%

Bonus

กลุ่มที่จ่ายโบนัสสูงสุด 3 อันดับ

Automotive	4.3
Steel	3.8
Petrochemicals & Chemicals	3.5

หน่วย: เดือน

จ่ายโบนัสสูงสุด 8 เดือน

ตามเกรดของผลงาน

A 4.3	B 3.8	C 3.3
D 2.7	E 2.1	

หน่วย: เดือน

ตามขนาดองค์กร

XL 4.7	L 3.3
M 3.4	S 2.6

หน่วย: เดือน

Talent 4.6 เดือน

(เฉพาะกลุ่มที่จ่ายโบนัส Talent สูงกว่าพนักงานกลุ่มปกติ)

รูปแบบการจ่ายโบนัส

จ่าย Fixed Bonus อย่างเดียว	3.2
จ่าย Variable Bonus อย่างเดียว	3.6
จ่าย Fixed + Variable Bonus	3.8

หน่วย: เดือน

การจ่ายโบนัสปลายปี 2567 ในภาพรวมพบว่า ค่าเฉลี่ยของกลุ่มองค์กรญี่ปุ่นที่เข้าสำรวจอยู่ที่ 3.5 เท่าของเงินเดือนต่ำกว่าปีที่แล้ว (3.8 เท่าของเงินเดือน)

เมื่อดูเฉพาะกลุ่มที่จ่ายโบนัส พบว่า ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.6 เดือน สูงสุดที่ 8 เดือน และต่ำสุดที่ 0.5 เดือน



HR Center Co., Ltd.

www.hrcenter.co.th

(02) 736-2245-7

info@hrcenter.co.th

[@hrcenterthailand](https://www.facebook.com/hrcenterthailand)

HR Center Fanpage